

Kurzportrait

APPARATEBAU GRONBACH GmbH

Schotterweg 7-9, Laag

APPARATEBAU

Der APPARATEBAU GRONBACH GmbH wurde am 31.11.2012 das Zertifikat zum audit familieundberuf erteilt. Die Firma ist ein mittelständischer Betrieb, der insbesondere mechanischen Komponenten und Design-teile für die Hausgeräte-industrie entwickelt und produziert. Insbesondere sind es unsere innovativen und anwenderorientierten Entwicklungen, die die Kunden wegen des gewünschten Zusatznutzens schätzen. Apparatebau beschäftigt etwa 125 motivierte und bestens ausgebildete Mitarbeiter. Durch systematische Qualifikationstrainings und die Werkerselbstprüfung können wir Verantwortung und Befugnisse direkt an unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen delegieren. Darauf basiert unser hervorragendes Arbeitsklima ein lösungsorientiertes Umfeld in dem Engagement, Können und Teamgeist zählen. Qualität zeigt sich nicht vorrangig in dem einmal Erreichten, sondern vielmehr in der Nachhaltigkeit. Die Präzision in der Wiederholung macht den Unterschied

Ziel der Auditierung

- Beitrag zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen für Mitarbeiter mit Familie
- Reglementierung und Bekanntmachung der bereits umgesetzten Maßnahmen zur Förderung der Vereinbarkeit Familie und Beruf
- Steigerung u/o Verbesserung der Vereinbarkeit Familie und Beruf
- Verbesserung der internen Kommunikation mit dem Ziel die Mitarbeiter auf die innovative Personalpolitik der Firma aufmerksam zu machen
- Steigerung der organisatorischen Effizienz und Produktivität durch Verbesserung der Motivation, Wertschätzung der Mitarbeiter und gemeinsamen gelebten Unternehmenswerten
- Verbesserung der Kommunikation nach außen, Verbreitung der Werte und Initiativen, die von der Firma zur Vereinbarkeit veranlasst werden
- Sich als attraktiver Arbeitgeber positionieren
- Verbesserung des Betriebsklimas / Steigerung des Teamgeistes

Vorhandene Maßnahmen

- Stundenbank ohne quantitative Einschränkungen
- Angepasste Arbeitszeit während der Sommerferien
- Auf Anfrage Gewährung von Teilzeitverträgen
- Bei Geburt eines Kindes Zuschuss zur Babyausstattung
- Zur Geburt eines Kindes erhält der Vater 3 bezahlte Tage Sonderurlaub
- Wettbewerb bzgl. Ideenmanagement „Meine Ideen zählen“
- Effiziente interne Kommunikation (Anschlagtafeln, Monatsinfo, Intranet)
- Mehrere Freizeitaktivitäten für die Mitarbeiter und deren Familien
- Schulung der Vorgesetzten/ Verantwortlichen
- Schulungsprogramm für „high potentials“
- Jährlicher Schulungsplan mit durchschnittlich 25 Std. für jede/n Mitarbeiter/in
- Jährliche Mitarbeitergespräche mit dem direkten Vorgesetzten
- Fahrtgeld für die Pendler
- Betriebsmensa
- Sonderprämien bei entsprechender Betriebszugehörigkeit

Zukünftige Maßnahmen

- Einführung der angepassten Arbeitszeit auch während der Schulferien (Fasching, Ostern, Weihnachten etc.)
- Die Betriebsmensa auch den Familienangehörigen zur Verfügung stellen
- Neugestaltung der Pausenbereiche
- Durchführung einer Machbarkeitsstudie und Bewertung der Notwendigkeit bzgl. Aktivitäten (Kurse in Mechanik, Elektronik, Sicherheit) für Kinder der Mitarbeiter oder der Abschluss einer Konvention mit einer externen Organisation wie z.B. „Estate Ragazzi“
- Bei Bedarf dem Mitarbeiter, bis zur Aufnahme des Kindes in den Kindergarten, unbezahlten Urlaub gewähren
- Machbarkeitsanalyse für die Errichtung eines Betriebskinderhortes