

Breve presentazione

Dr. Schär Srl

Winkelau 9, 39014 Postal

DR. SCHÄR

SOLUTIONS FOR
FOOD INTOLERANCES AND ALLERGIES

Il giorno 08.10.2010 la **Dr. Schär Srl** ha ottenuto il certificato audit famigliaelavoro.

Avanguardista e indiscusso leader europeo nel mercato degli alimenti privi di glutine, l'azienda altoatesina ha puntato da subito sulla ricerca e sullo sviluppo.

Oggi come ieri, Schär è sinonimo di soluzioni di elevata qualità. La possibilità di risolvere i problemi concedendo molto spazio all'esperienza del gusto si deve a una raffinata tecnologia di produzione e a requisiti elevati in materia di sicurezza e di qualità.

Nella sede principale a Postal in questo momento (ottobre 2010) lavorano 205 collaboratori, di cui 102 donne. In totale 28 dipendenti lavorano in part time e 4 con telelavoro. Nell'impresa Dr. Schär i ruoli dirigenziali sono equamente ripartiti: 14 donne e 14 uomini dirigono i rispettivi reparti. Di questi dirigenti 3 lavorano in part time.

Obiettivi dell'audit

Per l'impresa Dr. Schär l'obiettivo dell'audit consiste in un'approfondita analisi delle misure esistenti in materia di conciliazione lavoro e famiglia e in un miglioramento mirato di queste misure a beneficio dei collaboratori. Contemporaneamente si mira ad un aumento della motivazione dei collaboratori e ad un incremento dell'immagine della Dr. Schär come datore di lavoro.

Misure esistenti

- I collaboratori di Dr. Schär possono in situazioni di emergenze usufruire di periodi sabbatici non retribuiti che vanno oltre ai congedi previsti dalla legge.
- Dopo il congedo parentale i collaboratori possono richiedere un ulteriore congedo non retribuito di una durata massima di 6 mesi.
- Nei colloqui annuali con i singoli collaboratori si tematizzano in modo mirato la conciliazione lavoro e famiglia.
- Oltre a tante manifestazioni all'interno dell'azienda, l'impresa ha organizzato degli sconti per i propri dipendenti p.e. presso palestre, negozi di abbigliamento per bambini e per eventi culturali.
- Tutte le offerte per i collaboratori sono raccolte in una brochure informativa e presentate ogni anno ai collaboratori.
- I contributi per l'assistenza ai figli in microstrutture per l'infanzia e da Tagesmütter sono stati aumentati da parte della Dr. Schär.

Misure future

L'Impresa Dr. Schär in futuro si impegnerà di migliorare la comunicazione all'interno dell'azienda, per esempio con l'introduzione dell'intranet aziendale.

Oltre a ciò l'impresa in futuro punta ancora di più sulla formazione mirata e individuale dei dirigenti.