



## Associazione „Die Kinderwelt Onlus“

Via Dante 5, 39012 Merano

<p>Frase di apertura: All' Associazione "Die Kinderwelt Onlus" il 05.05.2015 è stato rilasciato il certificato Audit famigliaelavoro.</p> <p>L'Associazione "Die Kinderwelt Onlus" è un'organizzazione non-profit. Allevia le famiglie nelle loro responsabilità, le sostiene e completa l'educazione, la formazione, l'educazione e l'assistenza dei loro figli. Con la sua offerta, facilita la conciliazione tra lavoro e vita familiare, promuove l'occupazione femminile e il rientro nella vita professionale, nello studio o nella formazione. Sostiene l'acquisizione di competenze e apprendimento dei bambini, egli sostiene nel loro sviluppo e dà a loro la possibilità di vivere esperienze in piccoli gruppi già prima dell'asilo. L'associazione "Die Kinderwelt Onlus" realizza così un servizio socio-politico rilevante per la società e rende un significativo contributo all'organizzazione nella vita familiare.</p>	<p><b>Lo scopo della ri-audizione è quello di</b></p> <p>continuare il processo già iniziato per promuovere la conciliazione tra lavoro e vita familiare e, quindi, contribuire una maggior soddisfazione e motivazione dei nostri dipendenti.</p> <p>Inoltre a ciò contribuisce a ottenere un'immagine migliore da parte dei nostri clienti abituali ed esterni e, quindi, aumentare la nostra competitività</p>	<p><b>Disciplinare esistente</b></p> <p>Sosteniamo la possibilità di lavorare part-time: Il lavoro part-time è anche possibile per i nuovi assunti; Anche i dipendenti di sesso maschile hanno l'opportunità di un lavoro part-time;</p> <p>possibile un orario ridotto del part-time dopo la maternità;</p> <p>Consideriamo in primo luogo le richieste di ferie dei lavoratori con obblighi familiari;</p> <p>i dipendenti, per i quali non è necessario una presenza permanente o raggiungibilità in loco, possono lavorare fuori dell'Associazione (ad esempio a casa);</p> <p>inviamo due volte l'anno una newsletter con le innovazioni su famiglia e lavoro;</p> <p>incoraggiamo la possibilità più tempo alla famiglia e regaliamo per ogni nascita un bonus bambino;</p> <p>i dipendenti possono utilizzare i nostri servizi ad un prezzo ridotto.</p>	<p><b>Prospettive future</b></p> <p>Le misure e le offerte attuali si sono dimostrate valide e verranno mantenute.</p> <p>Prospettive e offerte aggiuntive: i dipendenti saranno informati sulle procedure e le offerte in ambito personale (primo colloquio, colloquio valutativo) e sulla Newsletter. I dirigenti partecipano a formazioni per poter condurre colloqui valutativi relativi alla conciliazione tra lavoro e vita familiare; i dirigenti partecipano a eventi informativi e formazione che integrano gli interventi sulla compatibilità di famiglia e lavoro come tema trasversale. I lavoratori di sesso maschile possono usufruire allo stesso modo di tutte le misure stabilite riguardanti la conciliazione tra vita familiare e professionale. I dipendenti in assunzione saranno anche loro informati di queste offerte: per loro sarà disponibile una persona di riferimento nell'ambito della famiglia.</p>
---	---	---	---