



## Verein „Die Kinderwelt Onlus“

Dantestraße 5, 39012 Meran

<p>Einleitender Satz: Dem Verein „Die Kinderwelt Onlus“ wurde am 05.05.2015 das Zertifikat zum audit familieundberuf erteilt.</p> <p>Der Verein „Die Kinderwelt Onlus“ ist eine gemeinnützige Organisation. Er entlastet Familien in ihrer alleinigen Verantwortung und unterstützt und ergänzt die Erziehung, Betreuung und Bildung ihrer Kinder.</p> <p>Mit seinen Angeboten erleichtert er die Vereinbarkeit von Familie und Beruf, fördert die Frauenerwerbstätigkeit, erleichtert er den Wiedereinstieg in das Berufsleben, in das Studium oder in die Ausbildung, unterstützt er den Erwerb von Lernkompetenzen und Lernbereitschaft von Kindern, unterstützt er die Entwicklung der Kinder und gibt ihnen die Möglichkeit, sich bereits im Vorkindergartenalter in Kleinstgruppen zu erleben.</p> <p>Der Verein „Kinderwelt Onlus“ erfüllt damit eine sozialpolitisch relevante Dienstleistung für die Gesellschaft und leistet einen wesentlichen Beitrag zur Gestaltung der Lebensbedingungen von Familien.</p>	<p><b>Ziel der Re-Auditierung</b></p> <p>Den begonnenen Prozess zur Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf weiterzuführen und damit weiterhin zur Zufriedenheit und Motivation unserer Mitarbeitenden maßgeblich beitragen.</p> <p>Bei unseren internen und externen Kundinnen und Kunden einen nachhaltigen Imagegewinn erreichen und somit unsere Wettbewerbsfähigkeit steigern.</p>	<p><b>Vorhandene Maßnahmen</b></p> <p>Wir unterstützen die Möglichkeit der Teilzeitarbeit: Teilzeitarbeit ist auch für Neueinstellungen grundsätzlich möglich; Teilzeitarbeit ist auch männlichen Mitarbeitern ermöglicht;</p> <p>Wir ermöglichen eine abgestufte Teilzeit nach Erziehungsfreistellungen.</p> <p>Wir berücksichtigen primär Urlaubsanträge von Mitarbeitern mit familiären Verpflichtungen;</p> <p>Mitarbeitende, bei denen keine ständige Anwesenheit oder Erreichbarkeit im Unternehmen erforderlich ist, können Arbeiten außerhalb des Betriebes (z.B. zu Hause) ausführen.</p> <p>Wir versenden halbjährlich eine Newsletter mit den Neuheiten zu Familie und Beruf;</p> <p>Wir fördern Mehr-Zeit für Familien und schenken zu jeder Geburt eine Kinderbonuszeit;</p> <p>Mitarbeitende können unsere Dienstleistungen zu einem reduzierten Preis nutzen.</p>	<p><b>Zukünftige Maßnahmen</b></p> <p>Die vorhandenen Maßnahmen und Angebote haben sich bewährt und werden somit beibehalten; Zusätzliche Maßnahmen und Angebote: Die Mitarbeitenden werden über die Angebote und Maßnahmen in persönlichen Gesprächen (Anstellungsgespräch, Mitarbeitergespräch) und in unserer Newsletter informiert. Führungskräfte besuchen Schulungen zur Führung von Mitarbeitergesprächen mit dem Thema Vereinbarkeit Familie und Beruf. Führungskräfte nehmen an Informationsveranstaltungen und Schulungen teil, welche die Vereinbarkeit von Familie und Beruf als Querschnittsthema mit Handlungsempfehlungen integrieren. Die männlichen Mitarbeiter können alle festgelegten Maßnahmen zur Förderung von Vereinbarkeit von Familie und Beruf gleichermaßen in Anspruch nehmen. Mitarbeiter werden bei der Einstellung auf diese Angebote hingewiesen. Ihnen steht eine Ansprechperson in der aktuellen Familienphase zur Verfügung.</p>
--	---	--	--

