

	Ziel der Auditierung	Vorhandene Maßnahmen	Zukünftige Maßnahmen
<p>teamlau InternetManufaktur wurde am xx.yy.zzzz das Zertifikat zum audit familieundberuf erteilt.</p> <p>teamlau ist seit über 15 Jahren in Südtirol und im benachbarten In- und Ausland im Bereich Internet, eCommerce & Onlinemarketing tätig. Wer auf der Suche nach kreativen und erfolgsorientierten Onlinekonzepten ist und einen passenden Agenturpartner dafür sucht, ist bei uns an der richtigen Adresse. Wir entwickeln sehr individuelle Kommunikationsstrategien im Internet und setzen diese mit unserem 15-köpfigen Team erfolgsorientiert für Kunden und Partner um. InternetManufaktur ist für uns nicht nur ein Wort, sondern gelebte Philosophie. Wir verstehen unsere Aufgabe darin, Kunden mit unserem professionellen Know-how & unserer Kreativität bei deren individuellen Bedürfnissen in der Onlinekommunikation zu unterstützen und eine langfristige Bindung auf zu bauen.</p>	<p>teamlau hat sich zum Ziel gesetzt, die familiären und persönlichen Bedürfnisse der MA und des Unternehmens noch genauer zu eruieren und aufeinander ab zu stimmen, damit sowohl die MA als auch das Unternehmen weiter wachsen und sich entwickeln können.</p> <p>Die bisherige Kommunikation / Information soll im Intranet weiter ausgebaut werden (siehe firmeninterner Leitfadens).</p> <p>Die bereits gelebte Offenheit und gegenseitige Anerkennung und Rücksichtnahme, sowie der partizipative Führungsstil sollen weiter gestärkt werden und allen Beteiligten im gegenseitigen Geben und Nehmen Vorteile bringen.</p> <p>Die Bewusstseinsbildung bei den MA, aber auch das familienfreundliche Image nach außen sind ein erklärtes Ziel von teamblau, um als attraktiver Arbeitgeber anerkannt zu sein.</p>	<p>Jahresgespräche (inkl. Zielvereinbarung) mit allen MitarbeiterInnen; sowie persönliche Gespräche</p> <p>Aushändigung des firmeninternen Leitfadens zur Unternehmenskultur an alle neuen MA</p> <p>Weiterbildungsplan für alle MA</p> <p>Flexibler/s Dienstbeginn bzw. -Ende (angepasst an familiäre Bedürfnisse bzw. an öffentliche Verkehrsmittel)</p> <p>Bereitstellung der „gesunden Jause“ (wöchentl. Biokistl)</p> <p>Weitgehend freie Urlaubseinteilung</p> <p>Gemeinsame Veranstaltungen zu spezifischen Themen wie Teambuilding, Kommunikation usw., aber auch geselliges Beisammensein zu versch. Anlässen (Weihnachten, Dienstaustritte und Dienstantritte, sonstige Anlässe,...)</p>	<p>Ständige Ajournierung des bereits vorhandenen teamblau Leitfadens im Intranet</p> <p>Festschreibung der wichtigsten Arbeitsprozesse und Profilerstellung der einzelnen Berufsbilder</p> <p>Rotierende Supportregelung in Firmenferienzeiten sowie Vertretungsregelung in Notfällen</p> <p>Schaffung von Räumlichkeiten für ein ungestörtes Arbeiten; bzw. Auslagerung möglicher Arbeitsprozesse (Homework)</p> <p>Erstellung eines Kontakthalteprogrammes für abwesende MA (Mutter/Vaterschaft, längere Krankheit,...)</p> <p>Flexiblere Arbeitszeiten, um die Bedürfnisse der einzelnen MA (familiär und privat) an die des Unternehmens (Öffnungszeiten 8-17 und Operativität in allen Abteilungen) noch weiter an zu passen.</p>