

Firmenname und Logo

Electro Peer KG
 Vinschgaustrasse 31
 39023 Eyrs / Laas

<p>EP:Peer Eyrs - Prad - Mals</p> <p>Dem Unternehmen wurde am 10.11.2016 das Zertifikat zum audit familieundberuf bestätigt.</p> <p>Das Unternehmen Electro Peer wurde im Jahr 1965 gegründet und wird seitdem von der Familie geführt. Aus dem Elektroinstallationsbetrieb von 1965 hat sich mittlerweile ein Elektrofachhandel mit drei Geschäftsstellen entwickelt. Die Haupttätigkeit liegt nun im Verkauf von Elektroartikeln, Kundendienst und Antennenbau.</p> <p>Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 15 Mitarbeitende beschäftigt, davon arbeitet 1 Mitarbeiterin in Teilzeit und 1 Mitarbeiter ist in Lehre.</p> <p>Wir haben das Glück viele langjährige Mitarbeiter zu haben (70% der Angestellten sind zwischen 10 und 23 Jahren im Betrieb).</p>	<p>Ziel der Auditierung</p> <p>Mit der Re-Auditierung Optimierung befassen wir uns vertieft mit der Vereinbarkeit von Familie und Beruf in unserem Unternehmen und setzen den Weg zu einem familienfreundlichen Betrieb fort.</p> <p>Wir hinterfragen uns: Wie gut sind wir unterwegs und was können wir verbessern, um den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu erleichtern.</p> <p>Neben den großen Herausforderungen bei der Erziehung und Betreuung von Kindern wird auch die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege verstärkt unterstützt und zwar im Einklang mit den Möglichkeiten und Erfordernissen des Unternehmens.</p>	<p>Vorhandene Maßnahmen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teilzeitarbeit • Flexible Ein- und Austrittszeiten unter Berücksichtigung der betrieblichen Belange • Vertrauensarbeitszeit für Mitarbeiter mit Kundendienst • Mitarbeitenden mit längerer Anfahrtszeit dürfen ihre Arbeit später beginnen. • In familiären Notsituationen können Plusstunden entnommen werden bzw. können Mitarbeitende in Minusstunden gehen. • Bei Arbeiten, die austauschbar sind, haben die Teams Handlungsspielraum bei der Gestaltung der Arbeitszeiten. • Auch MitarbeiterInnen mit Teilzeit können an Weiterbildungen teilnehmen. • Bei der Geburt eines Kindes erhalten Väter eine Kinderbonuszeit von 3 Tagen (zusätzlich zu den gesetzlichen Ansprüchen). 	<p>Zukünftige Maßnahmen</p> <p>Mitarbeitenden mit pflegebedürftigen Angehörigen bieten wir individuelle Arbeitszeitformen (z.B. reduzierte Arbeitszeit, Teilzeitarbeit, flexible Aus- und Eintrittszeiten) unter Berücksichtigung betrieblicher Belange.</p> <p>Mitarbeitende werden bereits beim Einstellungsgespräch auf die familienunterstützende Unternehmenskultur aufmerksam gemacht. Damit wird das Bewusstsein geweckt, dass diese Kultur nur in der Ausgewogenheit des Gebens und Nehmens möglich ist.</p> <p>Die Zufriedenheit der Mitarbeitenden mit den vorhandenen Maßnahmen und Angebote zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird erhoben und Verbesserungsvorschläge werden erkundet.</p> <p>Vätern, die Erziehungsaufgaben übernehmen, wird reduzierte und flexible Arbeitszeiten ermöglicht.</p> <p>Die Teilnahme an Fachmessen, das miteinander Reisen sehen wir als wirksame Maßnahme zur Teamstärkung. Daher wird dies allen Mitarbeitenden ermöglicht.</p>
---	---	---	---