

## Breve presentazione

# Milkon Alto Adige Soc. agr. coop.

Via Innsbruck 43, 39100 Bolzano



Il giorno 06.11.2009 la **Milkon Alto Adige Soc. agr. coop.** ha ottenuto il certificato audit famigliaelavoro.

**Milkon Alto Adige Soc. agr. coop.** ha iniziato la sua attività in data 01.01.1998. Al momento la cooperativa conta un totale di 3.841 soci. Il latte crudo dei soci è raccolto quotidianamente ed è trasformato presso la Milkon in prodotti finali come yogurt, formaggi, mascarpone, burro, latte fresco/a lunga durata. I prodotti in seguito vengono venduti sul mercato regionale, in Italia e all'estero.

### Obiettivi dell'audit

La Milkon Alto Adige è un'impresa giovane; l'età media del personale è intorno ai 38 anni. Tuttavia la Milkon Alto Adige può ricorrere a una serie di collaboratori anziani in servizio – in questo modo la durata media di appartenenza all'impresa risulta essere di 8,5 anni.

L'obiettivo dell'audit è far sì che gli sforzi della nostra impresa, per una gestione del personale che concilia lavoro e famiglia, diventino con l'audit ancora più mirati ed efficienti.

### Misure esistenti

- vasta scelta di orari di lavoro individuali (part time, telelavoro, orario flessibile, ...)
- sistema consolidato che consente ai lavoratori di avanzare suggerimenti a livello aziendale i che prende in considerazione anche il miglioramento del contesto sociale in azienda e l'organizzazione pro famiglia del luogo di lavoro
- servizio mensa interno
- colloqui con i collaborati istituzionalizzati a tutti i livelli aziendali
- sconti per l'acquisto di prodotti Mila e Senni
- misure per la promozione della salute (p.e. cura della schiena sul posto del lavoro...)
- i prodotti propri possono essere consumati gratuitamente durante le pause

### Misure future

- avviamento dell'asilo nido aziendale
- adattamento e sviluppo continuo dei modelli di orario di lavoro e di forme di lavoro innovative
- misure per la promozione della salute
- maggiore comunicazione e informazione mirata (p.e. a collaboratori assenti, specificamente sul tema della conciliazione, etc.)
- introduzione di un circolo ricreativo all'interno dell'azienda con una vasta offerta di proposte per il tempo libero rivolte ai collaboratori e alle loro famiglie, nonché sconti vari