

Piazza Municipio 13, 39057 S. Michele/Appiano

<p>Il 10.10.2013 è stato assegnato il certificato "famigliaelavoro all'azienda.</p> <p>La Cassa Raiffeisen Oltradige è una banca locale cooperativa che opera nell'Oltradige e a Termeno. Anche la maggior parte dei 91 collaboratori proviene da questa zona e sottolinea così il profondo radicamento della banca con il suo bacino d'utenza. I punti fondamentali della strategia aziendale sono "la promozione dei collaboratori e delle loro competenze" e "il fatto di essere un prestatore di servizio con l'esigenza di diventare una banca esemplare". Parte di questa filosofia aziendale fa anche una politica del personale favorevole alla famiglia che provvede il lavoro part-time anche in posti di comando. Il 46% dei 91 collaboratori sono donne. Nel secondo quadro direttivo lavorano due donne (una in part-time) e 17 uomini. In tutto sono impiegate 18 donne part-time che corrisponde ad una quota del quasi 20%.</p>	<p>Scopo dell'audit</p> <p>La Cassa Raiffeisen Oltradige vuole sviluppare una cultura aziendale che sostiene la famiglia e aumentare in questo modo la soddisfazione e motivazione dei collaboratori e rafforzare lo spirito di gruppo. Di conseguenza si può ottenere la fedeltà da parte dei collaboratori e si possono mantenere i collaboratori con lunga esperienza.</p> <p>Si devono elaborare obiettivi e metodi in collaborazione con i collaboratori per ottenere vantaggi per i collaboratori e l'azienda allo stesso modo. Lo scopo è quello di sviluppare la sensibilità per una cultura del "dare e avere reciproco".</p> <p>La compatibilità di famiglia e lavoro deve essere intesa come compito comune che necessita la collaborazione di tutti.</p>	<p>Misure esistenti</p> <ul style="list-style-type: none"> • I collaboratori con la residenza superiore a 10 km ricevono i buoni pasti. • Un Club di collaboratori (tutti i collaboratori sono soci) che è finanziato in gran parte dalla banca organizza ogni mese diverse manifestazioni sportive, culturali e contribuisce ad un buon ambiente di lavoro. • L'azienda partecipa con il 5% alla previdenza complementare privata. • assicurazione sanitaria molto vantaggiosa per i collaboratori • assicurazione infortuni gratuita per i collaboratori • mutuo edilizio agevolato • La Cassa Raiffeisen Oltradige sostiene i suoi collaboratori nell'esecuzione del modulo 730. • Il "Kreativteam" coinvolge i collaboratori nel processo di miglioramento dell'azienda. 	<p>Misure future</p> <ul style="list-style-type: none"> • lavoro a tempo parziale orizzontale e/o verticale che sopprime ai bisogni dei collaboratori • flessibili tempi di entrata ed uscita per collaboratori con adeguati esigenze • riunioni e corsi di formazione organizzati nell'ambito dell'orario di lavoro • pianificazione delle vacanze adatta alle esigenze della famiglia e dei collaboratori • vengono mantenuti i contatti con i collaboratori in sospensione • mirata comunicazione delle offerte che sostengono la famiglia • rafforzamento della cultura di gestione riprendendo la tematica nei colloqui annuali con i collaboratori • promovimento delle attività familiari e della assistenza bambini • creazioni di angoli con giochi fissi nelle filiali per bambini
---	---	---	--