



Ivoclar Vivadent Manufacturing G.m.b.H.
Gustav-Florastr. 32 – 39025 Naturns

<p>Der Firma Ivoclar Vivadent Manufacturing G.m.b.H. wurde am das Zertifikat zum Audit „Familie und Beruf“ erteilt.</p> <p>Ivoclar Vivadent ist eines der führenden internationalen Dentalunternehmen mit einer umfassenden Produkt- und Systempalette für Zahnärzte und Zahn-techniker. Aktuell beschäftigt Ivoclar Vivadent Naturns um die 210 Mitarbeiter/innen und ist wichtiger Bestandteil des Konzerns.</p> <p>Unsere Unternehmenswerte, Strategien, Produkte und Dienstleistungen basieren auf drei Erfolgsfaktoren: Passion – Vision – Innovation. Diese geben uns die Richtung vor und prägen die Lösungen, die wir bereits heute für die Zahnmedizin von morgen entwickeln. Die Unternehmensphilosophie sowie die Grundeinstellung für den Erfolg ist auf drei Säulen basiert: Kommunikation und Kooperation; Qualifizierung der Mitarbeiter; Gesundheitsmanagement, Sicherheit am Arbeitsplatz, Zusatzleistungen für die Beschäftigten.</p>	<p>Ziel der Auditierung</p> <p>Das Audit „Vereinbarkeit Familie- Beruf“ ist für uns die konsequente Fortsetzung unserer familienorientierten Betriebsführung. Maßnahmen und Angebote werden ausgebaut, welche die Vereinbarkeit von Familie und Beruf verbessern. Die bereits vorhandenen Maßnahmen werden somit sichtbar gemacht.</p> <p>Die Zufriedenheit der Mitarbeiter/innen wird gesteigert und die Motivation gestärkt. Unser Image wird ausgebaut, Vorteile bei der Personalsuche werden erzielt.</p>	<p>Vorhandene Maßnahmen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Flexible Arbeitszeit (Gleitzeit) mit Kernzeit • Mitarbeitergespräche finden regelmäßig statt und werden dokumentiert • Bürokratisches Leben erleichtern: Die Abfassung der Steuererklärung wird vom Betrieb organisiert, die Firma übernimmt die Kosten. Das Formular für die Familienzulage wird vom Personalbüro vorbereitet • Interne Betriebsmensa: Die Firma trägt circa ¾ der Gesamtkosten. Die Mitarbeiter/innen leisten einen kleinen Kostenbeitrag • Kommunikation und Information: Firmenzeitung, Intranet und Schaukästen • Weiterbildungsangebote sind unabhängig vom Arbeitsmodell für alle Mitarbeiter/innen nutzbar • Zusätzliche leistungsorientierte Entlohnung • Verschiedene Veranstaltungen (Ausflug, Feier) werden für die Belegschaft organisiert. 	<p>Zukünftige Maßnahmen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erweiterung der flexiblen Arbeitszeit. • Ausbau der Familiengerechten Urlaubsplanung • Die Arbeitszeit wird individuell gestaltet • Familienbewusste (Führungs) Kultur fortsetzen und sichern. • Die Teams werden über die Situation der einzelnen Teammitglieder informiert und gemeinsam wird nach bestmöglichen Lösungen gesucht. • Die Mitarbeiter/innen des Personalbüros und die Mitglieder des Gesundheitszirkels sind Ansprechpartner für familiäre Anliegen. • Die Mitarbeiter/innen werden gezielt dahingehend sensibilisiert, sich gegenseitig zu unterstützen (z.B. beim Einstellungsgespräch und beim jährlichen Mitarbeitergespräch) • Mitarbeiter dürfen in bestimmte Ausnahmesituationen, von zu Hause aus arbeiten.
--	--	--	--