

Röchling Automotive Italia S.r.l.

Röchling Automotive S.r.l.

Röchling Industrial S.r.l.

Via Nobel, 11- 39055 Laives

	Obiettivo dell'audit	Misure già attuate	Misure previste
<p>In data 19 novembre ottobre 2016 alla ditta è stato conferita la ricertificazione audit famigliaelavoro</p> <p>Il Gruppo Röchling conta oltre 8.400 collaboratori sparsi in 22 nazioni diverse, 77 società suddivise in tre settori: Automotive, Materiali Plastici ad alte performance e Settore Medicale.</p> <p>Röchling Automotive è oggi uno dei principali partner nello sviluppo, nella produzione e nella logistica dell'industria automobilistica. Parallelamente alla crescente importanza dei materiali plastici impiegati nella costruzione di automobili, Röchling Automotive ha registrato uno sviluppo aziendale superiore alla media.</p> <p>Le tre aziende del gruppo che hanno intrapreso il re-audit vantano in totale 1029 collaboratori/collaboratrici: il 24.19% degli occupati sono donne e il 22.06% sono provenienti dall'estero.(sono presenti 52 etnie)</p>	<p>Con l'audit famigliaelavoro si vuole: far venire alla luce le "buone pratiche" già in uso in azienda, così da poter tramandare in modo organico e sistematizzato tutto ciò che di buono nella storia e tradizione di Röchling si è maturato ed è stato realizzato negli anni, grazie ad una politica dirigenziale improntata al rispetto della persona e della famiglia; creare le premesse culturali per rendere durevole nel tempo una politica aziendale orientata alla famiglia, sensibilizzando il management e i capi area, favorendone la crescita in fatto di competenza sociale e capacità di interpretare in modo flessibile e consone alla realizzazione di una politica aziendale attenta alla conciliazione famiglia-lavoro le regole per la gestione del personale; favorire la qualità della vita lavorativa per stimolare l'orgoglio e il senso di appartenenza dei lavoratori e lavoratrici Röchling; migliorare il dialogo interno all'organizzazione per accrescere il know how aziendale e favorire il processo di miglioramento continuo in termini di sicurezza e appropriatezza delle condizioni di lavoro.</p>	<p>Banca ore con 3 modalità di scelta – sistemi di turnazione flessibile – part-time in forma di sostanziale job sharing – possibilità di cambiare turno per esigenze familiari.</p> <p>Esistenza di commissione paritetica ad hoc per valutare le esigenze/ricieste particolari del personale.</p> <p>Presenza dell'orario flessibile e possibilità di telelavoro per il personale impiegatizio.</p> <p>Trasparenza nella comunicazione ed informazione: presenza in vari punti di cassette come mezzo di comunicazione/segnalazione di problemi o soluzioni.</p> <p>Presenza di una linea di trasporto pubblico dedicata.</p> <p>Parcheggio gratuito interrato per i/le dipendenti.</p> <p>Installazione di pannelli informativi nelle isole produttive per migliorare la comunicazione.</p> <p>Creazioni di spazi/aule per meeting</p> <p>Promozione della salute e della vita sana.</p> <p>Ottimizzazione del sistema di raccolta delle proposte di cambiamento, anche nell'ottica della conciliabilità di famiglia e lavoro.</p>	<p>Stesura di un documento specifico per raccogliere e divulgare tutte le misure possibili a favore della conciliabilità famiglia&lavoro, normate nel nuovo regolamento aziendale.</p> <p>Installazione di pannelli informativi in tutti i punti strategici per i lavoratori, per favorire la comunicazione dei fatti importanti.</p> <p>Favorire la conoscenza reciproca della fase di vita familiare tra colleghi del team di lavoro mediante riunioni periodiche di reparto anche nella produzione.</p> <p>Nomina di più incaricati per le questioni familiari</p> <p>Coordinare l'attuazione delle misure dell'audit con i risultati annuali dell'attività del medico del lavoro e del RSPP.</p> <p>Dare visibilità interna ed esterna alla certificazione Audit.</p> <p>Accompagnamento al rientro dopo lunghe assenze o congedi parentali.</p> <p>Monitorare, adeguare ed ampliare le convenzioni con società produttrici di beni e servizi per offrire agevolazioni ai propri dipendenti fruitori degli stessi.</p>

