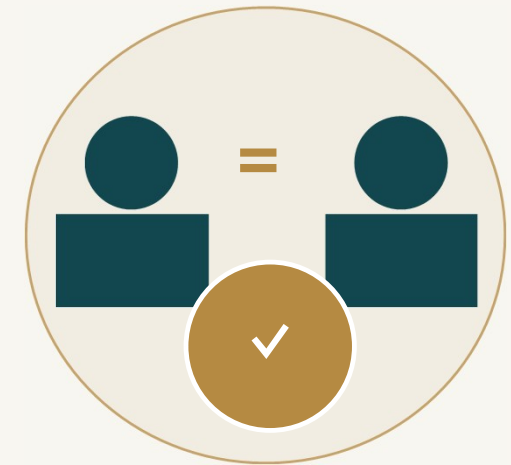


Zertifizierung der Geschlechtergleichstellung

Certificazione della parità di genere

Voraussetzungen, Ablauf und Vorteile für Unternehmen

Requisiti, percorso e vantaggi per le imprese



Tagung · 1. Oktober 2026 · Handelskammer Bozen

Convegno · 1° ottobre 2026 · Camera di commercio di Bolzano

Brigitte Hofer · Gleichstellungsrätin / **Consigliera di parità**

Warum ist die Zertifizierung wichtig?

Perché la certificazione è importante?

Gleichstellung im Bildungsbereich ist weit fortgeschritten – in der Arbeitswelt bestehen weiterhin deutliche Unterschiede.
Nell'istruzione la parità è quasi raggiunta – nel lavoro restano differenze significative.

1

99,8 %

Bildung
Istruzione

Geschlechterlücke nahezu
geschlossen

Divario quasi colmato

2

60 %

Wirtschaftliche Teilhabe
Partecipazione economica

Erreichter
Gleichstellungswert

Valore di parità raggiunto

3

17,5 %

Gender Pay Gap Südtirol
Divario retributivo Alto Adige

Vollzeitbeschäftigte in der
Privatwirtschaft, 2024

Occupati a tempo pieno nel
settore privato, 2024

Frauen verfügen über Qualifikationen. Entscheidend ist, ob sie ihre Fähigkeiten im Berufsleben auch einsetzen und weiterentwickeln können.

Le donne dispongono di qualifiche. Decisivo è se possono valorizzarle e svilupparle pienamente nel lavoro.



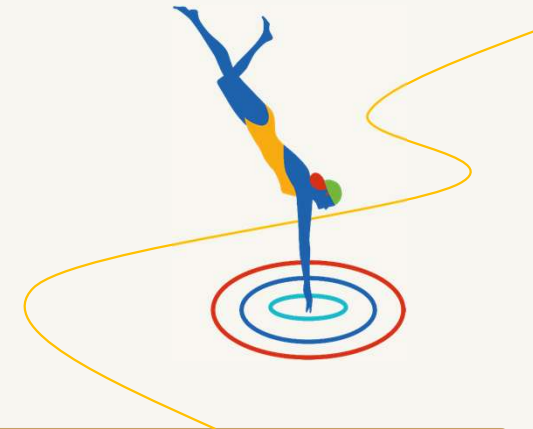
Von den Daten zur betrieblichen Frage

Dai dati alle domande per l'impresa

Die Zertifizierung übersetzt Gleichstellung in überprüfbare Unternehmensfragen.

La certificazione traduce la parità in domande aziendali verificabili.

	Karrierechancen Opportunità di carriera	Haben Frauen und Männer dieselben Entwicklungsmöglichkeiten? Donne e uomini hanno le stesse possibilità di crescita?
	Führung Leadership	Wie werden Führungspositionen besetzt? Come vengono assegnati i ruoli di responsabilità?
	Teilzeit & Elternschaft Part-time e genitorialità	Welche Auswirkungen haben Teilzeit und Elternzeit? Quali effetti hanno part-time e congedi?
	Entlohnung Retribuzione	Wie transparent und gerecht sind die Entgeltsysteme? Quanto sono trasparenti ed equi i sistemi retributivi?



**„Nicht nur fragen, welche
Maßnahmen es gibt – sondern
ob sie tatsächlich wirken.“**

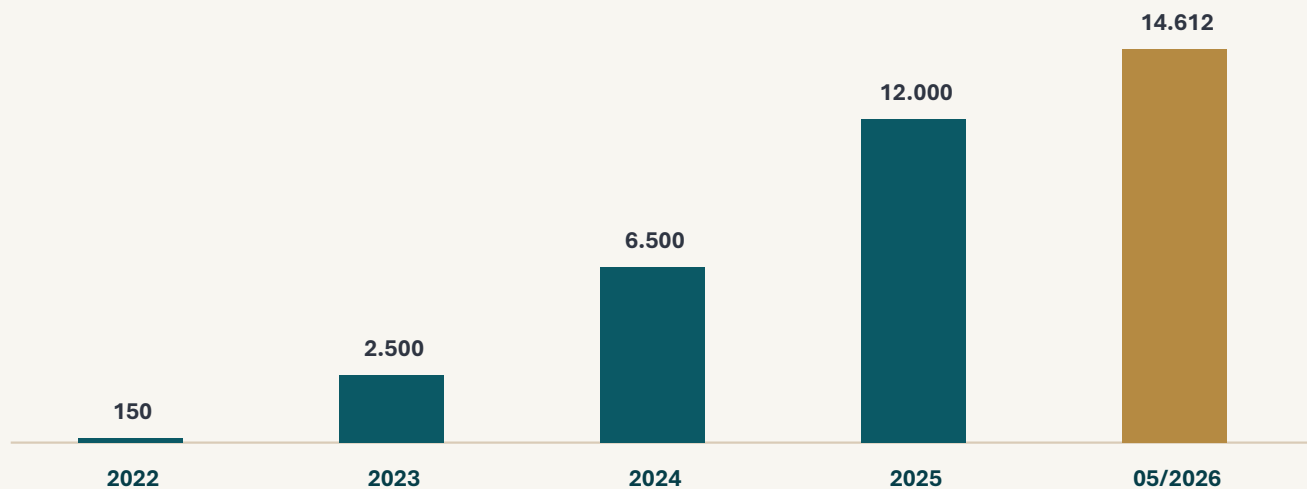
**“Non solo quali misure
esistono – ma se producono
effetti concreti.”**

Die Zertifizierung gewinnt an Bedeutung

La certificazione cresce rapidamente

Zertifizierte Organisationen in Italien

Organizzazioni certificate in Italia



14.612

im Mai 2026

a maggio 2026



Ein wachsender Standard – auch für
Südtiroler Unternehmen relevant.

Uno standard in crescita – rilevante
anche per le imprese altoatesine.

Was ist die Zertifizierung?

Che cos'è la certificazione?

Ein freiwilliger Standard, der Gleichstellung im Unternehmen messbar und überprüfbar macht.
Uno standard volontario che rende la parità di genere misurabile e verificabile nell'impresa.



01 Beruht auf UNI/PdR 125:2022
Basata sulla UNI/PdR 125:2022

02 Unabhängige Bestätigung
Conferma indipendente

03 Struktur für bestehende Maßnahmen
Struttura per le misure esistenti

04 Kontinuierliche Verbesserung
Miglioramento continuo

Nicht nur eine Auszeichnung – ein Rahmen für Entscheidungen, Daten und Verbesserungen.
Non solo un riconoscimento – un quadro per decisioni, dati e miglioramenti.

Wer kann sich zertifizieren lassen?

Chi può certificarsi?

Die Zertifizierung ist nicht nur für große Unternehmen gedacht.
La certificazione non è pensata solo per le aziende grandi.

*Entscheidend ist die Bereitschaft,
die eigene Ausgangssituation zu
prüfen und Maßnahmen
nachvollziehbar umzusetzen.*

*Conta la volontà di valutare il punto di
partenza e attuare misure
documentabili.*

01

Öffentliche Organisationen
Organizzazioni pubbliche

auch Verwaltungen und
öffentliche Einrichtungen
anche enti e organizzazioni
pubbliche

02

Private Unternehmen
Imprese private

unabhängig von
Branche und Sektor
indipendentemente dal
settore

03

Unterschiedliche Größen
Dimensioni diverse

vom kleinen Betrieb bis zum
großen Unternehmen
dalla piccola impresa alla
grande azienda

04

Kleine Betriebe
Piccole imprese

Vereinfachungen sind
vorgesehen
sono previste
semplificazioni

Was wird bewertet?

Che cosa viene valutato?

Sechs Bereiche bilden den Kern der UNI/PdR 125:2022.
Sei aree compongono il cuore della UNI/PdR 125:2022.

Die Norm fragt: Wie ist Gleichstellung im Unternehmen insgesamt verankert?

La prassi chiede: come è integrata la parità nell'organizzazione nel suo insieme?

01 Kultur & Strategie
Cultura e strategia

02 Führung
Governance

03 Personalprozesse
Processi HR

04 Karriere & Inklusion
Crescita e inclusione

05 Lohngleichheit
Equità retributiva

06 Elternschaft & Vereinbarkeit
Genitorialità e conciliazione



Wirtschaftliche Vorteile

Vantaggi economici



1

Öffentliche Ausschreibungen Appalti pubblici

Bewertungsvorteil bei Angeboten, wenn in den Ausschreibungsunterlagen vorgesehen.

Punteggio premiale nelle offerte secondo il bando.

2

Sozialversicherungsbeiträge Contributi previdenziali

Mögliche Ermäßigung bis zu 1 %, maximal 50.000 € jährlich.

Possibile esonero fino all'1 %, massimo 50.000 € annui.

3

Förderverfahren Bandi e finanziamenti

Zusätzliche Punkte oder Vorteile je nach Programm und Voraussetzungen.

Punteggi o vantaggi aggiuntivi secondo programma e requisiti.

Wichtig: Die Begünstigungen hängen von gesetzlichen Voraussetzungen, verfügbaren Mitteln und jeweiligen Aufrufen ab.

Importante: le agevolazioni dipendono dai requisiti di legge, dalle risorse disponibili e dai singoli avvisi.

Zertifizierung als Signal im Recruiting

La certificazione come segnale nel recruiting

Beispiel Stellenausschreibung

Esempio annuncio di lavoro

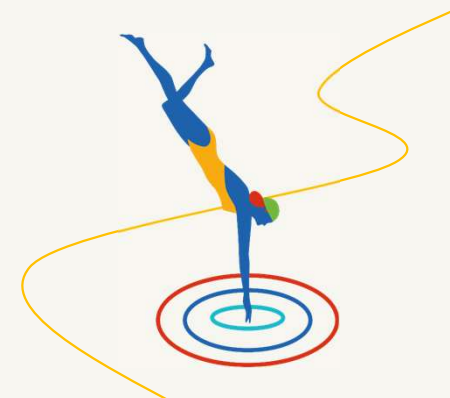
„Wir sind nach UNI/PdR 125:2022 zertifiziert und setzen uns für faire Karrierechancen, transparente Personalprozesse und Vereinbarkeit ein.“

“Siamo certificati secondo UNI/PdR 125:2022 e promuoviamo opportunità eque, processi trasparenti e conciliazione.”

- **Karriere-Website**
Sito careers
- **Stellenausschreibungen**
Annunci di lavoro
- **Bewerbungsgespräche**
Colloqui
- **Karrieremessen**
Fiere del lavoro

Das Zertifikat wirkt am besten, wenn konkrete Maßnahmen sichtbar werden.

Il certificato è più credibile quando sono visibili le misure concrete.



Meine Perspektive als Gleichstellungsrätin

La mia prospettiva come Consigliera di parità

„Es reicht nicht, Maßnahmen einzuführen. Wir müssen prüfen, ob sie tatsächlich wirken – und ob Frauen und Männer gleichermaßen davon profitieren.“

“Non basta introdurre misure. Occorre verificare se funzionano davvero – e se donne e uomini ne beneficiano allo stesso modo.”

Haben Teilzeitbeschäftigte
Aufstiegsmöglichkeiten?

Le persone part-time hanno
possibilità di crescita?

Was passiert nach der
Elternzeit?

Cosa accade dopo il congedo
parentale?

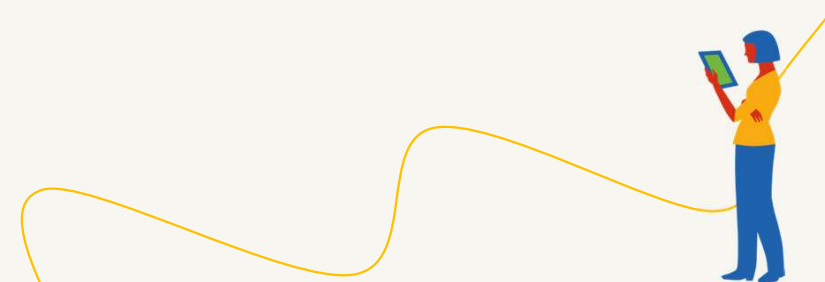
Wie transparent sind
Beförderung und Gehalt?

Quanto sono trasparenti
promozioni e retribuzioni?



Wie läuft der Zertifizierungsprozess ab?

Come si svolge il percorso di certificazione?



1



2



3



4



5

Bestandsaufnahme
Punto di partenza

Was besteht bereits?
Quali misure esistono
già?

Ziele & Maßnahmen
Obiettivi e misure

Was soll verbessert werden?
Cosa migliorare?

Unabhängige Prüfung
Verifica indipendente

Akkreditierte Stelle
Organismo accreditato

Zertifikat
Certificato

3 Jahre gültig
Valido 3 anni

Weiterentwicklung
Sviluppo continuo

Jährliche Überprüfung
Verifica annuale

Nicht alles muss neu geschaffen werden – oft gibt es bereits gute Grundlagen.

Non tutto deve essere creato da zero – spesso esistono già buone basi.

Was passiert nach der Zertifizierung?

Cosa succede dopo la certificazione?

01

Gültigkeit: 3 Jahre

Validità: 3 anni

Das Zertifikat wird für drei Jahre erteilt.

Il certificato è valido per tre anni.

03

Informationspflicht

Obbligo informativo

Jährlich Informationen an Gleichstellungsrätinnen/-räte und Gewerkschaftsvertretungen übermitteln.

Trasmettere ogni anno informazioni alle Consigliere/i di parità e alle rappresentanze sindacali.

02

Jährliche Überprüfung

Verifica annuale

Die Zertifizierungsstelle begleitet und überprüft die Einhaltung.

L'organismo di certificazione monitora il mantenimento.

04

Erneuerung nach 3 Jahren

Rinnovo dopo 3 anni

Erneute Prüfung, wenn das Zertifikat weitergeführt werden soll.

Nuova verifica se si vuole mantenere il certificato.

So bleibt Gleichstellung nicht nur ein Moment der Prüfung, sondern ein dauerhafter Prozess.

Così la parità non resta un momento di verifica, ma un processo continuativo.

Welche Informationen müssen zertifizierte Unternehmen jährlich übermitteln? Quali informazioni devono trasmettere annualmente le imprese certificate?

Rechtsgrundlage / Riferimento normativo: Art. 3, Decreto 29 aprile 2022

1. Jährliche Information zur Geschlechtergleichstellung

- Jährliche betriebliche Information für zertifizierte Unternehmen
- Basiert auch auf den Ergebnissen des internen Audits
- Zeigt den Stand der Anpassung an die UNI/PdR 125:2022
- Übermittlung an Gewerkschaftsvertretungen und zuständige Gleichstellungsrätin

2. Warum ist das wichtig?

- Kontrolle der Voraussetzungen für die Aufrechterhaltung der Zertifizierung
- Bei Anomalien: Frist bis zu 120 Tagen zur Behebung
- Danach mögliche Meldung an die Zertifizierungsstelle



1. Informativa annuale sulla parità di genere

- Informativa aziendale annuale per imprese certificate
- Si basa anche sulle risultanze dell'audit interno
- Riflette il livello di adeguamento alla UNI/PdR 125:2022
- Trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla Consigliera di parità competente

2. Perché è importante?

- Controllo del mantenimento dei requisiti necessari alla certificazione
- In caso di anomalie: termine fino a 120 giorni per rimuoverle
- Possibile segnalazione all'organismo di certificazione

Wo erhalten Unternehmen Informationen? Dove trovano informazioni le imprese?

Handelskammer Bozen / Camera di commercio di Bolzano

- ✓ Informationsseite zur Zertifizierung
Pagina informativa sulla certificazione
- ✓ Liste akkreditierter Zertifizierungsstellen
Elenco degli organismi accreditati
- ✓ Pre-Screening und Unterlagen
Pre-screening e documentazione
- ✓ Hinweise zu Fördermöglichkeiten
Indicazioni su possibili agevolazioni



www.handelskammer.bz.it
www.camcom.bz.it

Die ersten 3 Schritte I primi 3 passi

- 1 Informieren /
Informarsi
- 2 Ausgangssituation prüfen /
Valutare il punto di partenza
- 3 Ansprechstelle kontaktieren /
Contattare il riferimento

Die Zertifizierung macht Engagement sichtbar – der Mehrwert liegt in den Veränderungen im Unternehmen.

La certificazione rende visibile l'impegno – il valore sta nei cambiamenti che produce nell'impresa.

Welche Unterlagen müssen an die Gleichstellungsrätin übermittelt werden?

Quali documenti devono essere trasmessi alla Consigliera di parità?

Rechtsgrundlagen / Riferimenti normativi: Art. 46 D.lgs. 198/2006 · Art. 47 D.L. 77/2021

1. Zweijähriger Bericht

- Pflicht für Arbeitgeber mit mehr als 50 Beschäftigten
- Ausschließlich telematisch über das zuständige Portal
- Speicherung im System = Übermittlung an die Gleichstellungsrätin
- Keine gesonderte Zusendung erforderlich



2. Gender-Bericht bei öffentlichen Aufträgen

- Für Wirtschaftsteilnehmende mit 15 oder mehr Beschäftigten, sofern gesetzlich vorgesehen
- Innerhalb von 6 Monaten nach Vertragsabschluss
- Übermittlung an Vergabestelle, Gewerkschaftsvertretungen und Gleichstellungsrätin



1. Rapporto biennale

- Obbligatorio per datori di lavoro con più di 50 dipendenti
- Esclusivamente in modalità telematica tramite il portale competente
- Salvataggio nel sistema = trasmissione alla Consigliera di parità
- Non è necessario un invio separato

2. Relazione di genere negli appalti pubblici

- Per operatori economici con 15 o più dipendenti, nei casi previsti dalla legge
- Entro 6 mesi dalla conclusione del contratto
- Trasmissione alla stazione appaltante, alle rappresentanze sindacali aziendali e alla Consigliera di parità

Büro der Gleichstellungsrätin / Anti-Mobbing-Dienst

Ufficio della Consigliera di parità / Servizio antimobbing



Cavourstraße / via Cavour 23/c – 39100 Bozen / Bolzano



0471 946 003



info@gleichstellungsraetin-bz.org / info@consiglieradiparita-bz.org



www.gleichstellungsraetin-bz.org / www.consiglieradiparita-bz.org



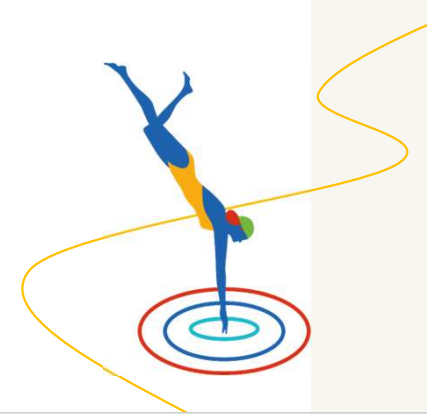
Gleichstellungsrätin Südtirol / Consigliera di parità Alto Adige



@gleichstellungsraetin_bz



Gleichstellungsrätin
Consigliera di parità
Consulenta per l'avalianza dles oportunites



Südtiroler Landtag
Consiglio della Provincia autonoma di Bolzano
Cunsej dla Provinzia autonoma de Bulsan