



sarner holz

**Sarner Holz OHG**  
**Sarner Leimholz KG**  
**Sarner Bioenergie OHG**  
**Sarner Biobrennstoffe KG**  
**Sarner Farben GmbH**  
Fraktion Dick 38  
I – 39058 Sarntal (BZ)

<p>Dem Unternehmen <b>Sarner Holz OHG und Sarner Leimholz KG</b> wurde am 23.11.2011 das Zertifikat zum Audit familieundberuf erteilt. Es handelt sich dabei um zwei eigenständige Firmen, welche gemeinsam mit den Firmen <b>Sarner Bioenergie OHG, Sarner Biobrennstoffe KG und Sarner Farben GmbH</b> die „Sarner Group“ bilden. Die Gruppe beschäftigt sich seit Generationen mit der Holzverarbeitung und dem dazugehörigen Handel. Die Verwendung von feinjährigen Rohstoffen aus Gebirgswäldern unter Beachtung des ökologischen Gleichgewichts ist eines der obersten Anliegen, ebenso wie das professionelle Verarbeiten und Erzeugen von besten Produkten und Produktlösungen. Mitarbeiter und Kunden schätzen dies und sind für den Erfolg des Unternehmens mitverantwortlich.</p>	<p><b>Ziel der Auditierung</b></p> <p>Die „<b>Sarner Group</b>“ möchte mit Hilfe des Audits familieundberuf vor allem den bestehenden Mitarbeiter/innen einen attraktiven, familienfreundlichen Arbeitsplatz bieten. So ergeben sich auch Vorteile bei der Personalbeschaffung. Im Betrieb soll das Wohlbefinden und die Motivation der Mitarbeiter gesteigert und der Stressbelastung entgegengewirkt werden. Durch das Audit wird aufgezeigt, welche Maßnahmen bereits vorhanden sind und wo noch Handlungsbedarf zur besseren Vereinbarkeit besteht. Alle Führungskräfte sind in die Umsetzung des Audits familieundberuf miteingebunden.</p>	<p><b>Vorhandene Maßnahmen</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Teleheimarbeit mit 100%iger Vertrauensarbeitszeit</li><li>• Ungeplante Entnahme von Plusstunden aus familiären Notfallgründen</li><li>• Minuskonto kann aus familienbedingten Anlässen aufgebaut werden</li><li>• Angebote zur Teambildung</li><li>• Aktive Vaterschaft wird unterstützt</li></ul>	<p><b>Zukünftige Maßnahmen</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 5 Tage Sonderurlaub bei der Geburt des Kindes</li><li>• Anschließend an die gesetzlich festgelegte Elternzeit, unbezahlte Wartezeit von 6 Monaten</li><li>• Jährliche Grillfeier im Betrieb für Mitarbeiter/innen und ihren Familien</li><li>• Ansprechperson für arbeitsrechtliche und familienspezifische Fragen</li><li>• Vergünstigungen bei Partnerbetrieben für Mitarbeiter/innen</li><li>• Entgegengebrachtes Verständnis für Mitarbeiter/innen mit pflegebedürftigen Angehörigen</li><li>• Im Leitbild des Unternehmens wird das Thema Vereinbarkeit aufgenommen.</li></ul>
---	--	---	--