

## Mit familienbewusster Personalpolitik zum Erfolg

Das „audit familieundberuf“ ist ein Management-Instrument mit dem Ziel, eine familienbewusste Personalpolitik nachhaltig umzusetzen. In einem Auditierungsverfahren wird das Potential Ihres Unternehmens, Ihrer Organisation individuell ermittelt. Gemeinsam mit einem geschulten Auditor oder einer Auditorin erarbeiten Sie ein maßgeschneidertes Angebot, dessen Lösungen auf Ihre Möglichkeiten und Bedürfnisse abgestimmt sind.

### Die wichtigsten Vorteile auf einen Blick

Ihr Unternehmen, Ihre Organisation/Körperschaft:

- **positioniert sich als attraktiver Arbeitgeber** und bewältigt arbeitsmarktpolitische Herausforderungen leichter
- hat **Vorteile im Wettbewerb** um qualifizierte Arbeitskräfte
- wird auf dem Weg zum familienbewussten Arbeitgeber durch **geschulte Auditorinnen und Auditoren** begleitet
- wird in das europäische Netzwerk der auditierten Arbeitgeber eingebunden und kann dieses **Gütesiegel** europaweit verwenden

Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter:

- **identifizieren** sich stärker mit ihrem Arbeitgeber
- weisen **weniger krankheitsbedingte Fehltage** auf
- **arbeiten motivierter:** Arbeitsabläufe werden effizienter, positives Arbeitsklima, raschere Rückkehr aus der Elternzeit
- haben eine **geringere Fluktuation**, womit Know-how gesichert wird

### Zielgruppe und Kontakt

Beantragen können das „audit familieundberuf“ kleine, mittlere und große Unternehmen, öffentliche Verwaltungen, Bildungseinrichtungen, NGOs, Verbände, Vereine und andere private oder öffentlichen Einrichtungen.

### Unterstützung und Förderungen

Die Autonome Provinz Bozen - Südtirol und die Handelskammer Bozen unterstützen aktiv Arbeitgeber, die eine familienbewusste Personalpolitik vorantreiben.

Die Einführung des „audit familieundberuf“ wird im Ausmaß von 50 Prozent der Auditierungskosten unterstützt.

Für ein unverbindliches und kostenloses Beratungsgespräch wenden Sie sich bitte an die Familienagentur des Landes oder an die Handelskammer Bozen.



Entlang folgender acht **Handlungsfelder** werden Ziele und Maßnahmen einer familienbewussten Personalpolitik gemeinsam erarbeitet:

- 1 ARBEITSZEIT
- 2 ARBEITSORGANISATION
- 3 ARBEITSORT
- 4 INFORMATIONEN UND KOMMUNIKATION
- 5 FÜHRUNG
- 6 PERSONALENTWICKLUNG
- 7 ENTGELTBESTANDTEILE UND GELDWERTE LEISTUNGEN
- 8 SERVICE FÜR FAMILIEN



HANDELS-, INDUSTRIE-,  
HANDWERKS- UND LAND-  
WIRTSCHAFTSKAMMER BOZEN

FAMILIENFREUNDLICHES UNTERNEHMEN

AUTONOME PROVINZ  
BOZEN - SÜDTIROL

Familienagentur



PROVINCIA AUTONOMA  
DI BOLZANO - ALTO ADIGE

Agenzia per la famiglia

