



	<b>Ziel der Auditierung</b>	<b>Vorhandene Maßnahmen</b>	<b>Zukünftige Maßnahmen</b>
<p>Dem Unternehmen Spedition Mayr Manuela GmbH wurde am 28.02.2016 das Zertifikat zum audit familieundberuf erteilt.</p> <p>Kurzbeschreibung des Unternehmens/ der Mitarbeiterstruktur</p> <p>Wir sind ein Unternehmen, das im Dienstleistungssektor tätig ist. Wir sind Zolldeklaranten deren Aufgabe es ist, sämtliche Verzollungspapiere im Auftrag unserer Kunden durchzuführen. Wir fungieren als Garanten sowohl für Einfuhrverzollungen Italien, d.h. Vorauszahlung der anfallenden MwSt. und evt. Zoll für unsere Kunden bei den jeweiligen Zollämtern in Italien und der Schweiz. Unsere Arbeit ist mit sehr grosser Verantwortung verbunden. Unser Risiko ist dabei sehr hoch. Unsere Mitarbeiterstruktur ist klar definiert, Herr Heinisch ist Angestellter und Führungskraft und die anderen Mitarbeiter sind Angestellte.</p>	<p>Mit Unterstützung des „audit familie und beruf“ wollen wir bessere Rahmen- und Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen schaffen, damit sie ihren beruflichen und familiären Aufgaben gleichermaßen gerecht werden können.</p> <p>Wir tragen dadurch zu einer hohen Motivation und Zufriedenheit unserer bestehenden Mitarbeitenden bei, was sich auch auf die Qualität unserer Dienstleistung und damit auf die Zufriedenheit unserer Kunden auswirkt.</p> <p>Wir sprechen Personen an, die flexible Arbeit und Teilzeitarbeit suchen.</p> <p>Wir entwickeln uns zu einem attraktiven Arbeitgeber und finden somit leichter qualifiziertes Personal.</p>	<p><b>Vorhandene Maßnahmen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Es finden persönliche Gespräche unter allen Mitarbeitenden und Vorgesetzten täglich statt. Eine sehr offene und vertrauliche Kommunikation wird gepflegt.</li> <li>• Hilfsbereitschaft und gegenseitige Unterstützung im Team.</li> <li>• Veränderungen werden allen Mitarbeitenden rechtzeitig mitgeteilt.</li> <li>• Mitarbeiter, die außerhalb des Arbeitsortes wohnen, erhalten einen Fahrtkostenzuschuss.</li> <li>• Alle Mitarbeitenden erhalten eine Weihnachtspremie.</li> <li>• Der Betrieb bezahlt den Mitarbeitern das Mittagessen.</li> </ul>	<p><b>Zukünftige Maßnahmen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Flexible Gestaltung der Arbeitszeiten wird ermöglicht. Die Ein- und Austrittzeiten können die Mitarbeitenden auf ihre familiären Bedürfnisse abstimmen. Die Arbeitsstunden innerhalb eines Jahres flexibel auf- und abbauen.</li> <li>• Teilzeitarbeit wird ermöglicht und kann in der Lage und Länge flexibel gestaltet werden.</li> <li>• Väter und Mütter mit Kindern im Alter von 0-15 Jahren erhalten drei zusätzliche bezahlte Tage pro Jahr, die sie frei nach ihrer Wahl – z.B. zu besonderen Familienterminen in Anspruch nehmen können.</li> <li>• Home Office wird ermöglicht.</li> <li>• Einmal im Jahr gestalten wir mit Unterstützung aller Mitarbeitenden einen „Tag der Familie“.</li> <li>• Kinder dürfen in familiären Ausnahmesituationen zur Arbeit mitgebracht werden. Ein geeigneter Arbeitsraum mit Spielbereich wird eingerichtet.</li> </ul>