audit
familieundberuf
famigliaelavoro

Im Jahr 2026 zertifizierte Unternehmen und Organisationen

Imprese e organizzazioni certificate nel 2026







Autonome Provinz Bozen
Provincia autonoma di Bolzano
Provinzia autonoma de Bulsan
SÜDTIROL · ALTO ADIGE

HANDELSKAMMER BOZEN
CAMERA DI COMMERCIO DI BOLZANO
CIAMENA DL COMERZ DE BULSAN

audit
familieundberuf
famigliaelavoro

Im Jahr 2026 zertifizierte Unternehmen und Organisationen

Imprese e organizzazioni certificate nel 2026

Herausgegeben von:
Handelskammer Bozen - Familienfreundliches Unternehmen
in Zusammenarbeit mit der
Familienagentur der Autonomen Provinz Bozen - Südtirol

Edito da:
Camera di commercio di Bolzano - Impresa che concilia lavoro e famiglia
in collaborazione con
l'Agenzia per la famiglia della Provincia autonoma di Bolzano - Alto Adige

Abbildungen / Immagini:
Die in dieser Broschüre verwendeten Abbildungen wurden freundlicherweise von den zertifizierten Unternehmen und Organisationen sowie der Familienagentur des Landes zur Verfügung gestellt.
Le immagini rappresentati nella presente pubblicazione sono state messe a disposizione per gentile concessione delle aziende e organizzazioni certificate e dell'Agenzia per la famiglia.

Druck / Stampa:
Ferrari-Auer, Bozen / Bolzano

Grafik / Grafica:
Friesenecker & Pancheri, Bozen / Bolzano

© 2026

Das audit familieundberuf ist Teil des „european work and familiy audit", einer Initiative der „berufundfamilie Service GmbH" in Frankfurt (D).
L'audit famigliaelavoro è una certificazione che fa parte dell'„european work and family audit", un'iniziativa della „berufundfamilie Service GmbH" di Francoforte (D).

FSC
www.fsc.org
MIX
Papier | Fördert gute Waldnutzung
FSC® C121348

Vorwort

Südtirol will ein Land sein, in dem es sich gut und gerne leben und arbeiten lässt. Dieses Ziel haben das Land Südtirol und die Handelskammer Bozen gemeinsam. Ein familienfreundliches Klima in der Arbeits- und Wirtschaftswelt ist dabei ein wichtiger Faktor. Legt ein Arbeitgeber Wert auf Familienfreundlichkeit, stellt dies eine Win-win-Situation für alle Beteiligten dar. Können Mitarbeitende Familie und Arbeit gut miteinander vereinbaren, bleiben sie langfristig im Betrieb. Familienfreundliche Maßnahmen stellen einen Mehrwert dar, der die Attraktivität des Arbeitgebers am Arbeitsmarkt erhöht. Unternehmen und Organisationen, die sich vom audit familieundberuf begleiten lassen, sind wichtige Impulsgeber und Vorbilder. Gemeinsam wird an einer Weiterentwicklung gearbeitet: Führungsebene und Mitarbeitende entwickeln Strategien und Maßnahmen, deren Umsetzung allen Beteiligten ein Anliegen ist. Es bilden sich Synergien zum Vorteil aller, das familien- und lebensphasenorientierte Denken wird zum fixen Bestandteil der Unternehmenspolitik. Es ist schön zu sehen, dass das Netz der zertifizierten familienfreundlichen Arbeitgeber jährlich wächst, weil es ein wichtiges Fundament für mehr Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Privatleben darstellt.



Rosmarie Pamer
Landesrätin für Sozialen Zusammenhalt, Familie, Senioren, Genossenschaften und Ehrenamt
Assessora provinciale a Coesione sociale, Famiglia, Anziani, Cooperative e Volontariato

Prefazione

La Provincia autonoma di Bolzano - Alto Adige e la Camera di commercio di Bolzano si sono date un obiettivo comune: far sì che l'Alto Adige sia una terra attrattiva dove poter vivere e lavorare bene. Uno dei fattori determinanti è la presenza di un clima favorevole alla famiglia, sia sul lavoro che in generale nell'economia. Se un'impresa dà valore alla conciliazione tra lavoro e vita privata si crea una situazione di reciproco vantaggio: da un lato, i dipendenti tendono a restare a lungo in azienda. Infatti, le misure a favore della famiglia sono sicuramente un valore aggiunto che aumenterà l'attrattività dell'impresa sul mercato del lavoro. Dall'altro lato, i dipendenti vengono supportati nella conciliazione tra famiglia e attività lavorativa. I datori di lavoro possono essere affiancati in questo processo dall'audit famigliaelavoro, fungendo così da esempio e fornendo nuovi input. Nascono così preziose sinergie che vanno a vantaggio di tutti. Grazie a questo impegno comune, l'orientamento verso la famiglia e le fasi della vita diventa parte integrante della politica aziendale. È bello vedere come cresca di anno in anno la rete di datori di lavoro altoatesini che ottengono la certificazione come impresa che concilia famiglia e lavoro.



Michl Ebner
Präsident der Handelskammer Bozen
Presidente della Camera di commercio di Bolzano

Inhaltsverzeichnis / Indice

Das audit familieundberuf
L'audit famigliaelavoro 7

Im Jahr 2026 zertifizierte Unternehmen und Organisationen
Imprese e organizzazioni certificate nel 2026 11

ASDI ODV - Centro di Mediazione Familiare, Associazione / Verein 12
ASSB Azienda Servizi Sociali di Bolzano / BSB Betrieb für Sozialdienste Bozen 13
Autotest Südtirol GmbH / Srl 14
Betonmax GmbH / Srl 15
Bezirksgemeinschaft Wipptal / Comunità comprensoriale 16
Brandnamic GmbH / Srl 17
CSS SpA / AG 18
Doppelmayr Italia GmbH / Srl 19
Ecorott GmbH / Srl 20
Eltern-Kind-Zentrum Lana VFG, Verein / Associazione 21
Marktgemeinde Lana / Comune di Lana 22
Marktgemeinde Mals / Comune di Malles 23
Gemeinde Schenna / Comune di Scena 24
Gemeindenverbund Vahrn, Natz-Schabs und Franzensfeste / Unione dei comuni Varna, Naz-Sciaves e Fortezza 25
Graber & Partner GmbH / Srl 26
Holzbau Brida GmbH / Srl 27
Hypo Vorarlberg Leasing AG / SpA 28
Jugendzentrum Fly VFG, Verein / Associazione 29
Kolpinghaus Meran, Verein / Associazione 30
Laborfonds Zusatzrentenfonds - Fondo Pensione, Associazione / Verein 31
Marzoner GmbH / Srl 32
Meranese Servizi SpA / AG 33
Mittelberger & Co. OHG / Snc 34
ÖBPB Bürgerheim St. Nikolaus von der Flüe / APSP 35
ÖBPB Martinsheim Mals / APSP Martinsheim Malles 36
Peer Apotheken KG / Sas und Peer 1787 GmbH / Srl 37
Raiffeisenkasse Meran / Cassa Raiffeisen Merano 38
Raiffeisenkasse Prad-Taufers / Cassa Raiffeisen Prato-Tubre 39
Raiffeisenkasse Unterland / Cassa Raiffeisen Bassa Atesina 40
Raiffeisenverband Südtirol Gen. / Federazione Cooperative Raiffeisen dell'Alto Adige 41
Rasenfix GmbH / Srl 42
Schmidt GmbH / Srl - Bäckerei Schmiedl 43
Schülerheim Antonianum / Convitto Antonianum 44
SOVI - Sozialgen. Vinschgau / Coop. Sociale Val Venosta 45
Stadtwerke Meran AG / ASM di Merano SpA 46
TPA GmbH / Srl 47
Unterhofer GmbH / Srl 48

Auditorinnen und Auditoren für das audit und das Re-audit
Auditrici e auditori per l'audit e per il re-audit 52

Audit-Rat und Technische Kommission
Consiglio dell'audit e Commissione Tecnica 56

Unternehmen und Organisationen mit dauerhaftem Zertifikat
Imprese e organizzazioni con certificato permanente 60

Alle zertifizierten Unternehmen und Organisationen
Tutte le imprese e organizzazioni certificate 64

Das audit familieundberuf

L’audit famigliaelavoro



audit
familieundberuf

Das audit familieundberuf ist ein Management-Instrument mit dem Ziel, eine familienbewusste Personalpolitik nachhaltig umzusetzen.
Gemeinsam mit einem/r geschulten Auditor/in wird der aktuelle Stand ermittelt und es werden geeignete individuelle Maßnahmen definiert, welche die Möglichkeiten und Bedürfnisse des Unternehmens bzw. der Organisationen berücksichtigen.

Die wichtigsten Vorteile auf einen Blick

Das Unternehmen bzw. die Organisation:
- **positioniert sich als attraktiver Arbeitgeber** und hat **Vorteile im Wettbewerb** um qualifizierte Arbeitskräfte
- hat eine **geringere Fluktuation** und sichert somit Know-how
- **steigert Produktivität und Innovation**
- fördert ein **positives Betriebsklima** und stärkt den **Teamgeist**

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter:
- **identifizieren** sich stärker mit ihrem Arbeitgeber
- weisen **weniger krankheitsbedingte Fehltage** auf
- **arbeiten motivierter und sind zufriedener:** Arbeitsabläufe werden effizienter, positives Arbeitsklima, raschere Rückkehr aus der Elternzeit
- können **berufliche, familiäre und private Verpflichtungen** besser miteinander **vereinbaren**

Zielgruppe

Alle Arbeitgeber: öffentliche und private Unternehmen und Organisationen aller Branchen und Betriebsgrößen (ab 5 Beschäftigten)

Ansprechpartner

Das audit familieundberuf ist ein Gemeinschaftsprojekt des Services Familienfreundliches Unternehmen der Handelskammer Bozen und der Familienagentur der Autonomen Provinz Bozen - Südtirol.

Für ein unverbindliches und kostenloses Beratungsgespräch stehen die Handelskammer Bozen (Tel. 0471 945 535) und die Familienagentur des Landes (Tel. 0471 418 367) gerne zur Verfügung.

www.provinz.bz.it/audit

audit
famigliaelavoro

L'audit famigliaelavoro è uno strumento di management, il cui obiettivo è l'attuazione sostenibile di una politica del personale orientata alla famiglia.
In collaborazione con un auditore o un'auditrice appositamente formati, si valuta la situazione attuale e si elaborano soluzioni su misura, che offrano risposte modulate in base alle possibilità ed ai bisogni delle aziende ed organizzazioni.

Breve panoramica dei principali vantaggi

L'impresa/l'organizzazione:
- **aumenta la propria attrattività quale datore di lavoro e ottiene vantaggi** concorrenziali nella ricerca di personale qualificato
- mantiene **rapporti di lavoro più stabili** a salvaguardia del know how
- **aumenta la produttività e l'innovazione**
- favorisce un **clima lavorativo positivo e** rafforza lo spirito **di squadra**

Le collaboratrici ed i collaboratori:
- **si identificano** più intensamente con il proprio datore di lavoro
- presentano un **ridotto tasso di assenza per malattia**
- **sono più motivati e più soddisfatti**: i processi di lavoro diventano più efficienti ed il clima positivo, si riduce la durata dei congedi parentali
- riescono a **conciliare** meglio gli **impegni professionali, familiari e privati**

Destinatari

Tutti i datori di lavoro: imprese ed organizzazioni pubbliche e private di tutti i settori e di ogni dimensione (a partire da 5 dipendenti)

Partner di riferimento

L'audit famigliaelavoro è un progetto congiunto del servizio Impresa che concilia lavoro e famiglia della Camera di commercio di Bolzano e l'Agenzia per la famiglia della Provincia autonoma di Bolzano - Alto Adige

Per una consulenza gratuita e senza impegno, potete rivolgervi alla Camera di commercio di Bolzano (tel. 0471 945 535) e all'Agenzia per la famiglia della Provincia autonoma di Bolzano - Alto Adige (tel. 0471 418 367).

www.provincia.bz.it/audit



Im Jahr 2026 zertifizierte Unternehmen und Organisationen

Imprese e organizzazioni certificate nel 2026

ASDI ODV
Centro di Mediazione Familiare

Collaboratori/collaboratrici: 5 + 14 professionisti autonomi
Donne: 4
Uomini: 1
Part-time: 4
Settore: Socio-sanitario
Certificato: Re-audit dialogo
Auditrice: Maria Cristina Ghedina

Zertifikat seit 2016
audit familieundberuf
Certificato dal 2016
audit famigliaelavoro

www.asdibz.it



Équipe ASDI

"Le famiglie cambiano, le relazioni si trasformano, i bisogni evolvono. Essere accanto alle nuove realtà familiari significa ascoltarle, comprenderle e costruire insieme nuove possibilità."

L'associazione

Il Centro di Mediazione Familiare A.S.Di. odv opera in provincia di Bolzano dal 1986 nel settore socio-sanitario e dal 1998 come Centro di Mediazione Familiare. Certificata audit famigliaelavoro dal 2016, ha completato il percorso fino al re-audit dialogo. L'équipe comprende 4 dipendenti e 6 professionisti esterni. I servizi sono offerti in italiano e tedesco.

Obiettivo dell'audit

Il Coordinamento di A.S.Di. ha scelto di completare il percorso audit famigliaelavoro per consolidare le misure di flessibilità, svilupparne di nuove in autonomia e preservare un modello organizzativo costruito negli anni, capace di rispondere con coerenza ai continui cambiamenti sociali, culturali e normativi.

Misure di conciliabilità attuate

- Recupero psicofisico ad agosto
- Smart working
- Ferie solidali e flessibilità per esigenze familiari
- Agenda online e supporto alla segreteria
- Incontri d'équipe, colloqui individuali e annuali
- Valorizzazione del volontariato e delle competenze
- Supporto per familiari anziani
- Dichiarazione dei redditi

Misure di conciliabilità pianificate

- Ferie aggiuntive in base all'anzianità di servizio, debriefing e momenti di relax
- Misure di assistenza sanitaria integrativa estese anche ai familiari
- Creazione di un "Angebotsportfolio" per presentare le misure di conciliabilità e monitorarne utilizzo e appropriatezza

Azienda Servizi Sociali di Bolzano (ASSB)

Collaboratori/collaboratrici: 1.077
Donne: 853
Uomini: 224
Part-time: 434
Settore: Servizi pubblici alla persona
Certificato: Audit di base
Auditrice: Barbara Jaeger

www.aziendasociale.bz.it

Certificato dal **2026**



Franco Finato, Direttore Generale

"Crediamo nella centralità della persona e desideriamo sviluppare nel tempo una politica del personale orientata alla famiglia. Attraverso azioni concrete, lavoriamo per il benessere di chi lavora con noi. Con metodo, impegno e realismo."

L'azienda

L'Azienda Servizi Sociali di Bolzano (ASSB), ente strumentale del Comune di Bolzano, progetta e gestisce i servizi sociali della città di Bolzano mediante interventi mirati alla promozione, al mantenimento e al recupero del benessere dei suoi cittadini, al pieno sviluppo delle persone nell'ambito dei rapporti familiari e sociali nonché al soddisfacimento delle esigenze fondamentali della vita, collaborando con le istituzioni locali, l'associazionismo e il volontariato.

Obiettivo dell'audit

Analizzare la struttura organizzativa, i processi, le attività lavorative e del personale di ASSB per migliorare il benessere generale in un'ottica di parità di trattamento, pari opportunità, non discriminazione e invecchiamento del personale, evidenziando future azioni da mettere in campo.

Misure di conciliabilità attuate

ASSB attua già le misure previste per gli enti pubblici, quali, a titolo esemplificativo, accordi di smart working e telelavoro, congedi e aspettative per prole o ai sensi della L. 104, orari flessibili, buoni pasto sostitutivi di mensa, fondi di previdenza e prestazioni sanitarie, contributo abbonamento ai mezzi di trasporto pubblico.

Misure di conciliabilità pianificate

- Digitalizzazione
- Ottimizzazione della comunicazione interna ed esterna
- Formazione per dipendenti e dirigenti
- Procedure di offboarding
- Iniziative per il benessere fisico e psicologico del personale

Autotest Südtirol Srl

Collaboratori/collaboratrici: 140
Donne: 39
Uomini: 101
Part-time: 14
Settore: Industria
Certificato: Re-audit consolidamento
Auditrice: Elisabetta Bartocci

www.autotest.it

Certificato dal **2020**



Andrea Vantaggi, Amministratore delegato

"Innovare significa anche ripensare il modo di lavorare. In Autotest investiamo nelle persone e nelle loro famiglie, perché il futuro nasce dall'equilibrio tra crescita professionale e vita familiare."

L'impresa

L'azienda Autotest Südtirol sviluppa e produce componenti altamente innovativi e complessi per l'industria automobilistica internazionale. A Fortezza, l'azienda realizza componenti tecnici in plastica e metallo per veicoli di rinomati marchi automobilistici quali Mercedes, VW, Audi, Porsche, Lamborghini, Skoda, Seat, McLaren e Rolls Royce.

Ziel der Zertifizierung

Autotest möchte die Initiativen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben stärker in den Vordergrund rücken, konkreter gestalten und kontinuierlich verbessern. Auch die Attraktivität als innovatives und technologisches Unternehmen soll gestärkt werden, das den Mitarbeitenden sowohl berufliche Entwicklungsmöglichkeiten bietet als auch ein Arbeitsumfeld, das auf das Wohlbefinden und die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit achtet.

Misure di conciliabilità attuate

• Orari di lavoro flessibili • Smart working • Turni speciali per le mamme in produzione • Venerdì pomeriggio libero • Eventi di team building • Festeggiamenti per gli anniversari di servizio • Colazione salutare • Fondo per la salute • Palestra • Possibilità di portare i bambini sul posto di lavoro • Servizio di assistenza all'infanzia durante l'estate • Analisi sulla parità salariale

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

• Schichtwahl • Einsatz von Logistikassistenten/Tutoren/Ausbildern • Neugestaltung Büroräume • Externes Logistikzentrum • Sammlung Verbesserungsvorschläge • Ethnischer Tag • Schulungen Führung/Personalmanagement • Interne Academy • Geldprämie • Kfz-Versicherungsvereinbarung • Zuschuss Kinderbetreuung und Südtirol Pass • Tankgutscheine • Physiotherapeut

Betonmax GmbH

Mitarbeiter/innen: 7
Frauen: 1
Männer: 6
Teilzeit: 2
Branche: Bauwesen
Zertifikat: Re-audit Konsolidierung
Auditorin: Lizzi Flarer

www.betonmax.it

Zertifiziert seit **2020**



Roman Zipperle, Unternehmer

„Durch das Re-audit möchten wir die hohe Motivation, das familiäre Teamklima sowie die Zufriedenheit am Arbeitsplatz noch weiter stärken."

Das Unternehmen

„Für Sie gehen wir durch jede Wand."
Die Betonmax GmbH ist seit über 20 Jahren im kontrollierten Abbruch mittels Diamanttechnik im Bauwesen tätig. Abbrucharbeiten bzw. Durchbrüche mit Diamantscheiben oder diamantbestücktem Seil erledigen wir mit einem hochwertigen und modernsten Maschinenpark sowie qualifizierten Mitarbeitenden.

Ziel der Zertifizierung

Unsere Mitarbeitenden schätzen sehr die bereits vielfältig zur Verfügung gestellten familienfreundlichen Möglichkeiten. Diese wollen wir weiter festigen und auf die aktuellen Bedürfnisse und Wünsche eingehen.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten
- Flexible Gestaltung von verlängerten Wochenenden
- Väter können statt der Mütter zuhause bleiben, wenn die Kinder krank sind.
- Waschmaschine, Schuh- und Wäschetrockner für die gesamte Arbeitskleidung
- Gratis Mittagessen und Getränke während der Arbeitszeit
- Kochgelegenheit für gemeinsames Kochen
- Gemeinsame Familienausflüge und Teamevents
- Coachings (auch für private Themen)

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Evaluierung der Zufriedenheit mit bestehenden Arbeitszeitmodellen und Erhebung ev. neuer Wünsche in den monatlichen MA-Gesprächen
- Erarbeitung von Führungsleitlinien
- Einholen von regelmäßigen Feedbacks in den MA-Gesprächen mit Berücksichtigung des Themas Vereinbarkeit
- Dokumentation der besehenden Unterstützungsangebote für Familien und rhythmische Aktualisierung

BEZIRKSGEMEINSCHAFT
COMUNITÀ COMPRENSORIALE
WIPPTAL

Bezirksgemeinschaft Wipptal

Mitarbeiter/innen: 214
Frauen: 183
Männer: 31
Teilzeit: 135
Branche: Zentralverwaltung, Sozialdienste, Seniorenwohnheim, Umwelt- und Technische Dienste
Zertifikat: Re-audit Optimierung
Auditor: Thomas Pohl

www.wipptal.org

Zertifiziert seit **2022**



Martin Alber, Bezirkspräsident

„Ein starkes Signal für die Zukunft: Das Zertifikat audit berufundfamilie beweist, dass moderne Unternehmenskultur und familiäre Werte Hand in Hand gehen können. Der Mensch steht dabei im Mittelpunkt und trägt mit Überzeugung dazu bei, die Unternehmensziele auch in seinem Sinne zu realisieren."

Die Organisation

Die Bezirksgemeinschaft Wipptal ist eine öffentliche Körperschaft. Sie übernimmt Verantwortung für die sozialen Belange der Bürger/innen und fördert die kulturelle, wirtschaftliche und ökologische Entwicklung des Bezirks auf verschiedenen Ebenen. In den vier Abteilungen – Zentralverwaltung, Sozialdienst, Seniorenwohnheim, Umwelt und technische Dienste – stellen sich die Mitarbeitenden fachlich professionell den aktuellen Aufgaben und nutzen innovative Ideen zur Weiterentwicklung.

Ziel der Zertifizierung

Als öffentliche Körperschaft bieten wir weiterhin einen familienfreundlichen Rahmen, wollen aber unsere Handlungsspielräume noch besser nutzen, um Maßnahmen gezielter am Bedarf der Mitarbeitenden auszurichten. Das audit familieundberuf gab uns die Möglichkeit, eine tragfähige Balance zwischen Diensterfordernissen und Bedürfnissen klarer zu definieren.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Teilzeitmodelle, Smart Working
- Mitsprache bei der Dienst- und Urlaubsplanung
- Förderung der Gesundheit am Arbeitsplatz sowie teambildende Maßnahmen
- Mensadienst, Essensgutscheine
- Beistand beim Ausfüllen der Steuererklärung
- Mitgliedschaft Sanipro und Pensplan
- Unterstützung der Mitarbeitenden durch den Einsatz von Freiwilligen
- Zweijährige Erste-Hilfe-Auffrischungskurse
- Fahrsicherheitstraining für Mitarbeitende des Ambulanten Betreuungsdienstes

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Zweijährige Mitarbeiter/innenbefragung mit anschließendem Maßnahmenkatalog
- Ausbau und Verbesserung der internen Kommunikation
- Flexiblere Arbeitszeiten mit weniger Kernzeiten, abgestimmt auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden und die Diensterfordernisse

brandnamic
LEADING HOSPITALITY SOLUTIONS

Brandnamic GmbH

Mitarbeiter/innen: 162
Frauen: 114
Männer: 48
Teilzeit: 31
Branche: Software, Marketing, Consulting
Zertifikat: Re-audit Konsolidierung
Auditor: Thomas Pohl

www.brandnamic.com

Certificato dal **2019**



Michael Oberhofer, CEO

„Familienfreundlichkeit bedeutet für uns, individuelle Lebenssituationen ernst zu nehmen und verlässliche, flexible Rahmenbedingungen zu schaffen. So stärken wir die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden und zugleich eine nachhaltige Zusammenarbeit."

Das Unternehmen

Brandnamic zählt zu den führenden europäischen Unternehmen für vernetzte Performance-Lösungen in der Hospitality. Unsere Hospitality-Produktwelt vereint Software, Marketing und Consulting zu einem integrierten System, das es Hotels und Hospitality-Betrieben ermöglicht, effizienter zu arbeiten, Gästeerlebnisse zu optimieren und Gewinne zu steigern.

Ziel der Zertifizierung

Mit dem audit familieundberuf stärken wir die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und unterschiedlichen Lebensphasen nachhaltig, prüfen bestehende Maßnahmen laufend und entwickeln diese weiter, sodass wir Familienfreundlichkeit langfristig in unserer Unternehmenskultur verankern.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten von 6.30 bis 20.00 Uhr ohne Kernzeit, bis zu drei Homeoffice-Tage pro Woche, individuelle Teilzeitmodelle
- Interne Informations- und Beratungsangebote
- Unterstützung der mentalen Gesundheit
- Familienfreundliche Services am Campus

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

Geplant sind noch flexiblere Homeoffice-Tage, ein Fokus-Raum am Campus, der Ausbau des Gesundheitsprogramms BrandFit, die Prüfung eines betrieblichen Welfare-Angebots für alle Mitarbeitenden sowie ein KI-Chatbot für Informationen zu Familie und Beruf.

CSS SpA

Collaboratori/collaboratrici: 81
Donne: 61
Uomini: 20
Part-time: 71
Settore: Servizi
Certificato: Re-audit ottimizzazione
Auditrice: Elisabetta Bartocci

www.findal.it/it/project/css/ Certificato dal **2023**



Harald Meraner, Direttore Tecnico

"CSS SpA si impegna a sostenere le esigenze familiari al fine di garantire una convivenza armoniosa tra tutti i collaboratori. L'audit famigliaelavoro contribuisce ad aumentare la motivazione e la soddisfazione dei collaboratori e garantisce il successo e l'incremento del valore aziendale."

L'azienda

CSS SpA è un'azienda moderna e dinamica, specializzata dal 1977 in servizi di pulizia professionale per il settore privato e industriale: grandi alberghi, centri espositivi e congressuali, grandi magazzini, uffici, scuole e strutture con piani di igiene particolari, come ospedali e studi medici.
Il personale è qualificato e dotato di attrezzature di alta qualità. Il sistema di gestione per la qualità, l'ambiente e la sicurezza garantisce nel tempo un servizio eccellente.

Obiettivo dell'audit

La Direzione intende rendere l'ambiente di lavoro più attraente, vista la natura poco gratificante dell'attività di pulizia. Il tema della famiglia è diventato centrale, anche per gli operatori. Dopo aver aumentato la flessibilità degli orari, l'azienda vuole sostenere maggiormente il personale, attrarre persone motivate e fidelizzarle.

Misure di conciliabilità attuate

- Attenzione alle esigenze individuali di orario e alla risposta positiva delle richieste di ferie e permessi
- Organizzazione di turni e orari compatibili con esigenze di cura
- Gestione delle necessità/differenze culturali
- Comunicazione agile attraverso gruppi WhatsApp
- Buoni pasto, rimborso spese di viaggio, dotazione mezzi aziendali

Misure di conciliabilità pianificate

- Maggiore flessibilità di orario per il personale in ufficio
- Iniziative di team building
- Sportello per informazioni gestionali e amministrative
- Formazione iniziale e affiancamento neoassunti
- Formazione per responsabili per la gestione delle differenze culturali

Doppelmayr Italia GmbH

Mitarbeiter/innen: 130
Frauen: 19
Männer: 111
Teilzeit: 11
Branche: Metallindustrie
Zertifikat: Basis-audit
Auditorin: Ulrike Trogmann

www.doppelmayr.com/it/location/doppelmayr-italia-srl/ Zertifiziert seit **2026**



Georg Gufler, Geschäftsführer

„Familienbewusstsein ist heute ein entscheidender Wettbewerbsfaktor. Mit dem audit familieundberuf bekennen wir uns klar zu einer modernen, mitarbeiterorientierten Unternehmenskultur. Wir investieren damit bewusst in die Zufriedenheit, Gesundheit und Bindung unserer Mitarbeitenden und stärken gleichzeitig die Zukunftsfähigkeit unseres Unternehmens."

Das Unternehmen

Doppelmayr Italia ist Teil der Doppelmayr Gruppe mit Sitz in Vorarlberg, dem Weltmarktführer im Seilbahnbau. Wir planen und errichten Seilbahnsysteme für den Winter- und Sommertourismus sowie für den urbanen Nahverkehr und den Materialtransport.
Das Unternehmen Doppelmayr Italia beschäftigt derzeit 130 Mitarbeitende.

Ziel der Zertifizierung

Mit dem audit familieundberuf möchten wir die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden verbessern, um sie noch stärker an unserem Betrieb zu binden. Außerdem möchten wir unsere Attraktivität für zukünftige Mitarbeitende erhöhen.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten, Smart Working
- Mitarbeiterversammlungen, verschiedene Veranstaltungen
- Mitarbeiterentwicklung und -förderung
- Mensabeitrag, Prämien, Fahrtkostenbeitrag, Mitarbeitergeschenke

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Welfare-Programm
- Umfragen zur Zufriedenheit der Mitarbeitenden und zur Vereinbarkeit
- Interne Arbeitsgruppe Vereinbarkeit Familie und Beruf
- Verbesserungen in der Kommunikation mit Mitarbeitenden
- Sensibilisierung der Führungskräfte zum Thema Vereinbarkeit

ecorott gmbh/srl & tpa gmbh/srl

Ecorott GmbH

Mitarbeiter/innen: 18
Frauen: 8
Männer: 12
Teilzeit: 6
Branche: Abfallverwertung
Zertifikat: Re-audit Dialogverfahren
Auditorin: Maria Magdalena Pircher Preims

Zertifikat seit 2017
audit familieundberuf
Certificato dal 2017
audit famigliaelavoro

www.ecorott.it



Thomas Lintner, Unternehmer

„Die Firma Ecorott GmbH beschäftigt einige Mitarbeitende mit Familie. Es ist ein erklärtes Ziel, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu fördern und diesen Mitarbeitenden möglichst in ihren Bedürfnissen entgegenzukommen."

Das Unternehmen

Die Firma Ecorott GmbH besteht seit mehr als 25 Jahren und beschäftigt sich mit der Kompostierung und Aufbereitung ‚vegetaler' Abfälle zu Sekundärrohstoffen. Zum Mitarbeiterstab gehören einige Mitarbeitende mit Familie. Es ist nun ein erklärtes Ziel, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu fördern und den Mitarbeitenden möglichst in ihren Bedürfnissen entgegenzukommen.

Ziel der Zertifizierung

- Steigerung der Zufriedenheit, Motivation und in der Folge auch der Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden
- Bessere Bedingungen für Berufsanfänger und für ‚Gastarbeiter' sowie geringere Fluktuation
- Entgegenwirken von Konfliktaufkommen zwischen Mitarbeitenden mit und ohne familiäre Verpflichtungen

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Arbeitszeit
- Familienbedingte Teilzeit und Möglichkeit der Rückkehr von Teilzeit auf Vollzeit (auf Wunsch auch stufenweise)
- Angepasste Gestaltung der Pausen und Urlaube
- Zeitliche Anpassung der Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen auf familiäre Belange

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Berücksichtigung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf in der Organisation der einzelnen Arbeitsbereiche
- Förderung des Wir-Gefühls der Mitarbeitenden
- Förderung der Bindung zum Betrieb und der Loyalität zu den Arbeitskollegen
- Förderung von Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz
- Stärkung der Führungskräfte in der Unterstützung und Förderung der Vereinbarkeit

Elki Lana

Eltern-Kind-Zentrum Lana VFG

Mitarbeiter/innen: 12
Frauen: 12
Männer: 0
Teilzeit: 11
Branche: Handel und Dienstleistungen, Organisation zur Förderung des Gemeinwesens
Zertifikat: Re-audit Optimierung
Auditorin: Ulrike Trogmann

www.elkilana.it

Zertifiziert seit **2022**



Iris Pircher, Präsidentin

„Mit dem Re-audit bekräftigen wir unseren Anspruch, Familien zu stärken und unsere Werte auch als Arbeitgeberin zu leben. Wir schaffen Rahmenbedingungen, die Vereinbarkeit ermöglichen, fördern ein wertschätzendes Miteinander und übernehmen Verantwortung – nach innen wie nach außen."

Der Verein

Das Eltern-Kind-Zentrum (Elki) Lana VFG ist ein gemeinnütziger Treffpunkt für (werdende) Eltern und Familien mit Kindern von 0 bis 6 Jahren. Das Elki schafft Räume für Begegnung, Spiel, Austausch und Entwicklung.
Mit Angeboten wie Geburtsvorbereitung, Eltern-Kind-Gruppen, Beratung, second-hand und Family Support stärkt es Familien, begleitet im Alltag und fördert Gesundheitsprävention sowie ein tragfähiges Netzwerk.

Ziel der Zertifizierung

Wir zeigen konkret, wie Vereinbarkeit von Familie und Beruf in unserem gemeinnützigen Verein gelebt wird. Alle Mitarbeitenden werden aktiv in die Gestaltung einbezogen, damit Maßnahmen praxisnah, bedürfnisgerecht und nachhaltig sind. Vereinbarkeit wird so ein fester Bestandteil unserer Kultur – nach innen wie nach außen.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten und Smart Working, optimierte Vertretung
- Frühwarnsystem gegen Überlastung, Rücksicht auf familiäre Belange
- 30 % Ermäßigung bei Elki-Angeboten, Weiterbildung, Beratung und Coaching als Unterstützung im Familienalltag
- Jährlicher Beitrag für externe Gesundheitsförderung, gesunde Ernährung
- Teamkultur, Nutzung betrieblicher Gegenstände

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

Unsere Mitarbeitenden planen Arbeitszeiten transparent, Vertretungen und Notsituationen werden flexibel organisiert. Fortbildungen, Reflexionsrunden und Gesundheitsangebote fördern die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Handbuch, Prozesse und Ehrenamtliche sichern Kontinuität und Qualität.

MARKTGEMEINDE
COMUNE DI **LANA**

Marktgemeinde Lana

Mitarbeiter/innen: 111
Frauen: 63
Männer: 48
Teilzeit: 46
Branche: Öffentliche Verwaltung
Zertifikat: Re-audit Konsolidierung
Auditorin: Lizzi Elisabeth Flarer

www.gemeinde.lana.bz.it

Zertifiziert seit **2020**



Helmut Taber, Bürgermeister

„Wir haben die Familienfreundlichkeit in unserer Gemeinde Schritt für Schritt weiterentwickelt, weil wir überzeugt sind: Die Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Privatleben stärkt Mitarbeitende und Gemeinde gleichermaßen – eine Win-win-Situation für alle."

Die Organisation

Die Gemeinde Lana ist eine lokale autonome Körperschaft. Sie vertritt die örtliche Gemeinschaft, nimmt deren Interessen wahr, fördert ihre Entwicklung und führt die damit verbundenen Verwaltungstätigkeiten durch. In den vergangenen Jahren ist die Gemeinde stets gewachsen. Die über 12.600 Einwohner leben in den Ortsteilen Oberlana, Mitterlana, Niederlana sowie in den Fraktionen Völlan und Pawigl.

Ziel der Zertifizierung

Durch eine verstärkte Ausrichtung nach außen soll die Gemeinde als attraktiver Arbeitgeber positioniert werden, der die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nicht nur ernst nimmt, sondern gezielt fördert, um neue Mitarbeitende zu gewinnen und bestehende langfristig zu binden.
Gleichzeitig eröffnet das audit die Möglichkeit, interne Kommunikationsstrukturen weiterzuentwickeln, die Transparenz zu erhöhen und den Austausch zwischen Führungskräften und Mitarbeitenden nachhaltig zu stärken.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Arbeitszeitgestaltung im Team und nachmittags
- Mitgestaltung des Arbeitsplatzes und der Ausstattung
- Aktive Kommunikation der Familienfreundlichkeit an die Mitarbeitenden
- Sehr gutes Weiterbildungsangebot zu den Themen Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Sozialkompetenzen und Arbeitsorganisation

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Wissenserhaltung von erfahrenen Mitarbeitenden bei Ausscheiden im Übergang zu neuen Mitarbeitenden und auch im Team bei Ersatz
- Zufriedenheit mit Arbeitszeitmodellen nachhaltig sichern und stärken
- Außenbild der Gemeinde als „familienfreundlicher Arbeitgeber" weiter stärken
- Teamgeist weiter stärken

Marktgemeinde Mals

Mitarbeiter/innen: 41
Frauen: 30
Männer: 11
Teilzeit: 18
Branche: Öffentliche Verwaltung
Zertifikat: Re-audit Konsolidierung
Auditorin: Lizzi Elisabeth Flarer

www.gemeinde.mals.bz.it

Zertifiziert seit **2019**



Josef Thurner, Bürgermeister

„Unser gutes und familiäres Teamklima und die vielen familienfreundlichen Möglichkeiten sind Garant für eine zukunftsstarke Entwicklung der Mitarbeitenden, ihrer Familien und der Gemeinde."

Die Organisation

Die Gemeinde Mals ist eine öffentliche Körperschaft mit sehr großem Gemeindegebiet und fungiert als Mittelpunktsgemeinde des oberen Vinschgaus. Sie stellt den Menschen im Hauptort und in den 8 Fraktionen, aber auch jenen der umliegenden Gemeinden, eine Vielfalt von Dienstleistungen und Strukturen für ein attraktives gesellschaftliches, wirtschaftliches und soziales Leben zur Verfügung.
„Mals leben" heißt auch Vereinbarkeit von Familie und Beruf aktiv zu unterstützen.

Ziel der Zertifizierung

Ziel ist es, den Status Quo zu erhalten und bei Bedarf Initiativen zu setzen. Die familienfreundliche Personalpolitik und die vielen Benefits sollen helfen, Personal zu finden und zu halten – dies ist aktuell eine große Herausforderung. Das audit unterstützt die Wahrnehmung als attraktiver Arbeitgeber nachhaltig. Der Prozess war wichtig, um bestimmte Themen aus einem anderen Blickwinkel zu betrachten.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Modell für Smart Working und damit sehr flexible Arbeitszeiten bzw. kurze Kernzeiten
- Regelmäßiger Informationsaustausch mit allen Abteilungen und Außenstellen
- Aufbau Wissensdatenbank
- Förderung der Kompetenzen aller Mitarbeitenden
- Unterstützung der Mitarbeitenden im Bereich nachhaltige Mobilität (E-Bike)

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Hohe Zufriedenheit mit Arbeitszeitmodellen nachhaltig sichern und stärken
- Gesundheit am Arbeitsplatz für unsere Mitarbeitenden optimieren
- Aktive Sichtbarmachung der familienfreundlichen Möglichkeiten
- Gediegene Grundausbildung und fortlaufende Kompetenzsteigerungen
- Thema Pflege und Beruf aktiv weiter gestalten

Gemeinde Schenna

Mitarbeiter/innen: 24
Frauen: 13
Männer: 11
Teilzeit: 9
Branche: Öffentliche Verwaltung
Zertifikat: Re-audit Optimierung
Auditorin: Lizzi Elisabeth Flarer

www.schenna.eu

Zertifiziert seit **2022**



Annelies Pichler, Bürgermeisterin

„Wer gute Arbeit will, muss gute Rahmenbedingungen schaffen. Wir bauen auf Bewährtes und entwickeln es weiter, damit unsere Mitarbeitenden Familie und Beruf gut verbinden können und wir als moderne Gemeinde attraktiv bleiben."

Die Organisation

Als öffentlicher Dienstleistungsbetrieb in einem von Tourismus und Landwirtschaft geprägten Ort ist die Gemeinde Schenna in erster Linie eine serviceorientierte Partnerin für ihre Bürger/innen. Die derzeit 24 Mitarbeitenden leisten täglich einen wesentlichen Beitrag, um effiziente, bürgernahe und verlässliche Dienstleistungen sicherzustellen. Gleichzeitig zeichnet sich die Gemeinde als Arbeitgeberin durch familienfreundliche Rahmenbedingungen und ein sehr positives, wertschätzendes Arbeitsklima aus.

Ziel der Zertifizierung

Die Gemeinde nimmt am audit familieundberuf teil, um familienfreundliche Rahmenbedingungen für Mitarbeitende und Bürgerinnen und Bürger zu schaffen und die Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Privatleben nachhaltig zu verbessern bzw. die bereits hohen Standards zu halten. Gleichzeitig stärkt sie dadurch ihre Attraktivität als moderne Arbeitgeberin, erhöht die Zufriedenheit der Mitarbeitenden und positioniert sich zukunftsorientiert im Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten abgestimmt auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden und der Bevölkerung
- Genehmigung kurzfristiger Urlaubs- und Smart Working-Anträge, je nach familiären Bedürfnissen
- Top eingerichtete Arbeitsplätze – ständig auf Erneuerung und Verbesserung ausgerichtet
- Anwesenheit von Kindern für kurze bzw. unvorhergesehene Situationen

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Aktive Weitergabe von Neuigkeiten bezüglich der Vereinbarkeit von Familie und Beruf an Mitarbeitende
- Konkretisierung der Aufgaben der mittleren Führungsebene
- Zufriedenheit erhalten, stabilisieren, weiterentwickeln und zukunftssicher machen
- Generationswechsel zeitgerecht begleiten
- Trotz effizienter Nutzung moderner Kommunikationsformen den persönlichen Kontakt nicht vernachlässigen



Thomas Klapfer, Bürgermeister von Franzensfeste
Alexander Überbacher, Bürgermeister von Natz-Schabs
Andreas Schatzer, Bürgermeister von Vahrn

„Familienfreundlichkeit ist für uns weit mehr als ein Qualitätsmerkmal – sie ist Ausdruck unserer Verantwortung als Arbeitgeber. Mit dem audit stärken wir erfolgreiche Maßnahmen, fördern zeitgemäße Arbeitsbedingungen und schaffen ein attraktives Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeitenden der drei Gemeinden."

Gemeindenverbund Vahrn, Natz-Schabs, Franzensfeste

Mitarbeiter/innen: 79
Frauen: 55
Männer: 24
Teilzeit: 42
Branche: Öffentliche Verwaltung
Zertifikat: Re-audit Konsolidierung
Auditorinnen: Barbara Jaeger, Claudia Dariz

www.gemeindefranzensfeste.eu
www.gemeinde.natz-schabs.bz.it
www.vahrn.eu

Zertifiziert seit **2019** Vahrn
2020 Natz-Schabs, Franzensfeste

Die Organisationen

Als autonome Körperschaften nehmen die Gemeinden Franzensfeste, Natz-Schabs und Vahrn die Interessen der jeweiligen örtlichen Gemeinschaft wahr und fördern ihre Entwicklung. Um den steigenden Anforderungen an die öffentliche Verwaltung aufgrund des Umfangs der Zuständigkeiten und deren Komplexität gerecht zu werden, arbeiten die drei Gemeinden im Rahmen der zwischengemeindlichen Zusammenarbeit seit März 2020 auf Verwaltungsebene eng zusammen.

Ziel der Zertifizierung

Mit dem Re-audit-Prozess Konsolidierung wird die Vereinbarkeit von Familie und Beruf weiter gestärkt und durch neue Maßnahmen die Situation unserer Mitarbeitenden verbessert. Angesichts des Fachkräftemangels ist dies ein wichtiger Beitrag, um Mitarbeitende zu halten und neue Fachkräfte für die Organisation zu gewinnen.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

Die drei Verwaltungen fördern seit Jahren die Vereinbarkeit von Familie und Beruf und bieten dafür attraktive Rahmenbedingungen. Als jüngste Maßnahme wurde für alle drei Gemeinden im Verbund eine einheitliche, flexible und familienfreundliche Regelung zu Arbeitszeiten und Pausen eingeführt.

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

Im Rahmen des Re-audits werden die bereits umgesetzten Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf weiter gefestigt. Dazu zählt auch die einheitliche, flexible und familienfreundliche Regelung zu Arbeitszeit, Pausen und Smart Working. Gleichzeitig wird an einer weiteren Verbesserung des Informationsflusses gearbeitet.

Graber & Partner GmbH

Mitarbeiter/innen: 47
Frauen: 31
Männer: 16
Teilzeit: 11
Branche: Steuerberatung, Arbeitsrechtsberatung und Wirtschaftsprüfung
Zertifikat: Re-audit Konsolidierung
Auditor: Thomas Pohl

www.graber-partner.com

Zertifiziert seit **2019**



Hermann Graber, Inhaber und Geschäftsführer

„Bei Graber & Partner passen Beruf, Familie und Freizeit zusammen. Dafür stehen flexible Arbeitszeiten, ein modernes digitales Arbeitsumfeld, echte Entwicklungs- und Mitgestaltungsmöglichkeiten, eine wertschätzende Kultur und attraktive Zusatzleistungen."

Das Unternehmen

Graber & Partner betreut Unternehmen aus dem deutschen Sprachraum bei Firmengründung, Finanzbuchhaltung und Lohnabrechnung in Italien sowie Jahresabschlüssen und dazugehörigen Steuererklärungen.
Knapp 50 fachkundige Mitarbeitende, mehr als 35 Jahre Erfahrung, straffe Organisation und der Einsatz neuester Technologien garantieren Effizienz und mandantenorientierten Service. Die Kenntnis der deutschen und italienischen Mentalität und Sprache öffnet den Mandanten das Tor zu neuen Märkten.

Ziel der Zertifizierung

Mit dem Re-audit Konsolidierung verankert Graber & Partner die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit dauerhaft in der Kanzleikultur. Die Maßnahmen werden laufend überprüft und weiterentwickelt, um Bindung, Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeitenden zu stärken und als attraktiver Arbeitgeber sichtbar zu sein.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

Umgesetzt sind flexible Arbeitszeiten, Freitagsschließung („Flexi Friday"), mobiles Arbeiten, digitale Meetings, Mandantenportal, Stehschreibtische, anonymes Feedback- und Befragungstool („Kibun"), Führung in Teilzeit, internes Beraterteam, Erhöhung der Essensgutscheine, weitere Fringe Benefits, Leistungsprämie und BeKiTa-Konvention.

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

Geplant sind 80 zusätzliche bezahlte Freistunden für alle Mitarbeitenden, ein KI-Team zur Ermittlung von Entlastungspotential, 50 % Zuschuss zum SüdtirolPass 365, eine Infoveranstaltung zum Re-audit, Weiterbildungen zur familien- und lebensphasenbewussten Führung sowie die Erhöhung der Essensgutscheine auf 10 Euro.

Holzbau Brida GmbH

Mitarbeiter/innen: 37
Frauen: 3
Männer: 34
Teilzeit: 4
Branche: Handwerk
Zertifikat: Basis-audit
Auditorin/Co-Auditorin: Maria Magdalena Pircher Preims/Brunhild Pircher Pixner

www.brida.com

Zertifiziert seit **2026**



Roland Brida, Geschäftsleitung

„Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das Zufriedenheit, Gesundheit, Motivation und Vielfalt stärkt. Unsere Mitarbeitenden sollen sich langfristig wohlfühlen, entwickeln und Verantwortung übernehmen können – mit Rahmenbedingungen, die Beruf, Familie, Pflege und Privatleben gut miteinander vereinbaren."

Das Unternehmen

Die Holzbau Brida GmbH ist auf modernen Holzbau, Zimmerei, Tischlerei sowie Planung und Realisierung anspruchsvoller Bauprojekte spezialisiert. Das Leistungsspektrum reicht von der Werk- und Ausführungsplanung über Produktion und Montage bis zur Umsetzung als General- bzw. Teilgeneralunternehmer. Schwerpunkte sind Wohnbau, öffentliche Gebäude, Sanierungen, Aufstockungen und innovative Holzbaulösungen.

Ziel der Zertifizierung

- Gewinnung und Bindung von Beschäftigten
- Höhere Produktivität
- Zufriedene und motivierte Mitarbeitende
- Einen tragfähigen Ausgleich zwischen Arbeit, Familie und Privatleben ermöglichen
- Offenes Ansprechen familiärer Bedürfnisse fördern
- Eine aktiv gelebte Kultur der Vereinbarkeit ermöglichen

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

• Fexible Arbeitszeitmodelle, familienbedingte Teilzeit, Altersteilzeit • Bedürfnisgerechte Urlaubsplanung, Handlungsspielraum der Teams bei der Gestaltung der Arbeitszeiten • Förderung aktiver Vaterschaft • Angebote zur Teambildung • Sonderzahlungen, Kinderbetreuungskostenzuschuss, Essenskostenzuschüsse • Stipendien für Mitarbeiterkinder

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Start- und Endzeiten für Mitarbeitende mit Familienverplichtungen
- Flexible Arbeitszeiten zur Unterstützung von Beruf und Pflege
- Aktivitäten zur Teamstärkung
- Verankerung der Vereinbarkeit in den Unternehmensgrundsätzen
- Darlehen werden auf persönliche Anfrage gewährt

Hypo Vorarlberg Leasing SpA

Collaboratori/collaboratrici: 45
Donne: 23
Uomini: 22
Part-time: 16
Settore: Servizi
Certificato: Re-audit consolidamento
Auditrice: Elisabetta Bartocci

www.hypoleasing.it

Certificato dal **2019**



Michael Meyer, Delegierter des Verwaltungsrates

„Ein Arbeitsumfeld, das berufliche Anforderungen und persönliche Lebenssituationen miteinander verbindet, schafft Zufriedenheit, stärkt das Miteinander und macht uns als Arbeitgeber zukunftsfähig."

L'azienda

Hypo Vorarlberg Leasing è una società finanziaria di medie dimensioni con sede a Bolzano e una filiale a Como. Offre soluzioni di leasing su misura, flessibili e rapide, distinguendosi per affidabilità, bilinguismo e vicinanza al cliente. Il suo team, qualificato, esperto e motivato, lavora con passione e spirito d'iniziativa per affrontare le sfide quotidiane e contribuire al successo dell'azienda.

Obiettivo dell'audit

Dal 2019 l'azienda promuove iniziative per la conciliazione e un clima di lavoro positivo. Con l'audit intende rafforzare la propria attrattività e competitività, sviluppando politiche in linea con bisogni e valori in evoluzione, capaci di coinvolgere le nuove generazioni e fidelizzare le risorse.

Misure di conciliabilità attuate

- Orario flessibile su 4,5 giorni, banca ore, smart working e telelavoro
- Formazione, job rotation, onboarding
- Hypo Family & Friends Day con grigliata
- Benefit, premi di anzianità, parcheggio e bici elettriche
- Iniziative per salute, benessere e famiglie, tra cui yoga, pilates, stage estivi, sondaggi e la "Giornata Insieme"

Misure di conciliabilità pianificate

- Migliorare la comunicazione con le filiali e onboarding
- Formazione per Capi Area e piani individuali
- Aggiornamento condiviso dei valori e della politica aziendale
- Definizione di obiettivi concreti per i manager a sostegno della conciliazione tra lavoro e vita privata
- Contributo asilo nido, SüdtirolPass, buoni pasto più elevati e polizza sanitaria familiare

Jugendzentrum Fly VFG

Mitarbeiter/innen: 14
Frauen: 10
Männer: 4
Teilzeit: 6
Branche: Offene Kinder- und Jugendarbeit, soziale Arbeit
Zertifikat: Re-audit Dialogverfahren
Auditorin: Ulrike Trogmann

www.juzefly.it



Petra Wörndle, Geschäftsleitung

„Motivierte Mitarbeitende brauchen Rahmenbedingungen, die zu ihrem Leben passen. Das audit unterstützt uns dabei, bestehende Angebote weiterzuentwickeln und eine Arbeitskultur zu stärken, in der sich Menschen verstanden, wertgeschätzt und unterstützt fühlen."

Der Verein

Das Jugendzentrum bietet Kindern und Jugendlichen einen offenen Treffpunkt mit Bildungs-, Kultur-und Freizeitangeboten. Durch kreative Projekte, Workshops, Präventionsarbeit, Ausflüge und offene Treffarbeit werden Gemeinschaft, Mitbestimmung und soziale Kompetenzen gefördert. Gleichzeitig begleitet das Jugendzentrum junge Menschen in ihrer persönlichen Entwicklung und schafft Raum für Begegnung, Austausch und Unterstützung.

Ziel der Zertifizierung

Mit dem audit familieundberuf möchten wir die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nachhaltig stärken. Durch offenen Austausch und gegenseitige Wertschätzung wollen wir gemeinsam Lösungen entwickeln und Rahmenbedingungen schaffen, die unsere Mitarbeitenden in unterschiedlichen Lebensphasen unterstützen.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

Unsere bestehenden Vereinbarkeitsziele fördern eine wertschätzende Arbeitskultur, gegenseitige Unterstützung und familienfreundliche Rahmenbedingungen. Durch offene Kommunikation und individuelle Lösungen möchten wir Mitarbeitende in unterschiedlichen Lebenssituationen langfristig begleiten, entlasten und unterstützen.

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

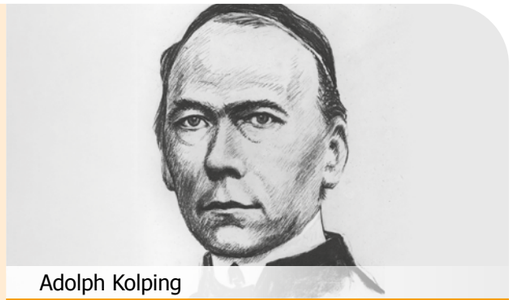
Geplant sind gesundheitsfördernde Angebote, regelmäßige Mitarbeitergespräche, flexible und diversitätsbewusste Arbeitsmodelle sowie Fort- und Weiterbildungen. Zudem sollen Feedbackinstrumente, Sensibilisierungsprojekte und Maßnahmen zur Stärkung des Wohlbefindens und der Vereinbarkeit weiter ausgebaut werden.

Kolpinghaus Meran

Mitarbeiter/innen: 34
Frauen: 22
Männer: 12
Teilzeit: 8
Branche: Tourismus
Zertifikat: Re-audit Konsolidierung
Auditorin: Maria Magdalena Pircher Preims

www.kolpingmeran.it

Zertifiziert seit **2018**



Adolph Kolping

„Erst will ich mich bestreben, Mensch zu sein … und für sie zu wirken."

Der Verein

Kolpinghaus Meran e.V. führt ein 3-Sterne-Hotel mit öffentlicher Bar und Bistro, ein Schülerheim sowie ein Arbeiterwohnheim. Das Haus beherbergt 54 Hotelgäste, 94 Schüler und 12 Arbeiter. Hier treffen alle Generationen aufeinander. Der Betrieb ist ganzjährig geöffnet und ein zentraler Treffpunkt in Meran. Der Tagungsbereich bietet eine Schülermensa für die umliegenden Schulen an.

Ziel der Zertifizierung

Die familiengerechte und lebensphasenorientierte Personalpolitik weiter ausbauen, um:

- die bewährten Qualitätsstandards für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zu sichern
- Optimierung, Austausch und Weiterentwicklung zu fördern und nachhaltig zu stärken

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Schrittweise Einführung der 5-Tage-Woche
- Erhebung der Zufriedenheit mit Maßnahmen/Angeboten und Verbesserungsvorschläge
- Ideenbeiträge bei Veränderungen vonseiten der Mitarbeitenden einholen
- Teil-Kleinstarbeiten vom Homeoffice ermöglichen (Verwaltung/Buchhaltung)
- Unterstützung und Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf den Führungskräften als Aufgabe übertragen

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Zusätzliche Freistellungstage bei familiären Notfällen (durch flexible Frei-/Ferienstunden)
- HR-Stelle zur besseren Arbeitsorganisation und Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Verbindliche Vertretungsregelungen im Team zur Sicherung der Arbeitsabläufe
- Führungskräfte als Vorbild für flexible Arbeitsmodelle
- Halbjährliche Förder- und Jahresgespräche mit Mitarbeitenden
- Klare Ziele, Maßnahmen und Standards für eine faire, flexible Arbeitskultur

Fondo Pensione Laborfonds

Collaboratori/collaboratrici: 18
Donne: 12
Uomini: 6
Part-time: 4
Settore: Fondo pensione
Certificato: Re-audit ottimizzazione
Auditrice/co-auditrice: Giulia Ghedina Rigamonti/ Maria Cristina Ghedina

www.laborfonds.it/it/

Certificato dal **2023**



Team Laborfonds

"Con le persone per le persone."

L'azienda

Il Fondo Pensione Laborfonds ha lo scopo di consentire agli aderenti di disporre, all'atto del pensionamento, di prestazioni pensionistiche complementari del sistema obbligatorio. A tale fine esso provvede alla raccolta dei contributi, alla gestione delle risorse nell'esclusivo interesse degli aderenti, e all'erogazione delle prestazioni secondo quanto disposto.

Obiettivo dell'audit

La finalità del re-audit è quella di consolidare i progressi fatti nel primo periodo di certificazione e soffermarsi a riflettere sugli ulteriori strumenti da adottare per rispondere alle esigenze del personale, dimostrando attenzione al benessere dei dipendenti e alla qualità dell'ambiente di lavoro, favorendo il loro benessere fuori e dentro l'azienda e facilitando il dialogo interno.

Misure di conciliabilità attuate

- Possibilità di lavoro da remoto previsto all'interno di un accordo aziendale
- Flessibilità dell'orario in entrata e in uscita
- Formazione continua per migliorare le competenze laddove i dipendenti sentono di non essere sufficientemente formati
- 10 ore concesse dall'azienda per visite mediche a fronte della presentazione di idoneo giustificativo

Misure di conciliabilità pianificate

- Telelavoro a mezza giornata e per caregiver, 12 giorni extra di smart working, maggiore flessibilità e diritto alla disconnessione
- Piano maternità
- Aree relax, sportello confidenziale e 3 giorni di formazione a scelta
- Colloqui annuali per obiettivi
- Convenzioni sanitarie, e-bike e gruppi d'acquisto solidale
- Aumento della previdenza

Marzoner GmbH

Mitarbeiter/innen: 5
Frauen: 0
Männer: 5
Teilzeit: 0
Branche: Kanalreinigung
Zertifikat: Basis-audit
Auditorin: Barbara Jaeger

www.marzoner.it

Zertifiziert seit **2026**



Manuel Marzoner, Unternehmer

„Familienfreundlichkeit ist für uns kein Zusatz, sondern gelebter Teil unserer Unternehmenskultur. Das audit familieundberuf hilft uns, Bestehendes bewusst wahrzunehmen, weiterzuentwickeln und unseren Mitarbeitenden ein verlässliches, wertschätzendes Umfeld für Beruf und Familie zu bieten."

Das Unternehmen

Durchführung von Kanal- und Rohrreinigungen im privaten, gewerblichen und kommunalen Bereich. Einsatz von Hochdruck- und Spültechnik zur Beseitigung von Verstopfungen, Ablagerungen und Wurzeleinwuchs. Inspektion mittels TV-Kamera, Dokumentation der Ergebnisse sowie vorbeugende Wartungsarbeiten zur Sicherstellung der Funktionsfähigkeit von Entwässerungssystemen.

Ziel der Zertifizierung

Nachhaltige Förderung einer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik: Durch flexible Arbeitsmodelle, transparente Prozesse und unterstützende Maßnahmen sollen Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben verbessert sowie Motivation, Gesundheit und Bindung der Mitarbeitenden gestärkt werden.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten
- Rücksichtnahme auf familiäre Verpflichtungen bei der Einsatzplanung
- Kurzfristige Freistellungen in familiären Ausnahmesituationen
- Offene, wertschätzende Kommunikation zwischen Mitarbeitenden und Führungskräften zur individuellen Lösungsfindung

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

Geplant sind Maßnahmen in den Handlungsfeldern Arbeitsorganisation, Information & Kommunikation, Führung, Personalentwicklung, Welfare sowie Service für Familien: klare Notfallregelungen, feste Ansprechpersonen, offene Kommunikation zur Vereinbarkeit, gezielte Informationsangebote, Weiterbildungsunterstützung sowie ausgewählte Zusatzleistungen zur Stärkung von Wohlbefinden und Mitarbeiterbindung.

Meranese Servizi SpA

Collaboratori/collaboratrici: 304
Donne: 189
Uomini: 115
Part-time: 258
Settore: Servizi
Certificato: Re-audit ottimizzazione
Auditrice: Elisabetta Bartocci

www.findal.it

Certificato dal **2022**



Christian Raffl, Procuratore legale

"Meranese Servizi SpA abbraccia sempre più valori quali l'inclusività e la cura delle persone, in quanto riconosce costantemente i dipendenti come la vera forza dell'Azienda, favorendo un ambiente lavorativo propositivo, dinamico, sereno e innovativo che supporta le persone."

L'azienda

Meranese Servizi SpA, che fa parte del Gruppo Findal, è sinonimo di servizi di pulizia professionali in tutta Italia e all'estero. Con un team di collaboratori qualificati, Meranese Servizi si occupa di pulire uffici, impianti industriali, supermercati, alberghi, ospedali e strutture pubbliche. L'azienda opera per raggiungere e mantenere una posizione di eccellenza nell'erogazione di servizi di qualità nel rispetto dei principi di salvaguardia ambientale, efficienza energetica, responsabilità sociale, tutela della salute e sicurezza sul lavoro.

Obiettivo dell'audit

La Direzione desidera trovare soluzioni, attraverso l'audit, per avvicinare l'azienda alle persone, creare maggiore senso di appartenenza e fidelizzazione, incrementando la reputazione e la competitività dell'azienda per l'aggiudicazione di appalti e servizi che consentano di creare maggiore occupazione e inclusione sociale.

Misure di conciliabilità attuate

• Attenzione alle esigenze individuali di orario, orario flessibile negli uffici • Gestione attenta richieste di ferie e permessi • Organizzazione turni e orari compatibili con esigenze di cura • Formazione per responsabili • Gestione delle necessità/differenze culturali • Buoni pasto e rimborso spese di viaggio • Sistema raccolta proposte

Misure di conciliabilità pianificate

- Colloqui periodici Capi Area e operatori, colloqui di fine rapporto
- Figura jolly per copertura turno di domenica
- Divulgazione relazioni di andamento aziendale
- Workshop periodici per gruppi di lavoro sul miglioramento processi
- Formazione soft skills per responsabili, corso di italiano, collaborazione con enti formativi
- Sistema premiante per operatori
- Sensibilizzazione sui congedi di paternità

Mittelberger & Co. OHG

Mitarbeiter/innen: 14
Frauen: 2
Männer: 12
Teilzeit: 1
Branche: Handwerk/Holz
Zertifikat: Re-audit Konsolidierung
Auditorin: Maria Magdalena Pircher Preims

www.mittelberger.bz.it

Zertifiziert seit **2019**



Peter Mittelberger, Inhaber

„Wir stellen den Menschen in den Mittelpunkt und somit auch das kleinste soziale Glied, die Familie. Ziel ist es, dass sich Mitarbeitende als Teil einer größeren Familie fühlen, die eine Kraftquelle für persönliche Entwicklung und Weiterentwicklung sowie Resistenz und Stärke im Leben geben kann."

Das Unternehmen

Das Unternehmen verarbeitet ausschließlich Massivholz zu Weinfässern (Gärfässer, Lagerfässer, Barriques und Tonneaux). Zu unserer Betriebsphilosophie gehören respektvolles Handeln, Achtsamkeit, faire Beziehungen und das Wohlergehen des Menschen. Zur Zeit der Auditierung beschäftigt der Betrieb 12 Männer in der Produktion und 2 Frauen im Büro. Das Bemühen um Vereinbarkeit zwischen Familie und Beruf liegt dem Unternehmen am Herzen.

Ziel der Zertifizierung

Bereits vorhandene Ziele werden auf Wirksamkeit, Potential und Handlungsbedarf überprüft und die familiengerechte lebensphasenbewusste Personalpolitik wird kontinuierlich weiter entwickelt. Damit wird die Attraktivität als familienbewusster Arbeitgeber sowie die Zufriedenheit, die Motivation und Leistungsbereitschaft der Mitarbeitenden gesteigert.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Kurzfristige Teilzeitmöglichkeit über einen begrenzten Zeitraum – auch versuchsweise, um in der Praxis die beste Lösung zu finden
- Flexibler Arbeitsbeginn/-ende bei familiären Erfordernissen
- Förderung aktiver Vaterschaft
- Essenskostenzuschuss ca. 80 % mit vielseitiger Mensaauswahl

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Sicherung der kontinuierlichen Weiterentwicklung durch Erfassung der Nutzung von Maßnahmen, jährlicher Strategie-Workshop zur Weiterentwicklung und Einbindung der Ergebnisse in die Personalstrategie und in die Jahresplanung
- Reflexion des Karrierepfades im Mitarbeitergespräch
- Teilnahme an mindestens einer Messe oder Veranstaltung pro Jahr

ÖBPB Bürgerheim St. Nikolaus von der Flüe

Mitarbeiter/innen: 111
Frauen: 95
Männer: 16
Teilzeit: 75
Branche: Öffentliche Körperschaft
Zertifikat: Basis-audit
Auditorin: Barbara Jaeger

www.altersheim-schlanders.it

Zertifiziert seit **2026**



Dieter Pinggera, Direktor

„Besonders erfreulich ist das Hervorheben der Mitarbeitenden, dass die Führungskräfte stets ein offenes Ohr für ihre Anliegen und Herausforderungen haben, aktiv an Lösungen arbeiten und diese regelmäßig evaluieren. Die Rückmeldungen im audit-Workshop zeigen insgesamt eine hohe Zufriedenheit mit den bestehenden Angeboten und Unterstützungsmaßnahmen!"

Die Organisation

Das Bürgerheim Schlanders ist ein öffentlicher Betrieb für Pflege- und Betreuungsdienste mit 88 akkreditierten Betten. Wir führen 5 Kurzzeitpflegebetten und 13 Betten als besondere Betreuungsform für Demenz. Unser Haus zeichnet sich zudem durch eine Seniorenmensa, ein Tagespflegeheim mit bis zu 12 Plätzen, einen großen Festsaal für Veranstaltungen und Fortbildungen, 3 Gaststuben für familiäre Feiern, eine großartige Hauskapelle mit Fresken von Robert Scherer, eine gepflegte Parkanlage sowie eine lichtdurchflutete Bar aus.

Ziel der Zertifizierung

Unsere Organisation soll zukunftsfähig aufgestellt und die strategischen Ziele bis 2035 nachhaltig unterstützt werden. Dabei spielen die Mitarbeitenden die zentrale Rolle! Sowohl die langfristige Bindung bestehender Mitarbeitender als auch die Gewinnung neuer Fachkräfte stehen im Fokus. Bestehende Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben werden transparenter kommuniziert und gezielt weiterentwickelt.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Vielfältige Teilzeitmodelle mit hohem Maß an Flexibilität
- Selbstorganisierende Teams und Eigenverantwortung der Mitarbeitenden
- Smart Working-Möglichkeiten im Büro
- Klare, transparente, direkte Kommunikation
- Klare Verantwortlichkeiten und Entscheidungsspielräume
- Gezielte Investition in Weiterbildung, Fokus auf Gesundheitsförderung
- Intensive Freiwilligenarbeit

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Schaffung eines Rückzugs- und Aufenthaltsbereiches für Mitarbeitende
- Mehr Platz für bessere Arbeits- und Aufenthaltsbedingungen für die Mitarbeitenden in jedem Wohnbereich als langfristige Lösung
- Internetzugang bei PC'S in den Stützpunkten/Stock
- Optimierung des Dokumentationssystems SENSO
- Erweiterung des individuellen Bewegungs- u. Krafttrainings, Gesundheitscheck für Mitarbeitende

ÖBPB | APSP
Martinsheim
Mals | Malles Venosta

ÖBPB Martinsheim Mals

Mitarbeiter/innen: 115
Frauen: 111
Männer: 4
Teilzeit: 97
Branche: Öffentliche Körperschaft
Zertifikat: Re-audit Optimierung
Auditorin: Lizzi Elisabeth Flarer

www.martinsheim.it

Zertifiziert seit **2023**



Anita Tscholl, Präsidentin

„Familie und Beruf zu verbinden, ist eine Herausforderung, die für jeden Menschen anders aussieht. Als Seniorenwohnheim hören wir zu, nehmen individuelle Bedürfnisse ernst und suchen gemeinsam nach passenden Lösungen – für mehr Lebensqualität, Motivation und ein wertschätzendes Miteinander."

Die Organisation

Das öffentliche Seniorenwohnheim ÖBPB Martinsheim Mals ist ein moderner Dienstleistungsbetrieb, in welchem sich rund 100 Mitarbeitende um das Wohlergehen der Heimbewohner/innen kümmern. Seit Fertigstellung des Zubaus Ende 2022 verfügt das Martinsheim über ein Kontingent von 100 Betten. Neben der unbefristeten Aufnahme von Heimbewohner/innen bietet das Martinsheim die Aufnahme in Kurzzeitpflege und ins Tagespflegeheim zur Entlastung der pflegenden Angehörigen, einen Verleihservice für Pflegehilfsmittel, Essen auf Rädern und verschiedene Mensadienste an.

Ziel der Zertifizierung

Im Mittelpunkt steht die bedarfsgerechte Weiterentwicklung einer familien- und lebensphasenorientierten Personalpolitik. Dabei richtet sich der Fokus verstärkt auf Mitarbeitende, die familien- oder kinderbezogene Angebote nur eingeschränkt nutzen können, sowie auf die erfolgreiche Integration neuer Mitarbeitender. Unter dem Leitgedanken „kompensieren, auffangen und ausgleichen" sollen Fairness, Chancengleichheit und Teilhabe für alle Beschäftigten nachhaltig gestärkt werden.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

● Verschiedene Teilzeitmodelle ● Neue, moderne Struktur mit qualitativ hochwertiger Ausstattung und Kommunikations-/Hilfsmitteln ● Waschen der Dienstkleidung ● Hausinterne Mensa für Mitarbeitende und deren Kinder ● Regelmäßige Mitarbeiterbefragungen ● Sensibilisierung der Vorgesetzten für Themen der Vereinbarkeit von Familie und Beruf ● Maßnahmen zur Gesundheitsförderung

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Ermöglichung von regelmäßigen Freizeitaktivitäten für Mitarbeitende im Schichtdienst
- Entschärfung belastender Situationen aufgrund von längeren Abwesenheiten von Mitarbeitenden
- Stärkung der Sozialkompetenz der Führungskräfte
- Optimierung des Onboarding- und Reboardingprozesses
- Organisation eines Family Days

peer euvita

Peer Apotheken KG & Peer 1787 GmbH

Mitarbeiter/innen: 65
Frauen: 51
Männer: 14
Teilzeit: 27
Branche: Apotheken und Reformhaus
Zertifikat: Re-audit Konsolidierung
Auditor: Thomas Pohl

www.peer.it

Zertifiziert seit **2019**



Stephan und Florian Peer, Geschäftsleitung

„Familienfreundlichkeit ist für uns gelebte Verantwortung. Wir schaffen Rahmenbedingungen, die unseren Mitarbeitenden in unterschiedlichen Lebensphasen Sicherheit und Flexibilität geben. Das audit hilft uns, Bewährtes sichtbar zu machen und unsere Maßnahmen gezielt weiterzuentwickeln."

Das Unternehmen

Die Peer Apotheken KG berät und versorgt Kundinnen und Kunden mit Arzneimitteln, Heil- und Hilfsmitteln, Nahrungsergänzungsmitteln sowie Kosmetik. Ergänzend bietet sie Eigenprodukte, Analysen, Screenings, Telemedizin und individuelle Arzneimittelverblisterung. Die Peer 1787 GmbH führt das Reformhaus EUVITA mit einem vielfältigen Sortiment an biologischen Produkten.

Ziel der Zertifizierung

Mit der Zertifizierung wollen wir unsere familienfreundliche Unternehmenskultur systematisch weiterentwickeln. Ziel ist es, Mitarbeitenden verlässliche Rahmenbedingungen, attraktive Leistungen und mehr zeitliche Flexibilität zu bieten, damit sich Beruf, Familie und persönliche Lebensphasen besser vereinbaren lassen.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

Zu den bestehenden Maßnahmen zählen eine 36-Stunden-Woche, flexible Arbeitszeit- und Teilzeitmodelle, eine freiwillige Aufstockung auf bis zu 40 Wochenstunden, Welfare-Angebote, Essensgutscheine, Shared-Economy-Lösungen und betriebliche Gesundheitsvorsorge.

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

Geplant ist eine Kooperation mit einer Kindertagesstätte, die Betreuungsplätze für Kinder unter drei Jahren bereitstellt. Darüber hinaus prüfen wir, wie flexible Arbeitszeitmodelle und verlässliche Vertretungsregelungen weiter ausgebaut werden können, um Mitarbeitende in familiären Betreuungssituationen gezielt zu entlasten.

Raiffeisen
Merano

Raiffeisenkasse Meran

Mitarbeiter/innen: 75
Frauen: 42
Männer: 33
Teilzeit: 18
Branche: Bankensektor
Zertifikat: Re-audit Optimierung
Auditorin: Maria Magdalena Pircher Preims

www.raiffeisen.it/de/meran Zertifiziert seit **2023**



Tobias Seppi, Direktor

„Als Genossenschaftsbank stellt die Verbesserung der Lebensqualität vor Ort eine zentrale Säule unseres Handelns dar. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf spielt dabei eine wesentliche Rolle. Sie erhöht die Zufriedenheit und Bindung der Mitarbeitenden an den Betrieb und ist Signal an unsere Kunden, Mitglieder und Partner, dass der Mensch im Mittelpunkt steht."

Das Unternehmen

Die Raiffeisenkasse Meran wurde als DIE Genossenschaftsbank Merans 1922 gegründet und hat sich in den 100 Jahren ihres Bestehens zu einem modernen und zukunftsorientierten Unternehmen entwickelt. Mit bedarfsgerechter Leistung und individueller, hochwertiger Kundenberatung ist die Raiffeisenkasse Meran erster Ansprechpartner für alle finanziellen Angelegenheiten unserer Kunden und Mitglieder in Meran und Hafling.

Ziel der Zertifizierung

Mitarbeitende werden umfassend über den Prozess und die Weiterentwicklung des audit familieundberuf informiert und erkennen den konkreten Mehrwert. Die Führungskultur wird weiterentwickelt, die Führungskräfte werden in ihrer Rolle gestärkt und handeln konsistent nach gemeinsamen Grundsätzen. Mitarbeitergespräche werden als Entwicklungs- und Förderinstrument genutzt, transparente Karrierepfade – auch für fachliche Laufbahnen – werden etabliert.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Arbeitszeitmodelle erweitern
- Zeitkonto für familiäre Bedürfnisse
- Teilzeitstunden in Kombination mit Home-Office
- Aktive Vaterschaft unterstützen
- Generationswechsel zeitgerecht begleiten
- Führungskräfte fördern und unterstützen die „Vereinbarkeit"
- Teamkultur des Füreinander-Daseins, des Gebens und Nehmens fördern

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Die Führungskraft übernimmt Vorbildfunktion, indem sie selbst Vereinbarkeit lebt.
- Austausch im Führungskreis zur Vorbildfunktion
- Ausbau des Wissensmanagements, Entwicklung eines Konzeptes
- Erstellung einer Informationsbroschüre zum Thema audit familieundberuf
- Gezielte und sichtbare Stärkung der beruflichen Entwicklung von Frauen
- Festlegung der möglichen Entwicklungskorridore für Mitarbeitende

Raiffeisen
Raiffeisenkasse Prad-Taufers

Raiffeisenkasse Prad-Taufers

Mitarbeiter/innen: 58
Frauen: 29
Männer: 29
Teilzeit: 13
Branche: Bankensektor
Zertifikat: Basis-audit
Auditorin: Lizzi Elisabeth Flarer

www.raiffeisen.it/prad-taufers Zertifiziert seit **2026**



Werner Platzer, Geschäftsführer

„Wir freuen uns, mit diesem audit den Weg einer familienfreundlichen Unternehmenskultur konsequent weiterzuverfolgen. Dies ist Ausdruck unserer Verantwortung, den Menschen in seiner Gesamtheit bestmöglich zu unterstützen, dabei sind flexible Arbeitszeit- und Teilzeitmodelle gelebtes Engagement."

Das Unternehmen

Die Raiffeisenkasse Prad-Taufers mit Filialen in Prad, Schluderns, Stilfs, Glurns, Sulden, Taufers und Laatsch ist als Genossenschaftsbank eng mit der Region verbunden. Sie fördert Mitglieder und Gemeinschaft durch attraktive Bank- und Finanzdienstleistungen. Der Mensch steht im Mittelpunkt: Dank unserer lokalen Verwurzelung kennen wir die Bedürfnisse vor Ort und sind ein kompetenter, verlässlicher Partner in allen Finanz- und Versicherungsfragen.

Ziel der Zertifizierung

Wir möchten unsere familienfreundliche Kultur weiter stärken. Ziel ist die Balance zwischen Familie und Beruf. Alle Mitarbeitenden sollen bestehende Angebote selbstverständlich nutzen. Wir fördern Väter bei der Wahrnehmung von Freiräumen und unterstützen Mütter mit individuellen Lösungen beim Wiedereinstieg nach der Elternzeit.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten und eine 4,5-Tage-Woche
- Verschiedene Arbeitszeitmodelle
- Möglichkeit der Telearbeit
- Zeitausgleich für Überstunden
- Zahlreiche Corporate-Benefits
- Möglichkeit zur selbständigen Weiterbildung und weitreichendes internes Ausbildungsprogramm
- Gegenseitiges Vertrauen prägt die Zusammenarbeit
- Moderne, gut ausgestattete Büroräume

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Optimierung von Information und Kommunikation
- Verantwortung und Führungsverhalten stärken
- Aktive Auseinandersetzung mit dem Thema Pflege und Beruf
- Qualität der Fördergespräche erhöhen

Raiffeisen
Unterland | Bassa Atesina

Raiffeisenkasse Unterland

Mitarbeiter/innen: 62
Frauen: 34
Männer: 28
Teilzeit: 17
Branche: Bank
Zertifikat: Re-audit Optimierung
Auditorin: Barbara Jaeger

www.raiffeisen.it/unterland

Zertifiziert seit **2023**



Franz-Josef Mayrhofer, Direktor

„Als lokale Genossenschaftsbank bauen wir fest auf unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Mit flexiblen, familienfreundlichen Rahmenbedingungen geben wir ihnen den nötigen Freiraum für einen motivierten und engagierten Arbeitsalltag – für das Wohlbefinden unseres Teams und die Zufriedenheit unserer Kunden."

Das Unternehmen

Die Raiffeisenkasse Unterland ist eine genossenschaftliche Lokalbank mit Sitz in Leifers und Tätigkeitsgebiet in den Gemeinden Leifers, Branzoll, Auer und Montan sowie den angrenzenden Gemeinden. Sie ist Bank und Versicherung vor Ort: Sie betreibt 6 Geschäftsstellen in Leifers, St. Jakob, Steinmannwald, Branzoll, Auer und Montan und zählt über 2.500 Mitglieder. Der Großteil der 62 Mitarbeitenden stammt aus dem Einzugsgebiet.

Ziel der Zertifizierung

Wir treiben die Vereinbarkeit von Beruf und Familie in der Raiffeisenkasse Unterland weiter aktiv voran. Mit gezielten, neuen Maßnahmen stärken wir die Zufriedenheit sowie Motivation im Team und binden unsere Talente langfristig. So steigern wir unsere Attraktivität als Arbeitgeber – spürbar nach innen und sichtbar nach außen.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

• 4,5-Tage-Woche, verschiedene Formen der Teilzeitarbeit, teilweise flexible Arbeitszeit (Gleitzeit) • Möglichkeit der Telearbeit • Private Pensionsvorsorge, Krankenzusatzversicherung für Mitarbeitende und zu Lasten lebende Familienmitglieder • Essenstickets • Freizeitclub • Studienbeihilfen

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

• Mehrere Möglichkeiten fürs Mittagessen • Kommunikationskanäle vereinheitlichen und neues Kommunikationskonzept nach innen • Schnupper-Workshops für angehende Führungskräfte, persönliche Coachings für Führungskräfte • Karrieremöglichkeiten und Entwicklungsperspektiven sichtbar machen • Berufsbilder und Kompetenzen zukunftsorientiert weiterentwickeln • Finanzielle Unterstützungsangebote für Familien • Unterstützungsangebote im Bereich Seniorenbetreuung prüfen

Raiffeisenverband Südtirol
Genossenschaft

Raiffeisenverband Südtirol Gen.

Mitarbeiter/innen: 212
Frauen: 121
Männer: 91
Teilzeit: 44
Branche: Dienstleistungen im Genossenschaftswesen
Zertifikat: Re-audit Optimierung
Auditorin: Brigitte Schrott

www.raiffeisenverband.it

Zertifiziert seit **2023**



Christian Tanner, Generaldirektor

„Vereinbarkeit von Freizeit, Familie und Beruf ist für uns kein Zusatz, sondern Teil einer verantwortungsvollen Unternehmenskultur. Mit flexiblen Lösungen unterstützen wir Mitarbeitende in unterschiedlichen Lebensphasen und stärken so Motivation, Gesundheit und langfristige Bindung."

Das Unternehmen

Der Raiffeisenverband Südtirol wurde 1960 in Bozen gegründet und ist der Dachverband der Südtiroler Genossenschaften und deren Verbände, die nach dem „System Raiffeisen" errichtet sind. Er berät, betreut und überwacht die Mitgliedsgenossenschaften und fördert deren Entwicklung. Über 200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter engagieren sich täglich für diesen Auftrag.

Ziel der Zertifizierung

Das Ziel der Zertifizierung ist die Attraktivität des Raiffeisenverbandes als Arbeitgeber sowohl intern als auch extern zu steigern. Durch die Zertifizierung sollen Führungskräfte im Raiffeisenverband dazu ermutigt werden, in verschiedenen Lebensphasen der Mitarbeitenden eine unterstützende Führung zu gewährleisten.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

• 37-Stunden-Woche mit flexiblen Arbeitszeiten und 4,5-Tage-Woche
• Möglichkeit, den Prozentsatz in Telearbeit im Bedarfsfall zu erhöhen
• Professionelles On- und Offboarding
• Beratungsgespräche zu Personalthemen
• Kindertagesstätte und Sommerkinderbetreuung
• Wohlfahrtsleistungen (Welfare) und zusätzliche Gesundheitsabsicherung

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

• Einführung von transparenten Entwicklungsmöglichkeiten
• Entwicklung eines gemeinsamen Führungsverständnisses
• Kinderbetreuung während unterjähriger Ferien und betreuungsfreier Zeiten

RASENFIX

Rasenfix GmbH

Mitarbeiter/innen: 28
Frauen: 6
Männer: 22
Teilzeit: 4
Branche: Gartenbau
Zertifikat: Basis-audit
Auditorin: Andrea Mittermair

ww.rasenfix.com

Zertifiziert seit **2026**



Stephan Hölzl, Geschäftsführer

„Unsere Mitarbeitenden sind das Fundament unseres Erfolgs. Mit dem audit familieundberuf gestalten wir Arbeitsbedingungen, die Beruf, Familie und individuelle Lebensphasen besser vereinbar machen. So stärken wir Zufriedenheit, Motivation und langfristige Bindung an unser Unternehmen."

Das Unternehmen

Die Rasenfix GmbH ist ein Handwerksbetrieb und ist im Bereich Garten- und Landschaftsbau tätig. Sie bietet Leistungen rund um Rollrasen, Bewässerungssysteme und Dachbegrünungen an. Zum Leistungsspektrum gehören die Lieferung und Verlegung von Rollrasen, die Planung und Installation moderner Bewässerungslösungen sowie die Gestaltung, Pflege und Begrünung von Gärten und Dachflächen für private und gewerbliche Kunden.

Ziel der Zertifizierung

Mit dem audit familieundberuf sollen bislang ungenutzte Verbesserungsmöglichkeiten für die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben identifiziert, die Work-Life-Balance der Mitarbeitenden gestärkt, ihre Zufriedenheit in verschiedenen Lebensphasen erhöht und bestehende Prozesse familiengerecht weiterentwickelt werden.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Arbeitszeitmodelle, Möglichkeit für Teilzeitarbeit
- Respektvolle und wertschätzende Kommunikation, jährliche Mitarbeitergespräche
- Eigener Mitarbeiterraum
- Aus- und Weiterbildungsangebote
- Laufend Events und sportliche Aktivitäten
- Essensgutscheine
- Arbeitsmittel werden stets auf dem neuesten Stand gehalten

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Transparente und offene Kommunikation, respektvoller Umgang als Haltung
- Strukturierte On- und Offboarding-Prozesse
- Aktive Einbindung der Mitarbeitenden in die Weiterentwicklung familienfreundlicher Maßnahmen
- Gezielte Personalentwicklung durch Ausbau von Weiterbildungs- und Coachingangeboten
- Initiativen wie Family Day und Hof-Fest

SCHMIEDL

Schmidt GmbH - Bäckerei Schmiedl

Mitarbeiter/innen: 73
Frauen: 41
Männer: 32
Teilzeit: 40
Branche: Handwerk
Zertifikat: Re-audit Optimierung
Auditorin: Lizzi Elisabeth Flarer

www.schmiedl.info

Zertifiziert seit **2023**



Johannes, Greta und Tobias Schmidt
Geschäftsleitung

„Es ist uns wichtig, auf die aktuellen und sich verändernden Bedürfnisse unserer Mitarbeiter/innen und auf die verschiedensten Familiensituationen und Lebenswelten einzugehen. Gemeinsam, zufrieden und motiviert gehen wir weiter!"

Das Unternehmen

Schmiedl ist ein historisches, familiengeführtes Bäckereiunternehmen aus Lana, welches von den drei Geschwistern in der 5. Generation geführt wird. Schmiedl backt auf handwerkliche Art und Weise naturbelassenes Brot und Süßgebäck, welches leicht verdaulich ist und einzigartig schmeckt. Schmiedl-Produkte sind in den fünf eigenen Filialen erhältlich, sowie auf lokalen Wochenmärkten Südtirols. Außerdem beliefert Schmiedl die Hotellerie, Gastronomie und den Einzelhandel.

Ziel der Zertifizierung

Das Re-audit familieundberuf sehen wir als Chance zur Weiterentwicklung. Bereits umgesetzte Maßnahmen werden reflektiert und gezielt ausgebaut. Durch die aktive Einbindung unserer Mitarbeitenden stärken wir das Team, bündeln Ideen und schaffen die Basis für innovative, zukunftsorientierte Lösungen.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Die Familie Schmidt steht hinter ihren Mitarbeitenden und hat stets ein offenes Ohr für deren Belange.
- Verschiedene Teilzeit-/Arbeitszeitmodelle zur Förderung der Vereinbarkeit Familie und Beruf
- Freistellung an familienwichtigen Terminen
- Mitarbeiterrabattkarte zur finanziellen Unterstützung des täglichen Einkaufs von Brot und Lebensmitteln

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Mitarbeitende erhalten auch während ihrer Abwesenheit Informationen zu ihren Arbeitszeiten.
- Unterstützung der Führungskräfte im Hinblick auf eine gelingende mitarbeiter- und familienfreundliche Führungs-, Werte- und Kommunikationskultur
- Informationen zu privaten und beruflichen Themen (z.B. Pension, Steuer, Pflege, usw.) durch externe Referenten
- Förderung des Wohlbefindens durch stressreduzierende Angebote (Meditation, Yoga, Fitness)
- Einführung Familientag

Schülerheim Antonianum

Mitarbeiter/innen: 11
Frauen: 4
Männer: 7
Teilzeit: 5
Branche: Dienstleistungen
Zertifikat: Re-audit Dialogverfahren
Auditorin: Brigitte Schrott

Zertifikat seit 2017
audit familieundberuf
Certificato dal 2017
audit famigliaelavoro

www.antonianum.bz.it



Manuel Grandegger, Heimleiter

„Familien vertrauen uns ihre Kinder an – das ist Verantwortung und Herzensanliegen zugleich. Familienfreundlichkeit leben wir daher nicht nur gegenüber den uns anvertrauten jungen Menschen und ihren Familien, sondern auch im Team. Die Auszeichnung „audit familieundberuf" bestätigt diesen Weg."

Das Unternehmen

Das Schülerheim Antonianum in Bozen bietet Platz für Mittel- und Oberschüler/innen und begleitet diese im Alltag. Neben der Betreuung wird besonderer Wert auf ein gutes Lernumfeld und die persönliche Entwicklung der Schülerinnen und Schüler gelegt.

Ziel der Zertifizierung

Ziel ist es, die Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben für alle Mitarbeitenden im 24-Stunden-Betrieb zu fördern und ein stabiles, planbares Arbeitsumfeld zu schaffen.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten, Freistellungen
- Interne Kommunikation
- Verschiedene Unterstützungsangebote im Alltag, z.B. Essen mit nach Hause nehmen, kostenlose Mensa auch für Familienangehörige
- Jahresabo „Fix 365", kostenloser Parkplatz auch am Wochenende
- Zusätzlicher Beitrag für die Altersvorsorge über das gesetzliche Maß hinaus

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Weiterführung und Anpassung der bestehenden Maßnahmen
- Verbesserung der internen Abläufe

SOVI - Sozialgen. Vinschgau

Mitarbeiter/innen: 28
Frauen: 25
Männer: 3
Teilzeit: 22
Branche: Beratung, Begleitung und Betreuung
Zertifikat: Re-audit Konsolidierung
Auditorin: Ulrike Trogmann

www.sovi.bz.it

Zertifiziert seit **2019**



Stefanie Siller, Koordinatorin
und das sozialpädagogische Team

„Das audit schafft durch flexible Arbeitszeiten und attraktive Benefits ein starkes Fundament, das die Zufriedenheit unseres Teams nachhaltig steigert. Auf dieser Basis meistern wir tägliche Herausforderungen und begleiten Familien wirkungsvoll im Alltag."

Das Unternehmen

Als SOVI - Sozialgenossenschaft Vinschgau bewegen wir uns im gemeinnützigen Social-Profit-Bereich. Wir begleiten Kinder, Jugendliche und Erwachsene durch professionelle sozialpädagogische Angebote, Beratung, Bildung und Integration. Unser Ziel ist es, die persönliche Weiterentwicklung und gesellschaftliche Teilhabe jedes Einzelnen zu stärken. Damit schaffen wir ein verlässliches Fundament, das familiäre Systeme spürbar entlastet und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nachhaltig ermöglicht.

Ziel der Zertifizierung

Vereinbarkeit von Familie und Beruf hat bei uns Priorität. Wir gestalten Arbeitsplätze bedürfnisorientiert, fördern ein gutes Betriebsklima und erleichtern Müttern wie Vätern den Wiedereinstieg. Im gemeinsamen audit-Prozess haben wir Maßnahmen erarbeitet, um Vereinbarkeit für jede Familienkonstellation zu festigen.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

Nach einer familiären Auszeit ermöglichen wir einen maßgeschneiderten Wiedereinstieg mit flexiblen Arbeitszeiten. Teamevents stärken das Miteinander. Zudem unterstützen wir Eltern bei der Geburt eines Kindes mit einem Kinderbonusgeld. Ein jährlicher Welfare-Gutschein sowie ein zusätzlicher freier audit-Urlaubstag sichern wertvolle Familienzeit.

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

Wir bauen auf bewährten Säulen auf: Das jährliche Welfare-Guthaben, Smart Working und Teamevents bleiben gesichert. Auch der zusätzliche Familien-Urlaubstag sowie der Wartestand bleiben erhalten. Diese Bausteine entwickeln wir im audit gezielt weiter, um noch flexibler auf die Bedürfnisse unseres Teams einzugehen.

ASM Merano
Stadtwerke Meran

Per un ambiente migliore
Für eine bessere Umwelt

Stadtwerke Meran AG

Mitarbeiter/innen: 120
Frauen: 17
Männer: 103
Teilzeit: 8
Branche: Dienstleistungen
Zertifikat: Basis-audit
Auditorin/Co-Auditorin: Lizzi Elisabeth Flarer/ Monica Margoni

www.swmeran.it

Zertifiziert seit **2026**



Patrik König, Generaldirektor

„Zufriedene und motivierte Mitarbeitende bilden die Basis für ein erfolgreiches Unternehmen – daher ist es gerade in Zeiten des Fach- und Führungskräftemangels umso wichtiger, Maßnahmen umzusetzen, um die Attraktivität als Arbeitgeber zu steigern."

Das Unternehmen

Die Stadtwerke Meran AG zeichnet sich seit fast 100 Jahren als zentraler Dienstleister für die Stadtgemeinde Meran aus. Mit rund 120 Mitarbeiter/innen sind sie der Motor in den Bereichen Trinkwasserversorgung, Abwasserentsorgung, Straßenreinigung, Abfallwirtschaft sowie öffentliche Beleuchtung und Smart-City-Lösungen und tragen damit wesentlich zur Lebensqualität in der Stadt bei.

Ziel der Zertifizierung

Unser Ziel ist es, als familienfreundlicher Arbeitgeber auf die Bedürfnisse der bestehenden und zukünftigen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen einzugehen und mittels Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf ein zufriedenes und leistungsfähiges Team aufzubauen.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Bedarfsorientierte Teilzeitregelungen
- 4,5-Tage-Woche für das Verwaltungspersonal
- Mensadienst
- Bezahlte Freistellungen für ärztliche Visiten
- Freizeitverein

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Verbesserung der abteilungsübergreifenden Arbeitsprozesse und Zusammenarbeit
- Persönliche Weiterentwicklung durch gezielte Fortbildungsmaßnahmen
- Verbesserung des betriebsinternen Informationsflusses und der Kommunikation
- Überprüfung einer Berufsunfähigkeitsversicherung
- Überprüfung von bezahlten Freistellungen für Eltern
- Erhöhung der Quote für den Freizeitverein

ecorott gmbh/srl & tpa gmbh/srl

TPA GmbH

Mitarbeiter/innen: 43
Frauen: 1
Männer: 42
Teilzeit: 6
Branche: Abfallverwertung
Zertifikat: Re-audit Dialogverfahren
Auditorin: Maria Magdalena Pircher Preims

www.tpa-srl.it

Zertifikat seit 2017
audit familieundberuf
Certificato dal 2017
audit famigliaelavoro



Paul Franzelin, Unternehmer

„Unser Ziel ist es, einem Konfliktaufkommen zwischen Mitarbeitenden mit und ohne familiäre Verpflichtungen entgegenzuwirken sowie Wohlbefinden und Zufriedenheit und in der Folge auch die Motivation und Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden zu steigern."

Das Unternehmen

Die Firma TPA GmbH besteht seit mehr als 50 Jahren und beschäftigt sich mit Sammlung und Transport von Abfällen jeder Art. Zum Mitarbeiterstab gehören einige Mitarbeitende mit Familie. Es ist nun ein erklärtes Ziel, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu fördern und den Mitarbeitenden möglichst in ihren Bedürfnissen entgegenzukommen.

Ziel der Zertifizierung

- Steigerung der Zufriedenheit, Motivation und in der Folge auch der Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden
- Bessere Bedingungen für Berufsanfänger/innen und für ‚Gastarbeitende' sowie geringere Fluktuation
- Entgegenwirken von Konfliktaufkommen zwischen Mitarbeitenden mit und ohne familiäre Verpflichtungen

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Flexible Arbeitszeit
- Familienbedingte Teilzeit und die Möglichkeit der Rückkehr von Teilzeit auf Vollzeit (auf Wunsch auch stufenweise)
- Angepasste Gestaltung der Pausen und Urlaube
- Zeitliche Anpassung von Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen auf familiäre Belange

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

- Berücksichtigung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf in der Organisation der einzelnen Arbeitsbereiche
- Förderung des Wir-Gefühls der Mitarbeitenden
- Förderung der Bindung zum Betrieb und der Loyalität zu den Arbeitskollegen
- Förderung von Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz
- Stärkung der Führungskräfte in der Unterstützung und Förderung der Vereinbarkeit erhöhen

UNTERHOFER
GmbH - Srl

Unterhofer GmbH

Mitarbeiter/innen: 32
Frauen: 4
Männer: 28
Teilzeit: 3
Branche: Tiefbau und Transport
Zertifikat: Re-audit Optimierung
Auditorin: Lizzi Elisabeth Flarer

www.unterhofer.it

Zertifiziert seit **2023**



Philipp Unterhofer, Geschäftsführer

„Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unser größter Erfolgsfaktor – getragen von einem familienbewussten Umfeld, einem starken Teamgeist und echter Freude an der Arbeit."

Das Unternehmen

Die Unterhofer GmbH ist ein traditionsreiches Familienunternehmen am Ritten, welches hauptsächlich in den Sektoren Tiefbau, Handel von Baustoffen und Transporte tätig ist. Das Herzstück des Unternehmens ist, neben den rund 32 motivierten Mitarbeitenden, ein moderner und leistungsstarker Maschinenpark. Das Dienstleistungsspektrum wird durch die Verarbeitung von Baustahl, die Durchführung von Infrastrukturarbeiten sowie Spreng-, Abbruch- und Erdbewegungsarbeiten jeder Art vervollständigt.

Ziel der Zertifizierung

Die bereits zahlreich bestehenden familienorientierten Möglichkeiten und Maßnahmen werden weiter ausgebaut. Diese steigern nicht nur die Attraktivität unseres Unternehmens, sondern stärken auch die Bindung zu den Mitarbeitenden. Investitionen in Menschen, Maschinen und Arbeitsbedingungen schaffen ein modernes, wertschätzendes Arbeitsumfeld und verbessern Arbeitsklima, Gesundheit und Außenwirkung.

Bestehende Vereinbarkeitsmaßnahmen

• Guter Teamgeist mit einem jungen, familienfreundlichen Führungsteam • Teilzeitmöglichkeit auch im Bau-/Transportbereich • Familie steht im Fokus • Finanzielle und organisatorische Unterstützung bei der Kleinkindbetreuung sowie bei Pflegethemen • Unterstützung in physischer und psychischer Gesundheit für Vitalität bis ins hohe Alter • Schnuppertage und Informationsveranstaltungen für Schüler und Quereinsteiger

Geplante Vereinbarkeitsmaßnahmen

• Zufriedenheit mit Arbeitszeitmodellen nachhaltig sichern und stärken • Hohe Mitarbeiterzufriedenheit und den bestehenden Qualitätsstandard langfristig erhalten und bei Bedarf durch zusätzliche Angebote unterstützen • Optimierung Onboarding-Prozess • Informationen an Mitarbeitende über den beruflichen Alltag hinaus: Altersvorsorge, Steuererklärung, usw.

Auditorinnen und Auditoren
Auditrici e auditori

Ein/e Auditor/in begleitet Unternehmen bzw. Organisationen im audit-Prozess familieundberuf. Der/die gewünschte/n Auditor/in kann frei aus dem Auditorenverzeichnis ausgewählt und selbstständig kontaktiert werden.
Alle Auditor/innen sind eigens für den Auditierungsprozess geschult und haben eine Lizenz für Südtirol.

Un'auditrice o un auditore accompagna l'impresa o l'organizzazione durante il processo dell'audit. L'azienda può scegliere l'auditrice/auditore desiderato/a liberamente dal rispettivo elenco. Tutti le auditrici/gli auditori sono formati appositamente e sono in possesso di una licenza valida per l'Alto Adige.

Basis-audit und Re-audit
Audit di base e re-audit



Elisabetta Bartocci
Bozen / Bolzano
Tel. 348 7429527
info@elisabettabartocci.it



Claudia Dariz
Brixen / Bressanone
Tel. 348 1299064
claudiadariz@gmail.com



Lizzi Elisabeth Flarer
Meran / Merano
Tel. 335 354796
info@coachingcompany.at
www.coachingcompany.at



Maria Cristina Ghedina
Bozen / Bolzano
Tel. 338 2324717
ghedina.auditfamigliaelavoro@gmail.com



Giulia Ghedina Rigamonti
Bozen / Bolzano
Tel. 348 3716907
giuliaghedinarigamonti@gmail.com



Barbara Jaeger
Bozen / Bolzano
Tel. 335 7250644, Tel. 0471 301896
b.jaeger@businesspool.it
www.businesspool.it



Maria Magdalena Pircher Preims
Meran / Merano
Tel. 338 9538905
igw.preims@rolmail.net



Thomas Pohl
Bruneck / Brunico
Tel. 335 6537187
tp@consultingfischer.com
www.consultingfischer.com



Brigitte Schrott
Bozen / Bolzano
Tel. 347 2227101
info@brigitte-schrott.it
www.brigitte-schrott.it



Ulrike Trogmann
Algund / Lagundo
Tel. 338 1969715
ulla@vernetzerhof.com

Basis-audit
Audit di base



Monica Margoni
Natz-Schabs / Naz-Sciaves
Tel. 347 7191897
monica.margoni@facilitalab.it
www.facilitalab.it



Andrea Mittermair
Bruneck / Brunico
Tel. 349 6185326
info@andrea-mittermair.com



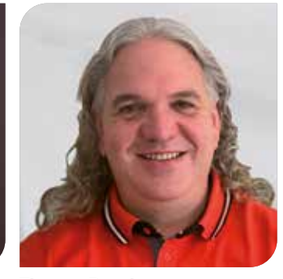
Daniela Messner
Nals / Nalles
Tel. 392 0222220
daniela@dantho.eu



Sandra Moszner
Lana
Tel. 335 6938111
info@inpunkto3.eu



Brunhild Pircher Pixner
St. Martin in Passeier /
S. Martino in Passiria
Tel. 0473 650046
bruni.pircher@bruni.biz



Thomas Regele
Nals / Nalles
Tel. 349 6190832
thomas@dantho.eu



Audit-Rat und Technische Kommission

Consiglio dell’audit e Commissione Tecnica

Audit-Rat

Der audit-Rat ist ein Steuerungsorgan für das audit familieundberuf in der Autonomen Provinz Bozen - Südtirol, welches durch seine multidisziplinäre Zusammensetzung eine professionelle und neutrale Unterstützung der Ideen und Projekte der Unternehmen und Organisationen, die sich am audit beteiligen, garantiert. Der audit-Rat genehmigt die eingereichten Basis-audits, Re-audits und Jahresberichte.

Consiglio dell'audit

Il Consiglio dell'audit è l'organo guida dell'audit famigliaelavoro nella Provincia autonoma di Bolzano - Alto Adige, la cui composizione multidisciplinare garantisce la promozione ed il sostegno neutrale e professionale di idee e progetti di imprese ed organizzazioni aderenti. Il Consiglio dell'audit approva i vari audit di base, re-audit e report annuali.

Technische Kommission

Die Technische Kommission wird vom audit-Rat ernannt und verfolgt das Ziel, die Qualität des audits zu wahren und den audit-Rat im Entscheidungsprozess zur Erteilung der Zertifikate zu unterstützen. Sie ist für die formelle und inhaltliche Kontrolle der für die Zertifizierung/Re-Zertifizierung eingereichten Dokumentation zuständig und legt dem audit-Rat die eingereichten audits, Re-audits und Jahresberichte zur Genehmigung vor.

La Commissione Tecnica

La Commissione Tecnica viene nominata dal Consiglio dell'audit al fine di tutelare la qualità dell'audit e di supportare il Consiglio stesso nel processo decisionale inerente il conferimento dei certificati. La Commissione Tecnica provvede al controllo formale e sostanziale della documentazione presentata per la certificazione/ri-certificazione e presenta al Consiglio dell'audit i vari audit, re-audit e report annuali.

Mitglieder audit-Rat

- Samantha Endrizzi
- Carla Ghirardini
- Heidrun Goller
- Brigitte Hofer
- Irmgard Lantschner
- Stephanie Maffei
- Heidelinde Mair
- Nadia Mazzardis
- Michela Morandini
- Veronika Pfeifer
- Ramona Pranter
- Alexandra Silvestri
- Christine Strangone
- Tony Tschenett

Membri del Consiglio dell'audit

- Samantha Endrizzi
- Carla Ghirardini
- Heidrun Goller
- Brigitte Hofer
- Irmgard Lantschner
- Stephanie Maffei
- Heidelinde Mair
- Nadia Mazzardis
- Michela Morandini
- Veronika Pfeifer
- Ramona Pranter
- Alexandra Silvestri
- Christine Strangone
- Tony Tschenett

Irmgard Fiechter

Handelskammer Bozen
Camera di commercio di Bolzano

Tel. 0471 945 535
familieberuf@handelskammer.bz.it
famiglialavoro@camcom.bz.it

Michaela Stockner

Familienagentur
Agenzia per la famiglia

Tel. 0471 418 367
familienagentur@provinz.bz.it
agenziafamiglia@provincia.bz.it

Unternehmen und Organisationen mit dauerhaftem Zertifikat

Imprese e organizzazioni con certificato permanente

34 Unternehmen und Organisationen sind im Besitz des dauerhaften Zertifikates

34 imprese ed organizzazioni hanno ottenuto il certificato permanente

ASDI Centro di Mediazione Familiare

EP:Peer Eyrs : Prad : Mals

ASSICONSULT INTERNATIONAL INSURANCE BROKER

gasser logistic

mila SÜDTIROL

GRONBACH

Bildungsweg Pustertal

HANDELSKAMMER BOZEN
CAMERA DI COMMERCIO DI BOLZANO
CIAMENA DL COMERZ DE BULSAN

SOZIALGENOSSENSCHAFT COOPERATIVA SOCIALE
CO-OPERA

HOPPE® Der gute Griff.

Kinderwelt

ivoclar

Dr Schär
Innovating special nutrition.

Fly Jugendzentrum VFG
Kinder . Jugend . Kultur

ecorott

KFS Katholischer Familienverband Südtirol

LANAREPRO
Die FullserviceDruckerei

Antonianum
Schülerheim · Convitto

LEITNER® Pinoth DEMAC LENKO®

SiMedia your perfect guest.

LUSINI

Sinfotel SERVICE CENTER

oberalp GROUP

SPEDITION MAYR
ZOLL & LOGISTIK
ITALY - SWITZERLAND - AUSTRIA

peer inspiriert Menschen

steuerservice

POMPADOUR 913

Südtiroler Sanitätsbetrieb
Azienda Sanitaria dell'Alto Adige
Azienda Sanitera de Sudtirol

Raiffeisen
Raiffeisenkasse Überetsch
Cassa Raiffeisen Oltradige

Volksbank

Röchling

teamblau®

Sarner Holz

ecorott
ecorott gmbh/srl & tpa gmbh/srl

Alle zertifizierten Unternehmen und Organisationen

Tutte le imprese e organizzazioni certificate



Alperia Group
Bozen / Bolzano
www.alperia.eu
zertifiziert seit / certificato dal 2017

ASDI ODV - Centro di Mediazione Familiare
Bozen / Bolzano
www.asdibz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2016

ASSB Azienda Servizi Sociali di Bolzano / BSB Betrieb für Sozialdienste Bozen
Bozen / Bolzano
www.assiconsult.it
zertifiziert seit / certificato dal 2026

Assiconsult GmbH / Srl
Bozen / Bolzano
www.assiconsult.it
zertifiziert seit / certificato dal 2013

Autoplus OHG / Snc
Eppan / Appiano
www.autoplus.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2016

Autotest Südtirol GmbH / Srl
Franzensfeste / Fortezza
www.autotest.it
zertifiziert seit / certificato dal 2020

Babel Onlus Coop. sociale / Sozialgenossenschaft
Bozen / Bolzano
www.babel.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Baobab Cooperativa sociale / Sozialgenossenschaft
Bozen / Bolzano
www.baobab-bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2022

Bergmilch Südtirol - Mila Gen. u. landw. Ges. / Soc. agr. Coop.
Bozen / Bolzano
www.mila.it
zertifiziert seit / certificato dal 2009

Betonmax GmbH / Srl
Lana
www.betonmax.it
zertifiziert seit / certificato dal 2020

Bezirksgemeinschaft Wipptal / Comunità comprensoriale
Sterzing / Vipiteno
www.wipptal.org
zertifiziert seit / certificato dal 2022

BIWEP - Bildungsweg Pustertal
Bruneck / Brunico
www.biwep.it
zertifiziert seit / certificato dal 2014

Brandnamic GmbH / Srl
Brixen / Bressanone
www.brandnamic.com
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Brigl AG / SpA
Bozen / Bolzano
www.brigl.it
zertifiziert seit / certificato dal 2022

bureau Plattner
Bozen / Bolzano
www.bureauplattner.com
zertifiziert seit / certificato dal 2024

Casa Bimbo Tagesmutter Onlus Soc. Coop. sociale / Sozialgenossenschaft
Bozen / Bolzano
www.casabimbo.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Co-Opera Sozialgenossenschaft / Cooperativa sociale
Bruneck / Brunico
www.coopera-bruneck.it
zertifiziert seit / certificato dal 2015

Cooperform Soc. Coop. sociale / Sozialgenossenschaft
Bozen / Bolzano
www.cooperform.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

CSS SpA / AG
Leifers / Laives
www.findal.it
zertifiziert seit / certificato dal 2023

CSU – Coop. Servizi Urbani
Bozen / Bolzano
www.csu-online.it
zertifiziert seit / certificato dal 2024

Die Kinderwelt Sozialgenossenschaft / Soc. Coop. sociale
Meran / Merano
www.vereinkinderwelt.com
zertifiziert seit / certificato dal 2011

Doppelmayr Italia GmbH / Srl
Lana
www.doppelmayr.com/it/location/doppelmayr-italia-srl
zertifiziert seit / certificato dal 2026

Dr. Schär AG / SpA
Burgstall / Postal
www.drschaer.com
zertifiziert seit / certificato dal 2009

Ecorott GmbH / Srl
Aldein / Aldino
www.ecorott.it
zertifiziert seit / certificato dal 2017

Electro Peer des Peer Dietmar & Co KG / Sas
Eyrs / Oris
www.electropeer.it
zertifiziert seit / certificato dal 2013

Eltern-Kind-Zentrum Bozen, Verein / Associazione
Bozen / Bolzano
www.elki.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

Eltern-Kind-Zentrum Bruneck VFG, Verein / Associazione
Bruneck / Brunico
www.elki.bz.it/de/pustertal/bruneck
zertifiziert seit / certificato dal 2022

Eltern-Kind-Zentrum Lana VFG, Verein / Associazione
Lana
www.elkilana.it
zertifiziert seit / certificato dal 2022

Elternverband hörgeschädigter Kinder EO, Verein / Associazione
Bozen / Bolzano
www.ehk.it
zertifiziert seit / certificato dal 2025

Euregio Group Srl / GmbH, Eurogest Srl / GmbH, Ad Acta Srl / GmbH, Infojuice Srl / GmbH
Karneid / Cornedo all'Isarco
www.eurogestsrl.com, www.adacta.bz.it, www.infojuice.eu
zertifiziert seit / certificato dal 2025

Förderfactory GmbH / Srl
Vahrn / Varna
www.foerderfactory.com
zertifiziert seit / certificato dal 2022

Freie Universität Bozen / Libera Università di Bolzano
Bozen / Bolzano
www.unibz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

Fruchthof Überetsch Obstgen. landw. Ges. / Soc. agr. Coop.
Frangart, Eppan / Frangarto, Appiano
www.vog.it/de/die-obstgenossenschaften/og-fruchthof-ueberetsch
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Gasser Logistic GmbH / Srl
Bozen / Bolzano
www.gasserlogistic.it
zertifiziert seit / certificato dal 2011

Gemeinde Naturns / Comune di Naturno
Naturns / Naturno
www.naturns.eu
zertifiziert seit / certificato dal 2011

Gemeinde Schenna / Comune di Scena
Schenna / Scena
www.schenna.eu
zertifiziert seit / certificato dal 2022

Gemeindenverbund Vahrn, Natz-Schabs, Franzensfeste Unione comuni Varna, Naz-Sciaves, Fortezza
Gemeinde Vahrn / Comune di Varna
www.vahrn.eu
zertifiziert seit / certificato dal 2019
Gemeinde Natz-Schabs / Comune di Naz-Sciaves
www.gemeinde.natz-schabs.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2020
Gemeinde Franzensfeste / Comune di Fortezza
www.gemeindefranzensfeste.eu
zertifiziert seit / certificato dal 2020

Graber & Partner GmbH / Srl
Bruneck / Brunico
www.graber-partner.com
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Gronbach GmbH / Srl
Neumarkt, Laag / Egna, Laghetti
www.gronbach.com
zertifiziert seit / certificato dal 2012

Handelskammer Bozen
Bozen / Bolzano
www.handelskammer.bz.it
www.camcom.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2014

HGV und HGV Service Genossenschaft / Cooperativa
Bozen / Bolzano
www.hgv.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

HOKU GmbH / Srl
Toblach / Dobbiaco
www.hoku.it
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Holka Genossenschaft / Soc. Coop.
Moos in Passeier / Moso in Passiria
www.holka.it
zertifiziert seit / certificato dal 2024

Holzbau Brida GmbH / Srl
Dorf Tirol / Tirolo
www.brida.com
zertifiziert seit / certificato dal 2026

Holztechnik Marseiler des Mike Marseiler & Co. KG / Sas
Schluderns / Sluderno
www.marseiler-holz.com
zertifiziert seit / certificato dal 2024

Hoppe AG / SpA
Lana
www.hoppe.com
zertifiziert seit / certificato dal 2004

Hotel CampingPark Steiner – Steinerhof KG / Sas d. Peter Pfeifer & co
Leifers / Laives
www.hotelsteiner.com
zertifiziert seit / certificato dal 2025

Hotel Pfösl KG / Sas
Deutschnofen / Nova Ponente
www.pfoesl.it
zertifiziert seit / certificato dal 2020

Hotel Preidlhof GmbH / Srl
Naturns / Naturno
www.preidlhof.it
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Hotel Steineggerhof – Bio & Bikehotel
Steinegg / Collepietra
www.steineggerhof.com
zertifiziert seit / certificato dal 2024

Hypo Vorarlberg Leasing AG / SpA
Bozen / Bolzano
www.hypoleasing.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

IDM Südtirol - Alto Adige
Bozen / Bolzano
www.idm-suedtirol.com
zertifiziert seit / certificato dal 2024

Ivoclar Vivadent Manufacturing GmbH / Srl
Naturns / Naturno
www.ivoclar.com
zertifiziert seit / certificato dal 2014

Jugenddienst Dekanat Bruneck, Verein / Associazione
Bruneck / Brunico
www.vollleben.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Jugenddienst Meran, Verein / Associazione
Meran / Merano
www.jugenddienstmeran.it
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Jugendhaus Kassianeum, Verein / Associazione
Brixen / Bressanone
www.jukas.net
zertifiziert seit / certificato dal 2023

Jugendzentrum Fly VFG, Verein / Associazione
Leifers / Laives
www.juzefly.it
zertifiziert seit / certificato dal 2016

Katholischer Familienverband Südtirol EO / Associazione famiglie cattoliche dell'Alto Adige
Bozen / Bolzano
www.familienverband.it
zertifiziert seit / certificato dal 2013

Kolpinghaus Meran, Verein / Associazione
Meran / Merano
www.kolpingmeran.it
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Kronservice GmbH / Srl
Bruneck / Brunico
www.kronservice.com
zertifiziert seit / certificato dal 2023

Kurverwaltung Meran / Azienda di soggiorno di Merano
Meran / Merano
www.meran.eu
zertifiziert seit / certificato dal 2025

Laborfonds Zusatzrentenfonds – Fondo Pensione, Associazione / Verein
Bozen / Bolzano
www.laborfonds.it
zertifiziert seit / certificato dal 2023

Lanarepro GmbH / Srl
Lana
www.lanarepro.com
zertifiziert seit / certificato dal 2013

Leitner AG / SpA, Prinoth AG / SpA, Demaclenko IT GmbH / Srl
Sterzing / Vipiteno
www.leitner.com
zertifiziert seit / certificato dal 2012

LignumHaus GmbH / Srl
St. Walburg, Ulten / Santa Valburga, Val d'Ultimo
www.lignumhaus.com
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Limitis GmbH / Srl
Meran / Merano
www.limitis.com
zertifiziert seit / certificato dal 2025

Lusini Italia GmbH / Srl
Bozen / Bolzano
www.lusini.com
zertifiziert seit / certificato dal 2010

Marktgemeinde Lana / Comune di Lana
Lana
www.gemeinde.lana.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2020

Marktgemeinde Mals / Comune di Malles
Mals / Malles
www.gemeinde.mals.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Marzoner GmbH / Srl
Oberinn-Ritten / Auna di Sopra-Renon
www.marzoner.it
zertifiziert seit / certificato dal 2026

Mebo Coop Soc. Coop. sociale / Sozialgenossenschaft
Bozen / Bolzano
www.mebocoop.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

Meranese Servizi SpA / AG
Meran / Merano
www.findal.it
zertifiziert seit / certificato dal 2022

Messe Bozen AG / Fiera Bolzano SpA
Bozen / Bolzano
www.fierabolzano.it
zertifiziert seit / certificato dal 2016

Mittelberger & Co. OHG / Snc
Bozen / Bolzano
www.mittelberger.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

NOI AG / SpA
Bozen / Bolzano
www.noi.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2024

Oberalp AG / SpA
Bozen / Bolzano
www.oberalp.com
zertifiziert seit / certificato dal 2012

ÖBPB Bürgerheim St. Nikolaus von der Flüe / APSP
Schlanders / Silandro
www.altersheim-schlanders.it
zertifiziert seit / certificato dal 2026

ÖBPB Martinsheim Mals / APSP Martinsheim Malles
Mals / Malles
www.martinsheim.it
zertifiziert seit / certificato dal 2023

ÖBPB Zum Heiligen Geist / APSP Santo Spirito
Brixen / Bressanone
www.altersheim-brixen.it
zertifiziert seit / certificato dal 2024

Ökoinstitut Südtirol / Alto Adige, Genossenschaft / Cooperativa
Bozen / Bolzano
www.oekoinstitut.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

Paideias Onlus Coop. sociale / Sozialgenossenschaft
St. Pauls, Eppan / San Paolo, Appiano
www.paideias.it
zertifiziert seit / certificato dal 2017

Peer Apotheken KG / Sas & Peer 1787 GmbH / Srl
Brixen / Bressanone
www.peer.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Peer GmbH / Srl
Frangart, Eppan / Frangarto, Appiano
www.peer.biz
zertifiziert seit / certificato dal 2010

Pompadour Tè Srl / GmbH
Bozen / Bolzano
www.pompadour.it
zertifiziert seit / certificato dal 2015

Raiffeisen Information Service KonsGmbH / Scrl
Bozen / Bolzano
www.ris.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2025

Raiffeisen Landesbank Südtirol / Cassa Centrale Raiffeisen dell'Alto Adige
Bozen / Bolzano
www.raiffeisen.it/landesbank
zertifiziert seit / certificato dal 2020

Raiffeisenkasse Meran / Cassa Raiffeisen Merano
Meran / Merano
www.meranbank.it
zertifiziert seit / certificato dal 2023

Raiffeisenkasse Obervinschgau / Cassa Raiffeisen Alta Venosta
Graun im Vinschgau / Curon Venosta
www.raiffeisen.it/obervinschgau
zertifiziert seit / certificato dal 2024

Raiffeisenkasse Prad-Taufers / Cassa Raiffeisen Prato-Tubre
Prad am Stilfser Joch / Prato allo Stelvio
www.raiffeisen.it/prad-taufers
zertifiziert seit / certificato dal 2026

Raiffeisenkasse St. Martin in Passeier / Cassa Raiffeisen S. Martino in Passiria
St. Martin in Passeier / San Martino in Passiria
www.raikastmartin.it
zertifiziert seit / certificato dal 2025

Raiffeisenkasse Überetsch / Cassa Raiffeisen Oltradige
Eppan / Appiano
www.raiffeisen.it/ueberetsch
zertifiziert seit / certificato dal 2013

Raiffeisenkasse Unterland / Cassa Raiffeisen Bassa Atesina
Leifers / Laives
www.raiffeisen.it/unterland
zertifiziert seit / certificato dal 2023

Raiffeisenverband Südtirol Gen. / Federazione Cooperative Raiffeisen dell'Alto Adige
Bozen / Bolzano
www.raiffeisenverband.it
zertifiziert seit / certificato dal 2023

Rasenfix GmbH / Srl
Andrian / Andriano
www.rasenfix.com
zertifiziert seit / certificato dal 2026

Röchling Automotive Italia Srl / GmbH e Röchling Automotive Srl / GmbH
Leifers / Laives
www.roechling.com
zertifiziert seit / certificato dal 2013

RST Freiberufler GmbH / Srl & C. StP Sas
Sterzing / Vipiteno
www.rst.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

R.W. Grass GmbH / Srl
Vahrn / Varna
www.grass.it
zertifiziert seit / certificato dal 2017

Sarner Holz
Sarntal / Sarentino
www.sarnerholz.com
zertifiziert seit / certificato dal 2011

Schmidt GmbH / Srl - Bäckerei Schmiedl
Lana
www.schmiedl.info
zertifiziert seit / certificato dal 2023

Schülerheim Antonianum / Convitto Antonianum
Bozen / Bolzano
www.antonianum.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2017

Seiser Alm Marketing & Tourismusvereine Kastelruth, Seis, Seiser Alm, Völs und Tiers / Ass. turistiche Castelrotto, Siusi, Fiè, Alpe di Siusi e Tires
Völs am Schlern / Fiè allo Sciliar
www.seiseralm.it
zertifiziert seit / certificato dal 2025

SiMedia GmbH / Srl
Niederdorf / Villabassa
www.simedia.com
zertifiziert seit / certificato dal 2012

SinfoTel Gen. mbH / Coop. rl
Feldthurns / Velturno
www.sinfotel.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2009

SocialWork Soc. Coop. sociale / Sozialgenossenschaft
Bozen / Bolzano
zertifiziert seit / certificato dal 2022

SOVI Sozialgen. Vinschgau / Coop. sociale Val Venosta
Schlanders / Silandro
www.sovi.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Spedition Mayr GmbH / Srl
Taufers im Münstertal / Tubre
www.speditionmayr.com
zertifiziert seit / certificato dal 2014

Stadtgemeinde Brixen / Città di Bressanone
Brixen / Bressanone
www.brixen.it
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Stadtgemeinde Sterzing / Città di Vipiteno
Sterzing / Vipiteno
www.sterzing.eu
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Stadtwerke Brixen AG / ASM Bressanone SpA
Brixen / Bressanone
www.asmb.it
zertifiziert seit / certificato dal 2025

Stadtwerke Meran AG / ASM di Merano SpA
Meran / Merano
www.swmeran.it
zertifiziert seit / certificato dal 2026

Steuerservice & Partner GmbH / Srl
Prad am Stilfserjoch / Prato allo Stelvio
www.steuerservice.it
zertifiziert seit / certificato dal 2013

Südtiroler Sanitätsbetrieb / Azienda Sanitaria dell'Alto Adige
Bozen / Bolzano
www.sabes.it
zertifiziert seit / certificato dal 2012

Südtiroler Sparkasse AG / Cassa di Risparmio di Bolzano SpA
Bozen / Bolzano
www.sparkasse.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

Südtiroler Volksbank AG / Banca Popolare dell'Alto Adige SpA
Bozen / Bolzano
www.volksbank.it
zertifiziert seit / certificato dal 2011

teamblau GmbH / Srl
Bozen / Bolzano
www.teamblau.com
zertifiziert seit / certificato dal 2014

TPA GmbH / Srl
Auer / Ora
www.tpa-srl.it
zertifiziert seit / certificato dal 2017

Unterhofer GmbH / Srl
Ritten / Renon
www.unterhofer.it
zertifiziert seit / certificato dal 2023

UPAD Fondazione
Bozen / Bolzano
www.upad.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

VOG – Verband der Südtiroler Obstgen. / Consorzio delle Cooperative Ortofrutticole dell'Alto Adige
Terlan / Terlano
www.vog.it
zertifiziert seit / certificato dal 2025

Xenia Cooperativa sociale / Sozialgenossenschaft
Bozen / Bolzano
www.cooperativaxenia.com
zertifiziert seit / certificato dal 2015



Autonome Provinz Bozen
Provincia autonoma di Bolzano
Provinzia autonoma de Bulsan
SÜDTIROL · ALTO ADIGE

HANDELSKAMMER BOZEN
CAMERA DI COMMERCIO DI BOLZANO
CIAMENA DL COMERZ DE BULSAN