


# Assiconsult GmbH

Standort Bozen, Esperantostrasse, 1

 <p>Der Assiconsult GmbH wurde am 17. April 2013 das Zertifikat zum audit familieundberuf erteilt.</p> <p>Assiconsult ist ein führender Versicherungsbroker in Italien. Durch unsere innovativen Versicherungslösungen – auf nationaler und internationaler Ebene – geben wir unseren Kunden die Möglichkeit, sich auf ihr Geschäft zu konzentrieren. Seit der Gründung fördert das Unternehmen die Sozialpartnerschaft zwischen Mitarbeiter und Arbeitsgeber. Diese Förderung des Firmengründers Alfred Stimpfl wurde 2006 mit dem 2. Preis im Wettbewerb für familienfreundliche Unternehmen ausgezeichnet. Mit der Übernahme der Geschäftsleitung durch Gregor Stimpfl und der Übergabe der Personalverantwortung an Dr. Harald Gruber, wurde die Personalentwicklung als strategischer Erfolgsfaktor systematisch weiterentwickelt. Die emotionale Bindung der Mitarbeiter an das Unternehmen ist für Assiconsult Voraussetzung für langfristige, solide und faire Geschäftsbeziehungen mit Kunden und Lieferanten. Assiconsult fördert außerdem durch den gezielten Einsatz von innovativen Arbeitsinstrumenten und Methoden die Flexibilität der Mitarbeiter und bietet dadurch eine professionelle und den Bedürfnissen der Kunden entsprechende Dienstleistung an.</p>	<p><b>Ziel der Auditierung</b></p> <p>Die Erfahrung hat uns gezeigt, dass sich Maßnahmen bezüglich Vereinbarkeit von Familie und Beruf leistungsfördernd auf unsere Mitarbeiter auswirken. Daher möchten wir diese Strategie durch das Audit familieundberuf weiter entwickeln indem wir:</p> <p>Bestehende Möglichkeiten kritisch hinterfragen und Verbesserungspotential aufzeigen.</p> <p>Die emotionale Bindung der Mitarbeiter verstärken und dadurch die Voraussetzung für Leistung schaffen.</p> <p>Die soziale Verantwortung unseres Unternehmens wahrnehmen.</p> <p>Unsere familienbewusste Personalpolitik und gelebte Familienfreundlichkeit den bestehenden und den potentiellen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie der Öffentlichkeit sichtbar machen.</p>	<p><b>Vorhandene Maßnahmen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Flexible Arbeitszeit in Form von Gleitzeit mit individueller Kernarbeitszeit</li> <li>✓ Individuelle Stundenpläne</li> <li>✓ Autonomie der Teams bei der Gestaltung der Arbeitszeiten</li> <li>✓ Vertretungsregelungen der Teammitglieder untereinander</li> <li>✓ Familiengerechte Urlaubsplanung</li> <li>✓ Alternierende Telearbeit</li> <li>✓ Vorbildfunktion der Führungskräfte zum Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf</li> <li>✓ Kostengünstige Krankenschutzpolizze</li> <li>✓ Weihnachtsgeschenk für Mitarbeiterkinder</li> <li>✓ Parkplätze für MitarbeiterInnen</li> <li>✓ Gut ausgerüstete Küche</li> </ul>	<p><b>Zukünftige Maßnahmen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Versetzte Arbeitszeit / Schichtarbeit wird ermöglicht. MitarbeiterInnen können die Arbeitszeiten noch flexibler gestalten und auch Zeiten für ungestörtes Arbeiten einplanen.</li> <li>✓ Die MitarbeiterInnen erhalten die Möglichkeit, Brückentage als Ferienzeit oder Zeitausgleich zu nutzen.</li> <li>✓ Strukturelle Veränderungen werden unter Einbindung der betroffenen MitarbeiterInnen gestaltet.</li> <li>✓ Die technischen Voraussetzungen für Home Office werden verbessert.</li> <li>✓ Familienbewusstes Führungsverhalten wird gefördert und gefordert.</li> <li>✓ Das Mitarbeiter-Jahresgespräch wird mit dem Themenschwerpunkt „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“ erweitert.</li> </ul>
---	--	---	--