

Zona Artigianale 12, 39039 Villabassa

Premessa	Scopo dell'audit	Misure in vigore	Misure da attuare
<p>La ditta SiMedia il 29.10.2015 ha ottenuto la ri-certificazione audit famigliaelavoro.</p> <p>SiMedia con sede a Villabassa è operativa nel settore Internet dal 1997.</p> <p>Da azienda individuale in 18 anni si è evoluta in un'agenzia di media grandezza con 30 collaboratori, che attualmente gestisce oltre 900 aziende locali e internazionali nella loro presenza online e nelle loro attività di online marketing.</p> <p>I clienti provengono dai settori del turismo (punto centrale), dall'artigianato e dall'industria.</p> <p>Vengono offerte prestazioni nei settori online marketing, grafica e webdesign, programmazione, marketing su portali turistici, content marketing nonché eCommerce.</p>	<p>Per la continuità della ditta la compatibilità tra famiglia e lavoro è un dovere e non un'opzione. Chi oggi non soddisfa questa esigenza, sarà penalizzato a lungo termine.</p> <p>Con ri-certificazione - ottimizzazione SiMedia vuole proseguire il cammino iniziato come impresa orientata alla famiglia, poiché questo si è rivelato promettente.</p> <p>Rafforzare per tempo il rispetto e il clima tra i collaboratori e ancorare ed estendere una cultura orientata alla famiglia nell'intera azienda. Estendere la cultura del dare e del ricevere.</p> <p>Tuttavia non vogliamo lavorare su misure individuali, ma tenere sott'occhio l'obiettivo preposto. Gli obiettivi possono essere raggiunti solo attraverso un'azione collettiva. La compatibilità tra famiglia e lavoro rappresenta una base importante.</p>	<p>Orari di lavoro flessibili e part-time.</p> <p>Si permette il prelevamento non pianificato di ore di credito per le emergenze familiari.</p> <p>Sono concesse ore in difetto per ricorrenze familiari.</p> <p>In caso di cambiamenti organizzativi vengono presi in considerazione gli impegni familiari.</p> <p>Opportunità di avanzamento per tutti i collaboratori indipendentemente dal sesso o dal tipo di rapporto di lavoro (ad esempio part-time).</p> <p>Partecipazione a corsi di formazione per tutti i collaboratori indipendentemente dal tipo di rapporto di lavoro (ad esempio part-time).</p>	<p>Nell'ambito delle capacità operative gli orari di lavoro rimangono flessibili. Per collaboratori in situazioni familiari particolari sono previsti sistemi di congedo speciale.</p> <p>Si assicura un miglioramento continuo dei processi per promuovere la compatibilità tra famiglia e lavoro. A questo scopo si costituisce un cosiddetto gruppo auditing che si riunisce regolarmente.</p> <p>I collaboratori vengono sensibilizzati al tema compatibilità tra famiglia e lavoro. Le priorità nella comunicazione sono le offerte e le misure, il gruppo auditing nonché l'ancoraggio del tema nel nuovo livello di gestione.</p> <p>Si promuove e assicura un comportamento di leadership orientato alla famiglia. I dirigenti estendono di continuo le loro capacità di leadership.</p> <p>Con i collaboratori in congedo per motivi familiari si mantiene il contatto, in modo da promuovere un più rapido ritorno al lavoro e raggiungere un motivante e riuscito reinserimento nel lavoro.</p> <p>Si introduce un tempo di bonus figli.</p>