

Kurzportrait

	Ziel der Re-Auditierung Konsolidierung	Umgesetzte Maßnahmen	Zukünftige Maßnahmen
<p>Dem Unternehmen Peer GmbH wurde am 19. November 2010 das Zertifikat zum audit familieundberuf erteilt. Im Juni und Juli 2013 erfolgte die Re-Auditierung, von April bis Juni 2016 dann die Konsolidierung.</p> <p>Das Unternehmen Peer GmbH entwickelt und betreibt touristische Destinationsportale, welche ausschließlich in Eigenregie geführt werden. Zudem investiert Peer GmbH seit 2009 in den Bereich WebTV, und hat hierfür ein neues Geschäftsfeld aufgebaut: Peer.tv.</p> <p>Aktuell (Stand April 2016) besteht das Unternehmen aus 22 MitarbeiterInnen, wobei der Frauenanteil 41% ausmacht. Fast die Hälfte der MitarbeiterInnen, genauer gesagt 10, arbeiten in Teilzeit, teils familienbedingt, teils aus anderen Gründen. Zwei der 5 BereichsleiterInnen im Unternehmen sind Frauen.</p>	<p>Mit der Re-Auditierung Konsolidierung führen wir einen Prozess fort, der eine tragfähige und nachhaltige Balance zwischen den Interessen des Unternehmens und den Bedürfnissen der Mitarbeitenden und Führungskräfte mit familiären Verpflichtungen schafft.</p> <p>Wir erreichen damit, ein attraktiver Arbeitgeber für gegenwärtige und zukünftige Beschäftigte zu sein, zur Zufriedenheit der Mitarbeiter maßgeblich beizutragen, und eine offene Kommunikation zu individuellen Anliegen hinsichtlich der Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu forcieren.</p> <p>Die positiven Erfahrungen der sechs Jahre seit der Auditierung (2010-2016) haben uns darin bestärkt, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf weiterhin zu einem Teil unserer Unternehmenskultur zu machen.</p>	<p>Flexible Teilzeit in der Lage und Länge für alle Mitarbeitenden in allen Bereichen.</p> <p>Bei familiärer Notwendigkeit und organisatorischer Möglichkeit, die Arbeitszeiten über eine bestimmte Zeit (z.B. Schulferien) zu variieren.</p> <p>Überarbeitung der bestehenden Informationsbroschüre zum Thema „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“.</p> <p>„Familientag“ inkl. Ausflug und Essen. Zudem sind bei der jährlichen Weihnachtsfeier auch Partner und Kinder eingeladen.</p> <p>Eine interne Plattform erleichtert den Informationsaustausch zu Themen wie aktuelle Gesetze, Kinderbetreuung und Förderungen.</p> <p>Bei Ankündigung einer Schwangerschaft bringt der Betrieb seine Wertschätzung über den Familienzuwachs mit einem kleinen Präsent zum Ausdruck.</p>	<p>Alle Angebote zur verbesserten Arbeitszeitgestaltung können künftig auch von Mitarbeitenden und Führungskräften mit pflegenden Angehörigen in Anspruch genommen werden.</p> <p>Das Thema Familie und Beruf findet gezielt Eingang in Großteamgesprächen und einmal jährlich in die Bereichsleitersitzung.</p> <p>Im Rahmen des Mitarbeiter-Jahresgesprächs wird die Zufriedenheit mit den vorhandenen Maßnahmen und Angeboten schriftlich und im Dialog erhoben.</p> <p>Im Rahmen der Überarbeitung des systemischen Leitbildes wird die Vereinbarkeit von Familie & Beruf verankert und ist auch in den strategischen Zielsetzungen des Unternehmens festgelegt.</p>