

## Breve presentazione

# ProMinent® Italiana

ProMinent Italiana S.r.l.

Via Albrecht Dürer 29, 39100 Bolzano

<p>In data 27.10.2015 alla ditta ProMinent Italiana S:r.l. é stato conferito il certificato re-audit famigliaelavoro ProMinent Italiana Srl opera nel settore del trattamento dell'acqua e sistemi per il dosaggio dei prodotti chimici dal 1982. L'azienda ha la Casa Madre in Germania e la sede italiana a Bolzano con due filiali a Firenze e Torino. In totale ci lavorano 48 dipendenti di cui quasi un quarto sono le donne. Uno degli obiettivi principali è costante miglioramento dell'organizzazione interna e valorizzazione delle persone che lavorano mettendo la persona e la famiglia al centro della politica e della filosofia aziendale. La Direzione crede che la leva più importante per crescere ed essere maggiormente produttivi, risiede nelle competenze, nelle capacità e nell'impegno delle persone. Attraverso un ambiente di lavoro confortevole e un'organizzazione del lavoro incentrata sui bisogni delle persone è possibile migliorare la motivazione, la lealtà e l'attaccamento all'azienda.</p>	<p><b>Obiettivo dell'audit</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Individuare iniziative e misure per favorire la conciliazione ed il benessere dei collaboratori migliorando il clima aziendale, comunicazione interna e rafforzando lo spirito di gruppo</li> <li>◆ Contribuire a migliorare le condizioni di svantaggio dei/le collaboratori/trici con carichi famigliari, riducendo gli ostacoli e favorendo, con azioni mirate, una migliore conciliazione famiglia-lavoro</li> <li>◆ Sviluppare e rafforzare la politica aziendale del personale aperta, innovativa e centrata sulle esigenze dei singoli</li> <li>◆ Aumentare l'efficienza organizzativa e la produttività attraverso il rafforzamento della motivazione, la valorizzazione delle persone e la condivisione dei valori aziendali nell'ambito della famiglia e della conciliazione;</li> <li>◆ Migliorare la comunicazione verso l'esterno, diffondendo i valori e le iniziative promosse dall'azienda in tema di conciliazione e presentandosi come buona prassi per la realtà locale</li> </ul>	<p><b>Misure già attuate</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Orario flessibile a seguito di richieste individuali per motivi di cura familiare</li> <li>✓ Flessibilità nella definizione delle ferie</li> <li>✓ Integrazione dello strumento per i colloqui annuali con i collaboratori con una sezione dedicata alla dimensione e alle esigenze famigliari</li> <li>✓ Mettere a disposizione dei collaboratori una sala da adibire a palestra con possibilità di organizzare un corso di ginnastica</li> <li>✓ Possibilità di utilizzare i mezzi aziendali per uso privato in caso di necessità (traslochi, ecc.)</li> <li>✓ Contributo una tantum alla nascita di un figlio</li> <li>✓ Permessi retribuiti per assistenza di figli fino a 14 anni o di familiari anziani non autosufficienti in casi di malattia per max. 3 giorni l'anno</li> <li>✓ Part-time al rientro dal congedo familiare fino al momento dell'entrata del figlio alla scuola materna</li> <li>✓ CRAL per l'organizzazione di eventi di socializzazione</li> <li>✓ Possibilità di poter lavorare parzialmente da casa al rientro dalla maternità e per i neopapà</li> </ul>	<p><b>Misure previste</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Part-time a tempo determinato per l'assistenza di familiari anziani</li> <li>✓ Aspettativa non retribuita fino al compimento del 3. anno di vita del figlio</li> <li>✓ Estensione della flessibilità dell'orario</li> <li>✓ Flessibilità nella programmazione delle ferie installazione calcetto nella sala pausa</li> <li>✓ Migliore programmazione delle attività organizzate dal gruppo ricreativo</li> <li>✓ Sistema di suggerimenti e idee</li> <li>✓ Risveglio muscolare da svolgere in ufficio per la tutela della salute</li> <li>✓ Miglioramento Intranet aziendale</li> <li>✓ Corso per i responsabili sulla conduzione dei colloqui con i collaboratori</li> <li>✓ Coach aziendale</li> <li>✓ Stage e tirocini estivi per i figli dei dipendenti</li> </ul>
---	---	--	---

