



	Ziel der Auditierung	Vorhandene Maßnahmen	Zukünftige Maßnahmen
<p>La ditta Spedition Mayr Manuela Srl ha ottenuto l'audit famigliaelavoro in data 28.02.2016.</p> <p>Siamo un impresa che lavora nel settore di servizi doganali. Il ns. compito è il rilascio di documenti doganali di importazione ed esportazione italiane e svizzere.</p> <p>La nostra impresa deve dare garanzie per anticipi Iva e dazi ad entrambi le dogane italiane e svizzere. Il ns. lavoro è legato a grande impegno e rischio.</p> <p>La ns. struttura collaboratori è definite in maniera chiara: il sig. Heinisch Helmuth è dipendente e dirigente, mentre gli altri impiegati sono dipendenti.</p>	<p>Con l'appoggio dell' „audit famiglia e mestiere vogliamo creare migliori condizioni di lavoro per i nostril dipendenti affinché possono soddisfare meglio i loro compiti professionali e familiari.</p> <p>Contribuiamo in tal modo ad un alto livello di motivazione e soddisfazione per i ns. dipendenti esistenti, che si riflette anche nella qualità del ns. servizio e colpisce quindi la soddisfazione dei ns. clienti.</p> <p>Siamo attraente per persone che sono alla ricerca di lavoro flessibile e lavoro part-time.</p> <p>Ci sviluppiamo in modo attraente come datore di lavoro e quindi troviamo più facile personale qualificato.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ogni giorno vengono fatte discussioni personali tra tutti i dipendenti e dirigenti. Una comunicazione molto aperta e confidenziale viene mantenuta. • Disponibilità e sostegno reciproco nel team. • Variazioni vanno comunicati in tempo a tutti i collaboratori. • Dipendenti che abitano fuori del posto di lavoro, ricevono la trasferta. • Tutti i collaboratori ricevono un premio natalizio. • La ditta paga il pranzo dei dipendenti. 	<ul style="list-style-type: none"> • La gestione flessibile dell'orario di lavoro è possibile. I collaboratori possono coordinare I tempi di entrata e di uscita alle proprie esigenze familiari. C'è la possibilità di aumentare o ridurre in modo flessibile le ore di lavoro entro un anno. • Viene permesso il lavoro part-time che può essere creato flessibile nel tempo e nel luogo. • Padri e madri di bambini tra 0-15 anni ricevono tre giorni pagati in più all'anno, dei quali possono usufruire alla loro volontà. • Viene riconosciuto il lavoro „home office“. • Una volta all'anno organizziamo insieme un giorno di famiglia. • In casi familiari eccezionali si può anche portare i bambini al posto di lavoro. Un area di lavoro adatta a bambini viene arredato.