

 <p>Die FullserviceDruckerei</p>	<p>Ziel der Auditierung 42 Zeilen bzw. 870 Zeichen mit Leerstellen – keine Bulletpoints.</p>	<p>Vorhandene Maßnahmen</p>	<p>Zukünftige Maßnahmen</p>
<p>Dem Unternehmen Lanarepro GmbH wurde am das Zertifikat zum audit familieundberuf erteilt.</p> <p>Die Firma Lanarepro GmbH ist ein Unternehmen, welches sich eine besondere Kompetenz im Sektor Druck und Bildbearbeitung angeeignet hat. Das Unternehmen produziert Druckprodukte in gehobener Qualität und bietet einzigartige HD-Bilddaten zum digitalen Bedrucken von Laminaten, Tapeten und Böden. Lanarepro folgt auch den Grundsätzen der umweltverträglichen Produktion und ist schon seit Jahren FSC-zertifiziert. Zum Kundenstock gehören namhafte Unternehmen, sowohl in Südtirol als auch im Ausland. Mit den ca. 20 hochmotivierten Mitarbeitern gelingt es dem Unternehmen den Herausforderungen des Marktes zu begegnen und immer wieder neue Ideen und Produkte anzubieten. Durch die, gemeinsam mit den Mitarbeitern entwickelten Arbeitszeitmodelle profitieren sowohl die einzelnen Mitarbeiter als auch das Unternehmen, welches besser auf die rasch wechselnde Nachfrage am Markt reagieren kann.</p>	<p>Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf stärker als bisher fördern und damit zur Zufriedenheit und Motivation unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter maßgeblich beitragen</p> <p>Den Teamgeist stärken:</p> <p>Ein Bewusstsein für die Wichtigkeit der Vereinbarkeit von Familie und Beruf</p> <p>Die Bereitschaft ausbauen, sich gegenseitig zu helfen und zu unterstützen, und damit auch das Betriebsklima verbessern</p> <p>Das Image des Unternehmens nach innen und nach außen steigern</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 44 Zeilen bzw. 730 Zeichen mit Leerstellen • Gleitzeit ist begrenzt möglich • Flexible Arbeitszeit für MitarbeiterInnen ohne Kundenkontakt und in Absprache mit Teamkollegen • Minuskonto kann aus familiären Gründen aufgebaut werden • Die Teams haben Handlungsspielraum bei der Gestaltung der Arbeitszeiten • Vertretungsregelungen der Teammitglieder untereinander • Führung und Führungsaufgaben sind definiert • Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird von den Führungskräften unterstützt • Mitarbeiter-Fördergespräche werden geführt • In Problemsituationen wird gemeinsam mit den Betroffenen nach Lösungen gesucht 	<ul style="list-style-type: none"> • 44 Zeilen bzw. 730 Zeichen mit Leerst. • Familienbedingte Teilzeitarbeit wird in den Bereichen Vorstufe und Büro nach Absprache mit der Geschäftsführung ermöglicht. • Teambesprechungen werden eingeführt und damit die Zusammenarbeit verstärkt gefördert. • Das Vorschlagswesen, Ideen- und Wissensmanagement wird gefördert. Es wird damit auch ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf gesichert. • In familiären Notsituationen wird ein teilweises Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes ermöglicht. • Bei der Auswahl von Führungskräften ist auch die familienfreundliche Grundhaltung ein Kriterium. • Das Mitarbeiter-Jahresgespräch wird eingeführt. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist ein Schwerpunkt im Gespräch.

