

SinfoTel Soc.coop.ar.l.

Latzfons 178, 39043 Chiusa



Il giorno 06.11.2009 la Sinfotel Soc.Coop.ar.l. ha ottenuto il certificato "audit famigliaelavoro".

La Sinfotel è una cooperativa di donne che nel 2003 è stata fondata nell'ambito di un progetto del Fondo Sociale Europeo. La cooperativa è composta da 17 soci, di cui 9 sono collaboratori attivi e 8 sono a sostegno. Tutte le donne lavorano part time e hanno un rapporto di lavoro stabile.

Obiettivi dell'audit

La Sinfotel si pone come obiettivo la creazione di posti di lavoro di qualità e di condizioni di lavoro che permettono alle donne di conciliare lavoro e famiglia.

Un altro obiettivo è il rientro delle donne dopo il congedo di maternità. La cooperativa lo rende possibile grazie all'offerta di formazioni specifiche che permettono il rientro nel mondo di lavoro.

Misure esistenti

Il modello di lavoro esistente permette già in tanti ambiti la conciliazione di lavoro e famiglia.

Il lavoro part time è reso possibile soprattutto alle dipendenti con compiti familiari.

L'organizzazione del trasporto tra residenza e luogo di lavoro è agevolato.

L'organizzazione del lavoro mira a rispettare i bisogni familiari.

Inoltre esiste un management della salute aziendale.

Esistono diversi modi di comunicare e tematizzare gli attuali strumenti per la conciliazione lavoro e famiglia.

Questo impegno non esiste solo all'interno dell'impresa, ma viene anche vissuto verso l'esterno.

Il percorso di sviluppo del personale avviene in rispetto della conciliazione di lavoro e famiglia.

Misure future

Si offre la possibilità di organizzare l'orario di lavoro settimanalmente in base alle esigenze familiari.

Per dipendenti con compiti familiari si elaborano modelli di part time con regole mirate per la gestione delle ferie e dei congedi.

Il management della salute sarà esteso e saranno offerte misure pro salute sul luogo del lavoro.

Si mira all'intensificazione della comunicazione attraverso opuscoli, mailing e in internet. Inoltre anche in occasioni come incontri e feste aziendali la famiglia non è esclusa.

I dirigenti si formano in modo che la conciliazione faccia parte del loro stile di gestione.

I dipendenti partecipano a corsi e formazioni per permettere un adeguato sviluppo del personale.