



## Gruppo Leitner

Sedi di Vipiteno, Campi di Sotto, Bolzano, Merano  
Via Brennero 34, 39040 Vipiteno

<p>Il giorno 19 novembre 2015 il Gruppo Leitner ha ricevuto la conferma della certificazione audit famigliaelavoro. (Ricertificazione-ottimizzazione 2015)</p> <p>Il gruppo Leitner opera a livello mondiale nei settori degli impianti a fune, dei sistemi di trasporto urbano, dei battipista e veicoli cingolati e dell'energia eolica e, a partire dal 2011, dell'innevamento programmato; in tal modo il gruppo è il più completo fornitore mondiale di tecnologia invernale ed alpina.</p> <p>Le singole aziende del gruppo si pongono sul mercato con il loro know-how tecnologico e con una chiara impostazione strategica, non dimenticando però un agire improntato a valori quali responsabilità sociale, etica, qualità e crescita.</p> <p>Il valore dell'importanza della "famiglia" e della sua conciliabilità con le esigenze aziendali deve permeare maggiormente la cultura aziendale.</p> <p>Le aziende del gruppo coinvolte nell'audit vantano in totale 975 collaboratori/trici in più sedi dell'Alto Adige: il 14% degli occupati sono donne e il 10% sono lavoratori provenienti dall'estero.</p>	<p><b>Obiettivi del re-audit</b></p> <p>Con il re-audit si mira ad ottimizzare quanto realizzato grazie all'audit del 2012: Mediante una politica del personale concreta, consapevole dell'importanza della famiglia, al passo con gli sviluppi dell'azienda ed attenta alle fasi di vita dei propri collaboratori e collaboratrici, si rende possibile un equilibrio sostenibile e duraturo tra interessi aziendali ed esigenze familiari.</p> <p>Con il re-audit si vuole rafforzare un sentire comune sulla base di una politica del personale e delle misure ad essa correlate che sia saldamente radicata nella cultura aziendale: si lavorerà all'ulteriore miglioramento della sensibilità e dell'attenzione a tale tematica in capo ai dirigenti ed all'ottimizzazione della comunicazione e dell'informazione aziendale.</p> <p>L'azienda si ripromette, oltre al resto, di ottenere una maggior fidelizzazione dei lavoratori e delle lavoratrici ed una forte attrattività sul mercato del lavoro.</p> <p>Ci si aspetta anche una maggior produttività grazie alla maggiore concentrazione e serenità sul lavoro da parte dei dipendenti, data dalla certezza che a ciascuno spetta anche un congruo spazio per la famiglia e per lo svago.</p> <p>La politica del personale infine intende rafforzare la famiglia, colonna portante della società, in tutte le sue forme e connotazioni, sostenendo i collaboratori e le collaboratrici nelle sfide di tutti i giorni. Si tratta di adeguarsi ai grandi cambiamenti della famiglia moderna: genitori che lavorano entrambi, congedi dei genitori, assistenza extra-familiare per i bambini, cura degli anziani ecc.</p>	<p><b>Misure già attuate (Estratto)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• I papà con figli fino a 3 anni di età, che usufruiscono dell'orario flessibile, possono utilizzare la flessibilità anche in deroga alla fascia oraria fissa.</li><li>• Collaboratori/trici con emergenze familiari possono distribuire il proprio orario di lavoro in modo flessibile.</li><li>• I papà con figli sotto i 3 anni di età hanno diritto ogni anno ad 8 ore di astensione dal lavoro retribuita.</li><li>• Presso la ripartizione Personale è operante una persona di riferimento per le questioni familiari, che è stata specificamente formata.</li><li>• Madri con figli fino agli 8 anni di età e tutti gli impiegati in situazione di emergenza per problemi familiari possono lavorare in telelavoro fino al 10% del loro orario contrattuale</li><li>• I collaboratori/trici in caso di emergenza familiare possono, pagando la normale quota stabilita, acquistare presso la mensa aziendale pasti per i familiari, per un massimo di una settimana.</li><li>• Il portale internet viene potenziato per favorire la comunicazione con coloro che sono assenti dal lavoro</li></ul>	<p><b>Misure previste (Estratto)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Viene estesa la flessibilità d'orario anche ai padri con figli fino a 6 anni; essi possono usufruirne anche in deroga alla fascia oraria fissa.</li><li>• Tutti gli impiegati con figli fino a 13 anni, coloro che hanno emergenze familiari o parenti da curare possono lavorare in telelavoro fino al 20% del loro orario contrattuale.</li><li>• La sensibilità dei dirigenti sul tema della conciliabilità verrà ulteriormente migliorata mediante nuove iniziative formative che vertano su una gestione attenta e rivolta al benessere dei dipendenti.</li><li>• I/le collaboratori/trici potranno portare con sé in mensa i propri figli, oltre alla possibilità già presente di acquistare pasti presso la mensa aziendale.</li><li>• La nuova piattaforma internet "Together Global" verrà rafforzata per consentirne un pieno utilizzo per la diffusione di notizie ed informazioni riguardanti la conciliabilità di famiglia e lavoro e le misure e i servizi utili alla famiglia.</li></ul>
---	---	---	--