


Bergmilch Südtirol Gen. u. landw. Ges.

Innsbrucker Str. 43, 39100 Bozen

 <p>Der Bergmilch Südtirol Gen. u. landw. Ges. wurde am 08.10.2009 das Zertifikat zum audit familieundberuf erteilt.</p> <p>Wir sind eine große Familie mit 2.700 Südtiroler Bergbauernfamilien, 400 Mitarbeitern in zwei Werken und treuen Partnern. Die Bauernhöfe der mila Bauern sind die kleinsten Höfe Südtirols mit im Schnitt nur 12 Kühen im Stall.</p> <p>Als Genossenschaft verarbeiten wir jährlich rund 200 Millionen Kilogramm Rohmilch, welche innerhalb von 24 Stunden verarbeitet wird. Die Produkte werden in der Region Trentino Südtirol, dem restlichen Italien und auch im Ausland verkauft.</p>	<p>Ziel der Auditierung</p> <p>Als Genossenschaft tragen wir nicht nur die Verantwortung für unsere Mitglieder, sondern auch für die Arbeitsplätze und das Wohlergehen unserer Mitarbeiter. Die Vereinbarkeit zwischen Familie und Beruf steht bei uns ebenso im Vordergrund, wie dessen Produktivität. Dabei setzen wir auf die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter, um diese an unsere Genossenschaft zu binden und gleichzeitig die Attraktivität der Arbeitsplätze zu erhöhen.</p> <p>Um den Gedanken und die Wichtigkeit von Vereinbarkeit von Familie und Beruf weiter aufrecht zu erhalten, wird die Projektgruppe beibehalten und weitere Treffen organisiert.</p>	<p>Vorhandene Maßnahmen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unterstützung der Mitarbeiter bei Elternschaft und/oder Pflegefälle in der Familie • Große Anzahl an individuellen Arbeitszeitmodellen (Teilzeit, Telearbeit, gleitende Arbeitszeiten...) • Durchführung einer Mitarbeiterbefragung • Betriebsinterne Mensa • Jährliches Mitarbeitergespräch auf allen Betriebsebenen • Begünstigungen beim Einkauf von Mila und Senni Produkten • Eigenprodukte können in den Pausen kostenlos konsumiert werden • Kontinuierliche Treffen der betriebsinternen Arbeitsgruppe „Familie&Beruf“ • Errichtung einer eigenen Bushaltestelle für die bessere Erreichbarkeit unserer Mitarbeiter • Finanzielle Unterstützung bei Sommerbetreuung der Kinder unserer Mitarbeiter 	<p>Zukünftige Maßnahmen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Weiterführung der bereits vorhandenen Maßnahmen • Überprüfung der Einführung eines Solidaritätsfonds für unsere Mitarbeiter • Errichtung weiterer Anbindungsmöglichkeiten zur Stadt (Fahradweg, Fußgängerweg zum „Campillcenter“, sowie eine weitere Bushaltestelle. • Stärkere Visualisierung nach innen und außen unserer Zertifizierung „Familie&Beruf“ • Weitere Sensibilisierung unserer Führungskräfte hinsichtlich der Wichtigkeit für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf • Erneute Durchführung der Mitarbeiterbefragung
---	---	--	---