

Kurzportrait

Unternehmensgruppe Leitner (Leitner AG - Prinoth AG - Leitwind AG)



Am 31.10.2012 wurde der Unternehmensgruppe Leitner das Zertifikat audit familieundberuf vergeben.

Die Unternehmensgruppe Leitner ist weltweit in den Geschäftsfeldern Seilförderanlagen und urbane Transportsysteme, Pisten- und Kettennutzfahrzeuge und Windenergie tätig. Mit dem 2011 neu hinzugekommenen Geschäftsbereich der Schneerzeugung, präsentiert sich die Unternehmensgruppe als weltweit komplettester Anbieter von Berg- und Wintertechnologie. Mit technologischem Know-how und klarer strategischer Ausrichtung stellen sich die einzelnen Unternehmen den Herausforderungen des Marktes, wobei das Handeln stets von Werten wie soziale Verantwortung, Ethik, Qualität und Wachstum gelenkt ist.

Zu diesen Werten dazu kommt jetzt die Verankerung des Familienwertes und dessen Vereinbarkeit mit dem Unternehmen im Leitbild.

Die auditierten Unternehmen der Gruppe beschäftigen 975 Mitarbeiter an mehreren Standorten in Südtirol. Davon sind 13% Frauen und 14% ausländische Mitarbeiter.

Ziel der Auditierung

Die Gründe für die Durchführung des Audits sind alle jene Themenbereiche der Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu beleuchten, die zur Zeit von den Führungskräften und den Mitarbeitern zum überwiegenden Teil situativ und lösungsorientiert umgesetzt werden. Dabei haben wir mit den Beteiligten Arbeitnehmervetretern aus verschiedenen Blick-winkeln Veränderungs-potentiale erörtert, um weitere Verbesserungen für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu erreichen. Unsere Personalpolitik soll die Familie als Grundsäule der Gesellschaft stärken und dabei den immer größer werdenden Herausforderungen an die Mitarbeiter gerecht werden, Zeit, finanzielle Mittel und Arbeitsanforderungen vereinbaren, um sich fest im Unternehmen und in der Familie verankert zu fühlen. Dabei geht es um die großen Veränderungen in den modernen Familien, wie Karriere oder Elternzeit beider Eltern, externe Kinderbetreuung, Pflege älterer Menschen, Patchworkfamilien usw. Die Zertifizierung soll hier neben der effektiven Verbesserung der Vereinbarkeitsbedingungen für die Arbeitnehmer und deren Bindung an das Unternehmen, auch als Arbeitgeberimagebildung nützlich sein.

Vorhandene Maßnahmen

- Teilzeitregelung für Mütter mit Kindern bis zu 3 Jahren.
- Flexible Arbeitszeiten für alle Angestellten.
- Individuelle flexible Arbeitszeitmodelle für alle Mütter mit Kinder bis zu 8 Jahren.
- Mitarbeiterbefragungen alle 3 Jahre, u.a. mit Schwerpunkt Familie und Beruf.
- 24 zusätzliche Freistellungsstunden für Mütter bei Krankheit des Kindes bis 8 Jahre.
- Schichttauschen in familiären Notsituationen.
- Zusätzliche 8 Freistellungsstunden für Arztbesuche der Mitarbeiter.
- Gesundheitsförderung und kulturelle Veranstaltungen (inklusive periodisches Kinderfest).
- Betriebliches Vorschlagwesen zur ständigen Verbesserung des Unternehmens durch die eigenen Mitarbeiter.

Zukünftige Maßnahmen

- Väter von Kindern bis 3 Jahren und flexibler Arbeitszeit können ihre Arbeitszeit flexibler bzw. in Abweichung zur Kernzeit einzuteilen.
- Mitarbeiter in familiären Notsituationen können ihre Arbeitszeit flexibler einteilen.
- Väter mit Kindern unter 3 Jahren bekommen bei Krankheit der Kinder bis zu 16 bezahlte Freistellungsstunden pro Jahr, wenn die Mutter ebenfalls berufstätig ist und der Vater keine Freistellungsstunden mehr hat. Ist die Mutter in Teilzeit, reduzieren sich die Freistellungsstunden auf 8.
- Es wird in der Personalabteilung eine Ansprechperson für Familienbelange ernannt, die dafür eine spezielle Schulung erhält.
- Mütter mit Kindern bis zu 8 Jahren und alle Angestellten in familiären Notsituationen können bis zu 10% Ihrer Arbeitszeit als Telearbeit erledigen.
- Mitarbeiter in familiären Notfällen können, unter Bezahlung des normalen Mitarbeiterpreises bis zu einer Woche lang Essen aus der Mensa für Familienmitglieder mitnehmen.
- Internetlohnstreifenportal wird verstärkt zur Kommunikation mit abwesenden Mitarbeitern genutzt, um ihnen Informationen über Weiterbildungsinitiativen und nützliche Dienste für die Familie bzw. Neuigkeiten im Unternehmen mitzuteilen.