

Handwerkerzone 12, 39039 Niederdorf

<p>Dem Unternehmen SiMedia wurde am 29.10.2015 das Zertifikat zum Re-audit Optimierung familieundberuf erteilt.</p> <p>SiMedia mit Sitz in Niederdorf ist seit 1997 im Internet tätig.</p> <p>Vom einstigen Ein-Mann-Betrieb ist das Unternehmen innerhalb von 18 Jahren zu einer mittelgroßen Agentur mit 30 Mitarbeitern herangewachsen, die aktuell über 900 lokale und internationale Betriebe bei ihren Online-Auftritten und ihren Online-Marketing-Aktivitäten betreut. Die Kunden stammen aus den Bereichen Tourismus (Schwerpunkt), Handwerk und Industrie.</p> <p>Angeboten werden Dienstleistungen in den Bereichen Onlinemarketing, Grafik und Webdesign, Programmierung, Portalmarketing, Content-Management sowie eCommerce.</p>	<p><b>Ziel der Re-Auditierung</b></p> <p>Für den Fortbestand des Unternehmens ist die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein Muss und kein Optional. Wer diesem Thema heute nicht gerecht wird, wird langfristig bestraft.</p> <p>Mit der Re-Auditierung - Optimierung will SiMedia den begonnenen Weg zu einem familienbewussten Unternehmen fortsetzen, weil er sich als zielführend herausgestellt hat</p> <p>Das Für- und Miteinander unter den Mitarbeitern frühzeitig stärken und eine familienbewusste Kultur im gesamten Unternehmen verankern und ausbauen.</p> <p>Die Kultur des Gebens und Nehmens noch stärker ausbauen. Dabei wollen wir nicht auf Einzelmaßnahmen hinarbeiten, sondern stets das übergeordnete Ziel im Auge haben. Ziele lassen sich nur durch kollektives positives Denken erreichen. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf stellt eine wichtige Basis dar.</p>	<p><b>Vorhandene Maßnahmen</b></p> <p>Flexible Arbeitszeit in Form von Gleit- und Teilzeit.</p> <p>Ungeplante Entnahme an Plusstunden aus familiären Notsituationen wird ermöglicht.</p> <p>Minuskonto kann aus familienbedingten Anlässen aufgebaut werden.</p> <p>Bei organisatorischen Veränderungen werden Belange von Mitarbeitenden mit familiären Verpflichtungen berücksichtigt.</p> <p>Aufstiegsmöglichkeiten für alle Mitarbeiter/innen unabhängig von Geschlecht oder Arbeitsverhältnis (z.B. Teilzeit).</p> <p>Teilnahme an Weiterbildungen für alle Mitarbeiter/innen unabhängig von Arbeitsverhältnis (z.B. Teilzeit).</p>	<p><b>Zukünftige Maßnahmen</b></p> <p>Arbeitszeit bleibt im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten weiterhin flexibel gestaltbar. Für Mitarbeitende in besonderen Lebenssituationen werden besondere Beurlaubungsregelungen vorgesehen.</p> <p>Ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess (KVP) zur Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird gesichert. Dazu wird eine sogenannte Audit-Gruppe gebildet, die sich regelmäßig trifft.</p> <p>Die Mitarbeitenden werden für das Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf sensibilisiert. Schwerpunkte in der Kommunikation sind die Angebote und Maßnahmen, die Audit-Gruppe sowie die Verankerung des Themas bei der neuen Führungsebene.</p> <p>Familienbewusstes Führungsverhalten wird gefördert und gesichert. Die Führungskräfte erweitern kontinuierlich ihre Führungskompetenzen.</p> <p>Mit Mitarbeitenden in familienbedingten Auszeiten wird Kontakt gehalten, um somit eine schnellere Rückkehr in die Arbeit zu forcieren und einen motivierenden und gelingenden Wiedereinstieg zu erreichen.</p> <p>Eine Kinderbonuszeit wird eingeführt.</p>
--	---	--	--