

Familienfreundliches Unternehmen

AUDIT FAMILIEUNDBERUF: Land und Handelskammer erneuern Kooperation und vereinfachen den Ablauf

Lösungen für eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf sind für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und den Betrieb gleichermaßen gewinnbringend. Eine familienfreundliche Personalpolitik erhöht die Zufriedenheit und verbessert damit auch das Betriebsklima. Für familienfreundliche Maßnahmen sprechen aber auch wirtschaftliche Argumente.

Studien zeigen, dass familienfreundliche Betriebe eine geringere Mitarbeiterfluktuation haben und dass sie leichter junge Menschen rekrutieren können.

Das „audit familieundberuf“ wurde 2004 in Südtirol erstmals durchgeführt. 2008 übernahm es die Wirtschaftsabteilung des Landes gemeinsam mit der Handelskammer. Im Zuge der Umgestaltung der Landesverwaltung ging die Zuständigkeit für das Audit auf die Familienagentur über. 2016 wurde das Auditsystem auch auf gesamtstaatlicher Ebene anerkannt.

Vereinfachtes Verfahren

2017 wurde die Kooperationsvereinbarung zwischen Land und Handelskammer aus dem Jahr 2013 erneuert und das Auditverfahren überarbeitet. Der Auditrat hat beschlossen, das Verfahren zu vereinfachen, vor allem damit sich auch Kleinbetriebe mit bis zu 15 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vermehrt dieser Herausforderung stellen und mehr Familienfreundlichkeit für alle ermöglichen. So wird etwa der Auditprozess für Kleinbetriebe von 4 Treffen auf 2 reduziert. Kleine Unternehmen sollen verstärkt zu Netzwerktreffen eingeladen werden. Außerdem wurde vereinbart, dass es im Auditprozess nicht um die Festlegung möglichst vieler familienbewusster Maßnahmen geht, sondern um die Vereinbarung von Maßnahmen, die sowohl für den Betrieb als auch die



Seit 2004 werden Südtiroler Betriebe, die auf die Bedürfnisse ihrer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen verstärkt Rücksicht nehmen, mit dem „audit familieundberuf“ ausgezeichnet.

ZUM THEMA

Beratung, Broschüre, Handbuch

Die Handelskammer bietet eine Reihe von Diensten zur Verbesserung und zum Ausbau der Familienfreundlichkeit in den Betrieben an, unter anderem kostenlose Informations- und Beratungsgespräche in den Bereichen:

- Arbeitszeit
- Arbeitsabläufe und Arbeitsinhalte
- Arbeitsort
- Information und Kommunikation

- Führung
- Personalentwicklung
- Entgeltbestandteile und geldwerte Leistungen
- Service für Familien
- Betriebliche Kindertagesstätten
- Landesförderungen

Zusätzlich gibt es eine Broschüre und ein ausführliches Handbuch „Erfolgsfaktor Familienfreundlichkeit“ zum Download auf der Webseite der Handelskammer.

@ www.handelskammer.bz.it

Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen wesentliche Vorteile bringen. Auch das Re-Auditierungsverfahren wurde vereinfacht.

Zertifizierte Betriebe

Seit 2004 werden Südtiroler Betriebe, die auf die Bedürfnisse

ihrer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen verstärkt Rücksicht nehmen, mit dem „audit familieundberuf“ ausgezeichnet. Südtirol stützt sich dabei auf ein europaweit anerkanntes Managementsystem und orientiert sich bei der Zertifizierung von Unternehmen an den Richtlinien des

„european work & family audit“, einer Initiative der gemeinnützigen Hertie-Stiftung in Deutschland. Die zertifizierten Betriebe werden im Rahmen des Audits von ausgebildeten Auditoren darin unterstützt, Familienfreundlichkeit gezielt weiterzuentwickeln und ihre familienbewusste Personalpolitik zu optimieren. In Südtirol haben mittlerweile mehr als 50 Unternehmen und Organisationen dieses Verfahren erfolgreich eingeführt. Einige dieser Unternehmerinnen und Unternehmer werden als Testimonials in einer Anzeigenkampagne für das „audit familieundberuf“ werben und von ihren Erfahrungen berichten. Damit soll das Audit bekannter werden und weitere Unternehmerinnen und Unternehmer sollen dafür begeistert werden.

Informationen

Familienfreundliches Unternehmen
Monika Frenes
Tel. 0471 945 642
familieberuf@handelskammer.bz.it

© Alle Rechte vorbehalten



HANDELS-, INDUSTRIE-,
HANDWERKS- UND LAND-
WIRTSCHAFTSKAMMER BOZEN
www.handelskammer.bz.it

Partner der Wirtschaft