

# 2.16 RAPPORTO

---

## IMPRENDITORIA FEMMINILE

SONDAGGIO PRESSO LE IMPRENDITRICI ALTOATESINE

**IRE**

Istituto di  
ricerca economica



CAMERA DI COMMERCIO,  
INDUSTRIA, ARTIGIANATO  
E AGRICOLTURA DI BOLZANO

**IRE**

Istituto di  
ricerca economica

I rapporti dell'IRE sono brevi analisi orientate alla soluzione di problemi riguardanti aspetti specifici dell'economia altoatesina. Le informazioni fornite sono di immediato interesse pratico.

Publicato in giugno 2016

**Autori**

Ayssata Ba  
Georg Lun  
Urban Perkmann  
Simon Vikoler

**Citazione consigliata**

Ba Ayssata, Lun Georg, Perkmann Urban, Vikoler Simon (2016): Imprenditoria femminile. Sondaggio presso le imprenditrici altoatesine. IRE-Rapporto 2.16

**Informazioni**

IRE – Istituto di ricerca economica della Camera di commercio di Bolzano  
Via Alto Adige 60, 39100 Bolzano  
T +39 0471 945 708  
[ire@camcom.bz.it](mailto:ire@camcom.bz.it)

Ulteriori pubblicazioni sul sito web  
[www.camcom.bz.it/ire](http://www.camcom.bz.it/ire)

<b>Risultati principali</b>	<b>5</b>
1. Dati statistici secondari sull'intera popolazione	7
2. Informazioni sul campione	9
3. Risultati del sondaggio sulle imprenditrici nel dettaglio	11
3.1 Conciliazione di famiglia e lavoro	11
3.2 Le donne nel mondo degli affari	27
3.3 Richieste da avanzare ai responsabili politici	32
3.4 Attrattività dell'imprenditoria femminile	34



#### Conciliazione di famiglia e lavoro

Nove imprenditrici altoatesine su dieci (89 per cento) dichiarano di essere soddisfatte di come conciliano impegni professionali e privati. In riferimento a questa domanda, non emergono differenze tra donne con o senza figli.

#### Ore di lavoro a settimana

- Secondo quanto dichiarato, le imprenditrici intervistate lavorano in media 49,6 ore a settimana.
  - Anche a questo proposito non emergono differenze tra donne con o senza figli.
  - Le donne nelle imprese fino a 49 dipendenti lavorano mediamente 10/15 ore in più rispetto alle donne attive in grandi aziende con più di 50 dipendenti.
  - Il maggior numero di ore di lavoro a settimana viene dichiarato dalle donne autonome che operano nel settore alberghiero e della ristorazione (in media 13-16 ore di lavoro in più rispetto agli altri settori).
- Circa due terzi delle donne intervistate sono soddisfatte degli attuali orari di lavoro.
- Ma: quasi la metà delle donne con figli di età compresa tra i 7 e i 15 anni vorrebbe lavorare meno.
- Donne con figli di età inferiore ai sette anni lavorano cinque ore meno a settimana rispetto alla media.

#### Suddivisione delle mansioni in casa

- Nove imprenditrici su dieci sono abbastanza soddisfatte della divisione dei lavori in casa e in famiglia. L'insoddisfazione sale lievemente tra le donne con figli, sia per la divisione delle mansioni in casa che di quelle in famiglia.

#### Assistenza ai figli

- Le maggiori difficoltà nell'assistenza dei figli vengono segnalate dalle donne autonome del settore dei servizi. Oltre un terzo delle prestatrici di servizi hanno problemi con l'assistenza dei figli nel pomeriggio, nei giorni in cui non c'è scuola e durante le vacanze estive.
- Le donne di età inferiore ai 45 anni hanno in particolare problemi nell'assistenza dei figli. Le donne di età inferiore ai 45 anni hanno regolarmente problemi con l'assistenza dei figli durante le vacanze estive (40 per cento) e nei giorni in cui non c'è scuola (31 per cento).
- Le imprenditrici del settore alberghiero e di ristorazione nonché dell'agricoltura indicano invece di riuscire a gestire molto bene l'assistenza ai figli.

#### Famiglia e lavoro: chi ha la peggio?

- Oltre due terzi delle donne intervistate hanno già avuto almeno una volta la sensazione di aver trascurato la famiglia per motivi di lavoro.
  - Circa la metà delle donne ha periodicamente questa sensazione.
  - Nel settore alberghiero e di ristorazione, che è il settore in cui le donne prestano più ore di lavoro alla settimana, è soprattutto la famiglia ad avere la peggio. Le donne intervistate che operano nell'agricoltura sono quelle che dichiarano di trascurare meno la famiglia per motivi di lavoro.
  - 8 imprenditrici su 10 di età inferiore ai 45 anni indicano di aver trascurato già una volta la famiglia per motivi di lavoro.
- Due terzi delle donne autonome ha già dovuto trascurare almeno una volta importanti lavori per impegni familiari, con conseguenti problemi in azienda.
- Ma: la maggior parte delle imprenditrici non ha mai dovuto rifiutare ordini di clienti per impegni familiari.

#### Le donne nel mondo degli affari

##### Assenze in azienda

- Oltre la metà delle donne indica che una loro assenza prolungata per malattia costituirebbe un grosso problema per la loro azienda.
  - Nell'agricoltura un'assenza prolungata graverebbe meno che in altri settori.
  - L'assenza di titolari di ditte individuali e di socie di società di persone avrebbe conseguenze più gravi per le aziende rispetto alle assenze delle donne presenti nei massimi organi decisionali di società di capitali.

##### Grado di accettazione delle donne nel mondo degli affari

- Il grado di accettazione delle donne nei contatti con clienti rappresenta il problema maggiore. Quasi la metà delle donne indica di non essere stata presa sul serio da clienti almeno una volta a causa del loro sesso.
- Tre donne su dieci hanno avuto già una volta difficoltà a imporsi come donna tra i dipendenti. Soprattutto per le imprenditrici di età inferiore ai 45 anni la capacità di imporsi rappresenta un grosso problema. Con il progredire dell'età le difficoltà con i dipendenti calano.

- Nei colloqui con fornitori e banche le donne sono solitamente svantaggiate a causa del loro sesso.

#### Richieste da avanzare ai responsabili politici

- Il riconoscimento ai fini previdenziali degli anni dedicati ai figli, una maggiore copertura in caso di prolungata inabilità al lavoro e le misure per l'assistenza ai figli sono le principali richieste delle donne intervistate.
  - Le donne senza figli chiedono soprattutto una maggiore copertura in caso di prolungata inabilità al lavoro.
  - Per quasi la metà delle donne intervistate con figli prevale invece il riconoscimento ai fini previdenziali degli anni dedicati all'educazione dei figli.
  - Le donne di età inferiore ai 45 anni puntano soprattutto su misure per l'assistenza ai figli.

#### Attrattività dell'imprenditoria femminile

- Oltre tre quarti delle imprenditrici risceglierebbe di lavorare in proprio. Ciò vale sia per le donne con figli che per quelle senza figli.
- La maggior parte delle donne consiglierebbe anche alle proprie figlie di lavorare in proprio. In questo caso non incide l'età delle imprenditrici intervistate.

# 1. DATI STATISTICI SECONDARI SULL'INTERA POPOLAZIONE

## Imprenditoria femminile

Nell'anno 2015 le imprenditrici altoatesine ricoprivano un totale di 20.732 cariche dirigenziali. La quota di donne nelle posizioni dirigenziali è del 24 per cento. Ai fini del presente sondaggio sono considerate imprenditrici:

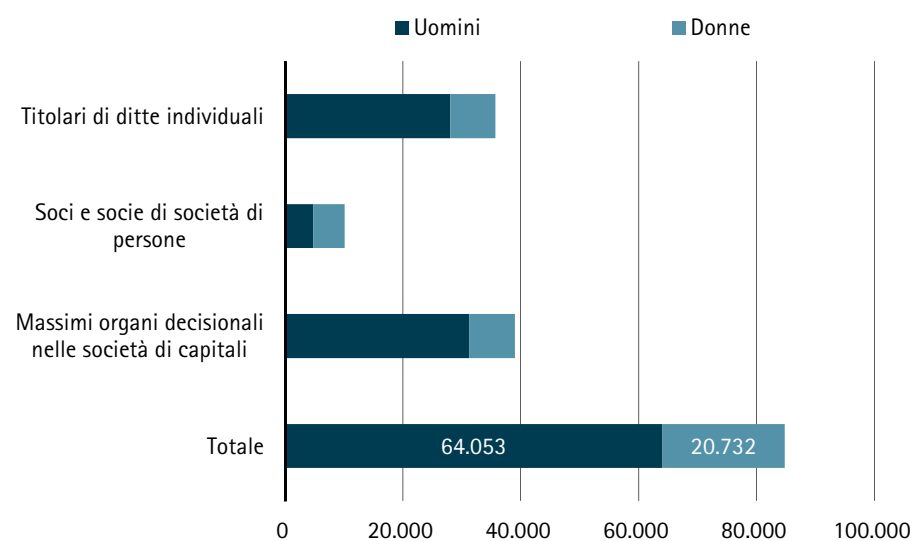
- le titolari di ditte individuali (7.630)
- le socie di società di persone (5.307)
- le donne presenti nei massimi organi decisionali di società di capitali (7.795)

La maggior parte delle imprenditrici opera nel settore dei servizi e nel settore alberghiero e della ristorazione. La struttura per età delle imprese femminili è pressoché analoga a quella delle imprese maschili.

Figura 1.1

### Imprenditori altoatesini per sesso - 2015

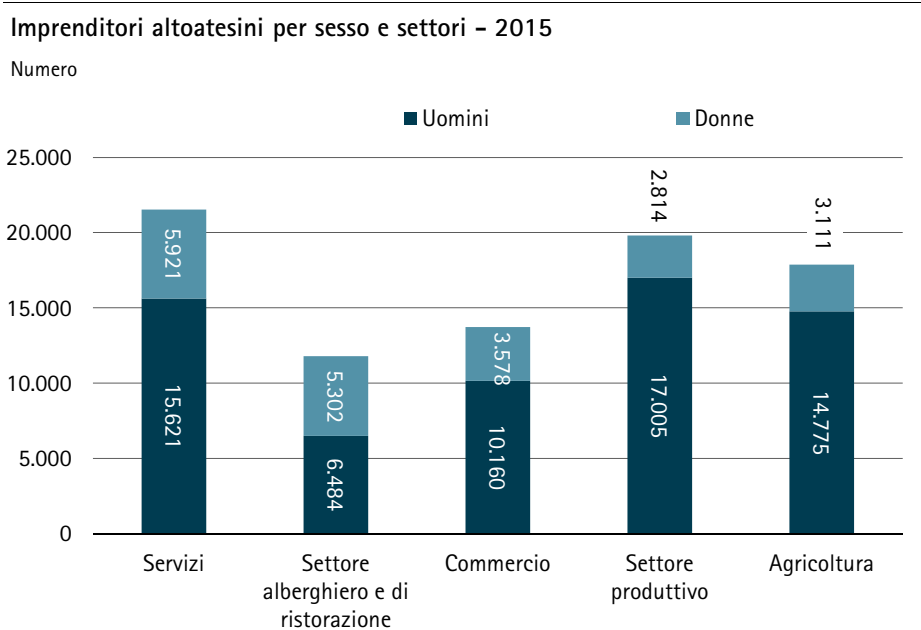
Numero



Fonte: Infocamere; elaborazione IRE

© 2016 IRE

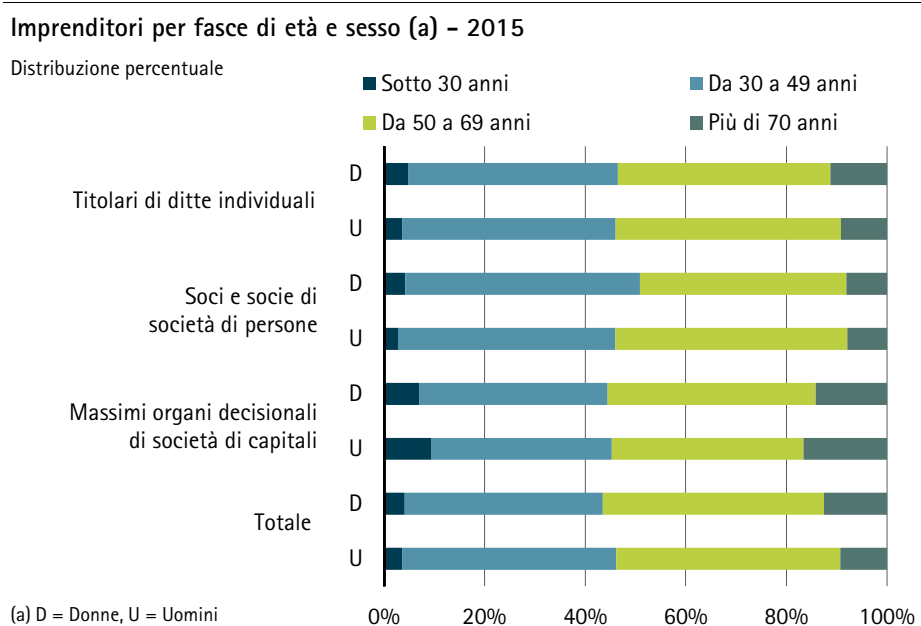
Figura 1.2



Fonte: Infocamere; elaborazione IRE

© 2016 IRE

Figura 1.3



Fonte: Infocamere; elaborazione IRE

© 2016 IRE

Nell'anno 2015 le imprenditrici sotto i 30 anni in Alto Adige ricoprivano un totale di 1.140 cariche dirigenziali. Di cui 372 erano ricoperte da titolari di ditte individuali, 224 da socie di società di persone e 554 da donne presenti nei massimi organi decisionali di società di capitali.



## 2. INFORMAZIONI SUL CAMPIONE

La popolazione di riferimento esaminata è composta da 13.960 imprenditrici, che ricoprivano nel 2015 una o più posizioni dirigenziali. Il campione estratto comprende 404 donne ed è rappresentativo per settore e dimensione. Il sondaggio è stato eseguito nell'autunno 2015 tramite interviste telefoniche standardizzate da apollis - Istituto per la ricerca sociale e demoscopia.

Il campione è costituito come segue:

Tabella 2.1

### Caratteristiche del campione esaminato

... per settori		... per età della donna	
Servizi	106	Fino a 45 anni	59
Commercio	82	Da 46 a 64 anni	193
Settore alberghiero e di ristorazione	137	Più di 64 anni	151
Settore produttivo	49	<b>Totale</b>	<b>403 (a)</b>
Agricoltura	30		
<b>Totale</b>	<b>404</b>		
... per dimensione d'impresa		...per tipo di imprenditrice	
Piccola (1-9)	313	Titolari di ditte individuali	134
Media (10-49)	71	Socie di società di persone	184
Grande (50 e oltre)	20	Massimi organi decisionali di società di capitali	86
<b>Totale</b>	<b>404</b>	<b>Totale</b>	<b>404</b>
... figli sì/no		... persone non autosufficienti sì/no	
Con figli	298	Sì	151
Senza figli	106	No	253
<b>Totale</b>	<b>404</b>	<b>Totale</b>	<b>404</b>
... per età dei figli (b)			
Da 0 a 6 anni	27		
Da 7 a 15 anni	36		
Più di 15 anni	257		
<b>Totale</b>	<b>320</b>		

<sup>(a)</sup> Una persona non ha indicato l'età.

<sup>(b)</sup> Risposta multipla possibile.

Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE



### 3. RISULTATI DEL SONDAGGIO SULLE IMPRENDITRICI NEL DETTAGLIO

#### 3.1 Conciliazione di famiglia e lavoro

Figura 3.1

"È soddisfatta di come riesce a conciliare la Sua attività professionale con le Sue mansioni private?"

Distribuzione percentuale

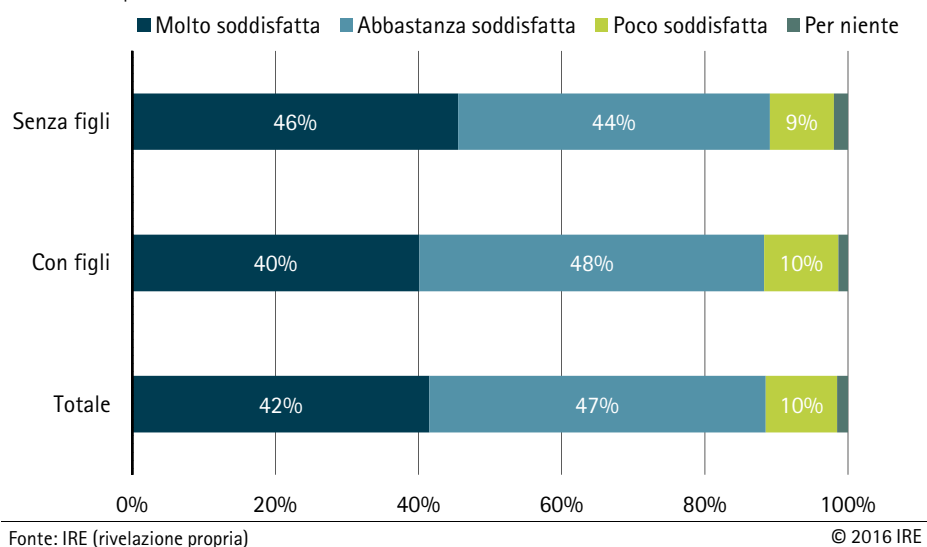


Figura 3.2

Ore lavorate a settimana per situazione familiare

Valori medi

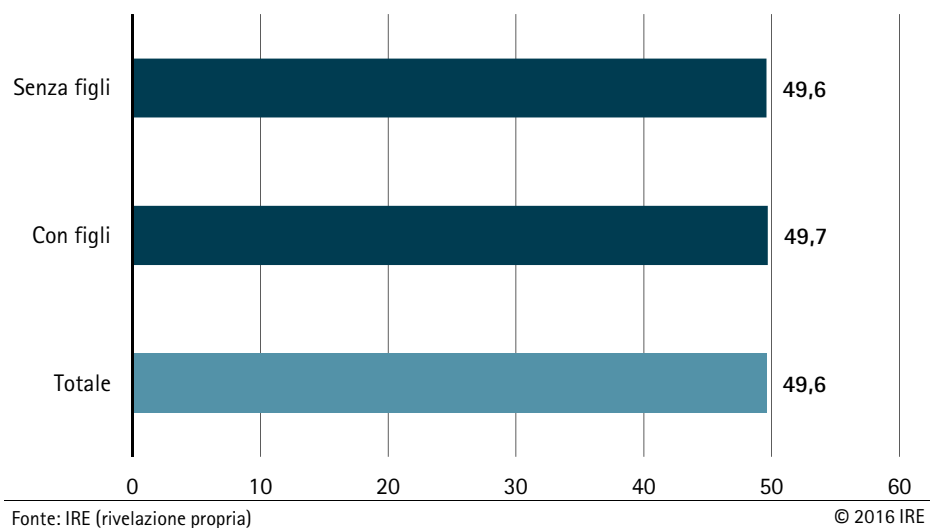
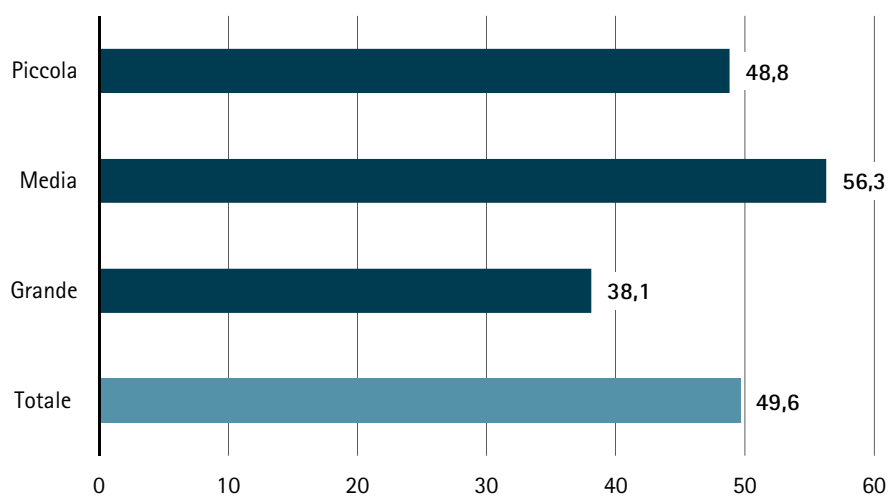


Figura 3.3

### Ore lavorate a settimana per dimensione d'impresa

Valori medi



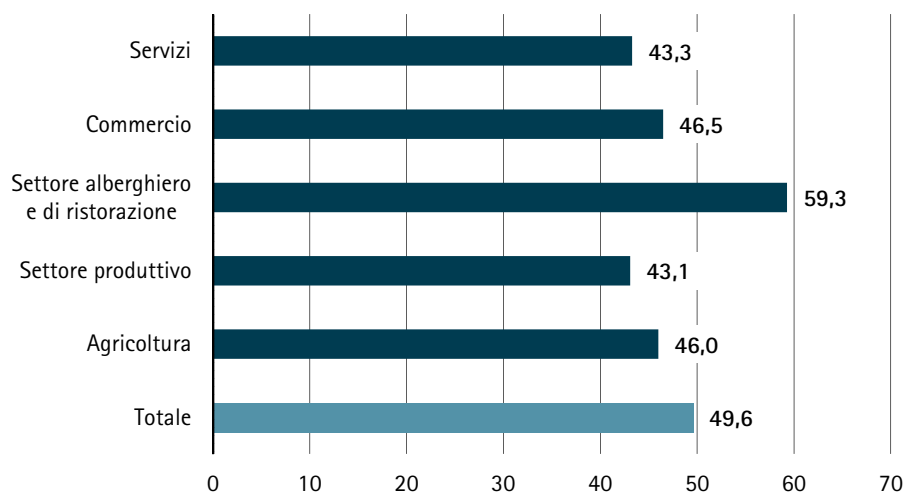
Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.4

### Ore lavorate a settimana per settori

Valori medi



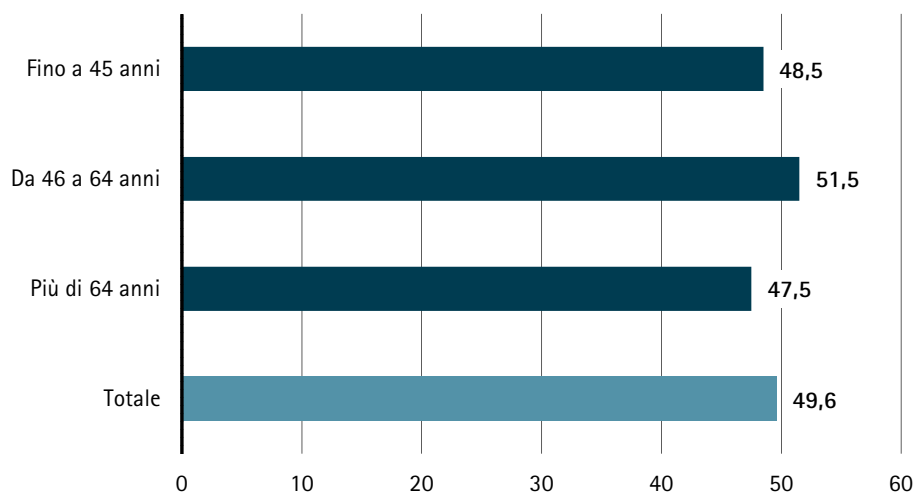
Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.5

### Ore lavorate a settimana per fasce di età

Valori medi



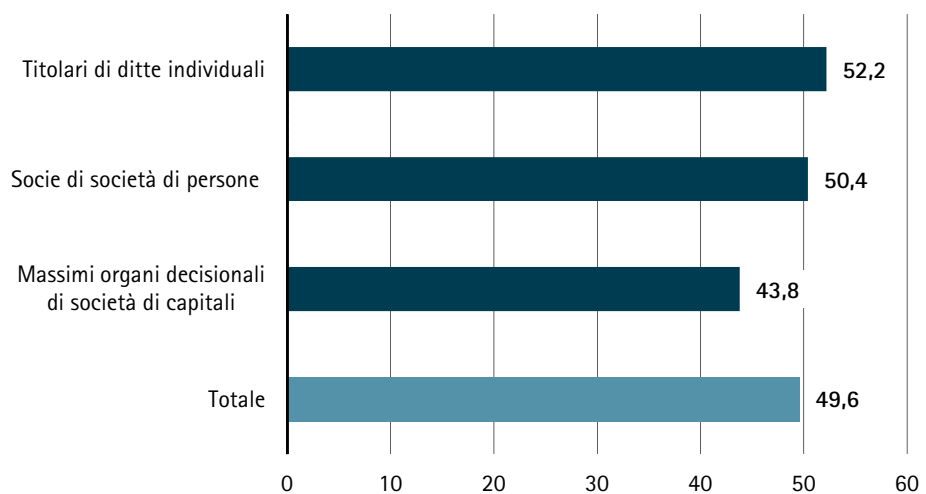
Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.6

### Ore lavorate a settimana per tipo di imprenditrice

Valori medi



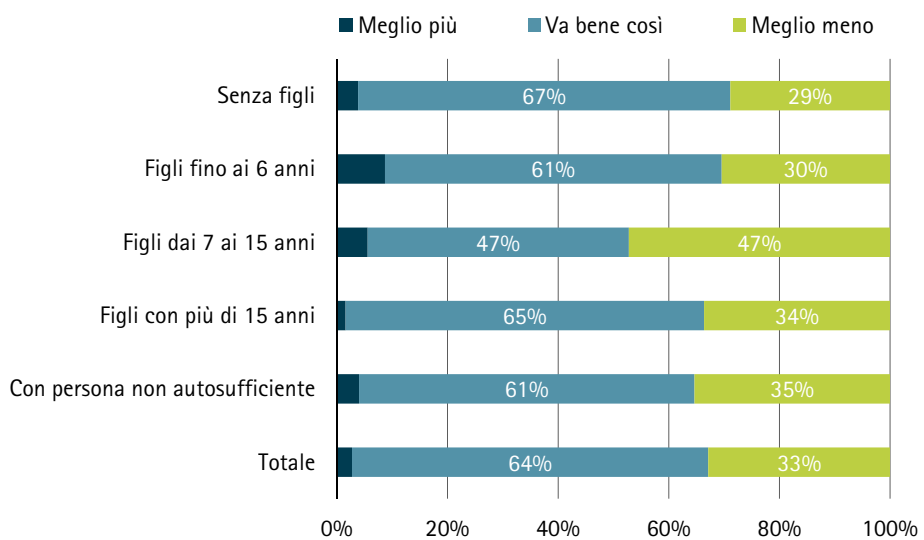
Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.7

**Grado di soddisfazione per l'attuale orario di lavoro per situazione familiare**

Distribuzione percentuale



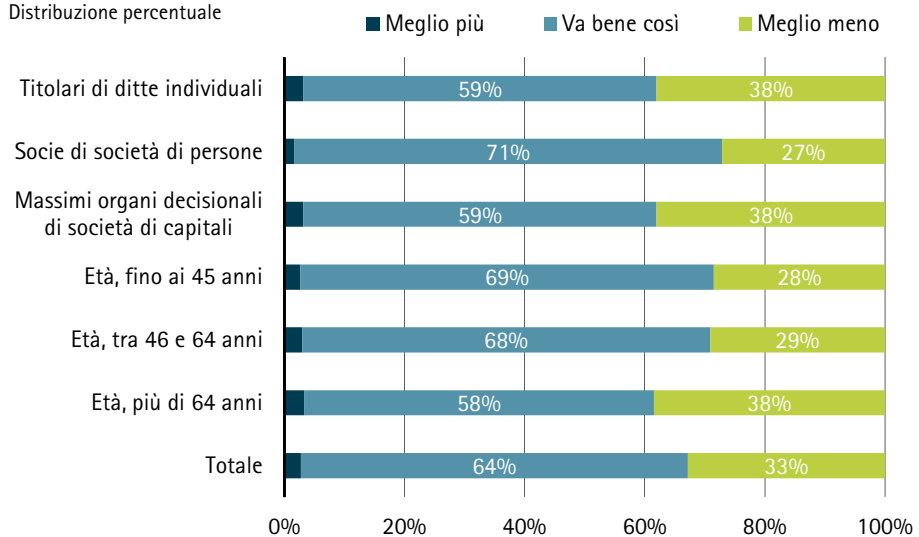
Fonte: IRE (rivelazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.8

**Grado di soddisfazione per l'attuale orario di lavoro per tipo di imprenditrice e fasce di età**

Distribuzione percentuale



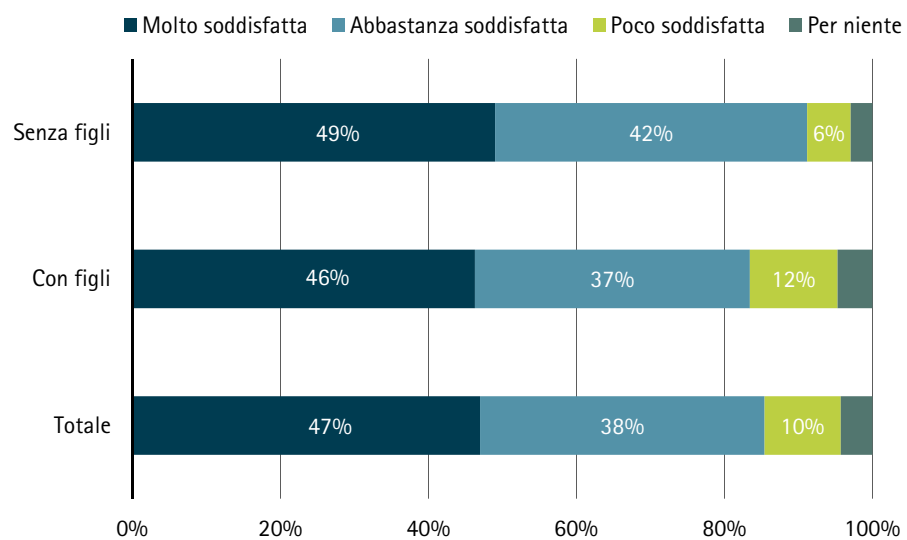
Fonte: IRE (rivelazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.9

**"È soddisfatta della suddivisione delle mansioni in casa e in famiglia?"**

Distribuzione percentuale



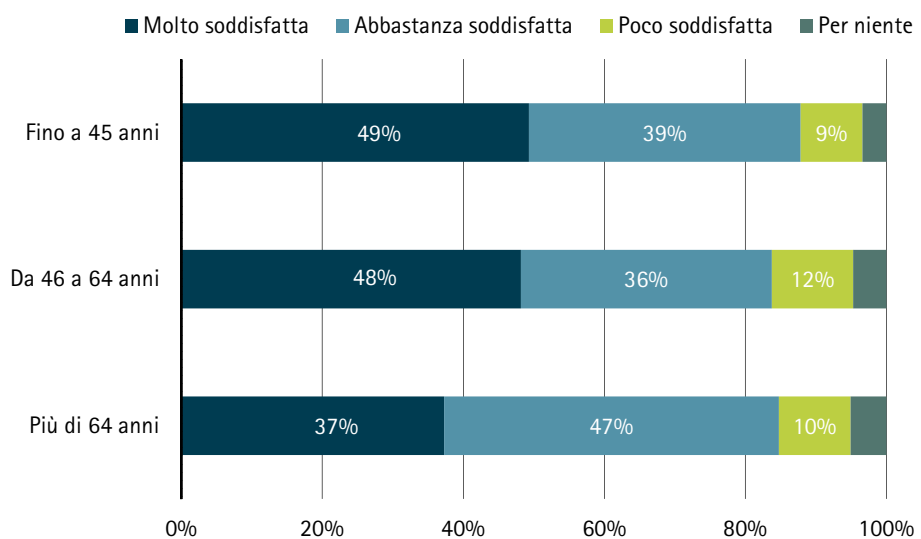
Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.10

**"È soddisfatta della suddivisione delle mansioni in casa e in famiglia?"**

Distribuzione percentuale



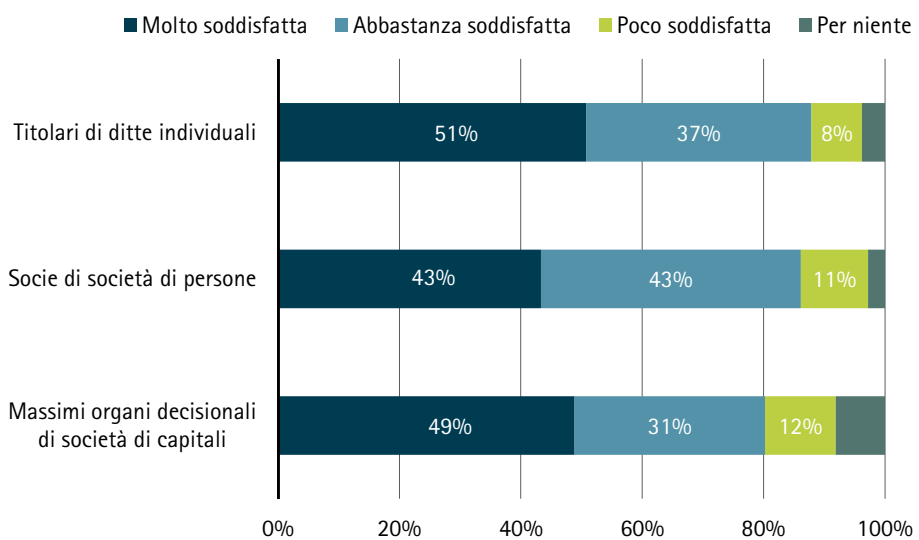
Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.11

### "È soddisfatta della suddivisione delle mansioni in casa e in famiglia?"

Distribuzione percentuale



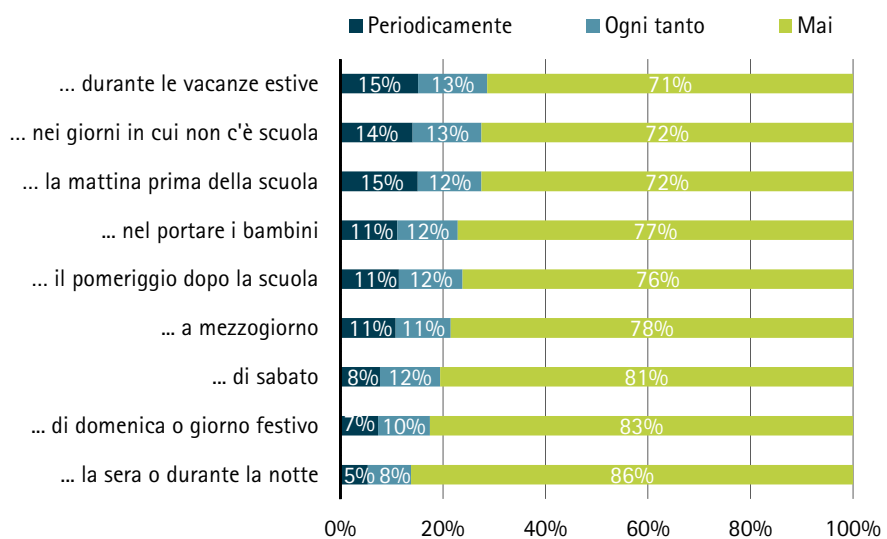
Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.12

### Difficoltà nell'organizzazione dell'assistenza ai bambini

Distribuzione percentuale



Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE



Figura 3.13

### Difficoltà nell'organizzazione dell'assistenza ai bambini durante le vacanze estive per dimensione d'impresa

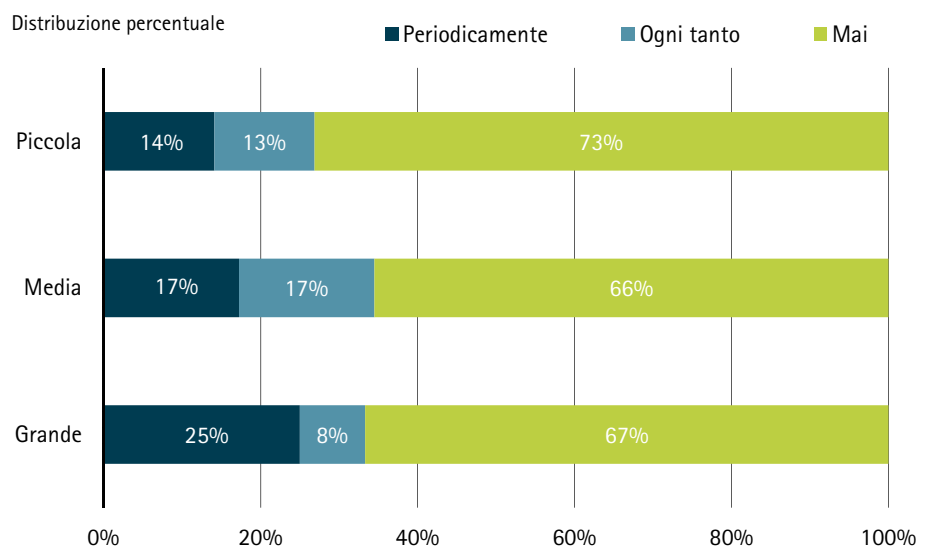


Figura 3.14

### Difficoltà nell'organizzazione dell'assistenza ai bambini durante le vacanze estive per settori

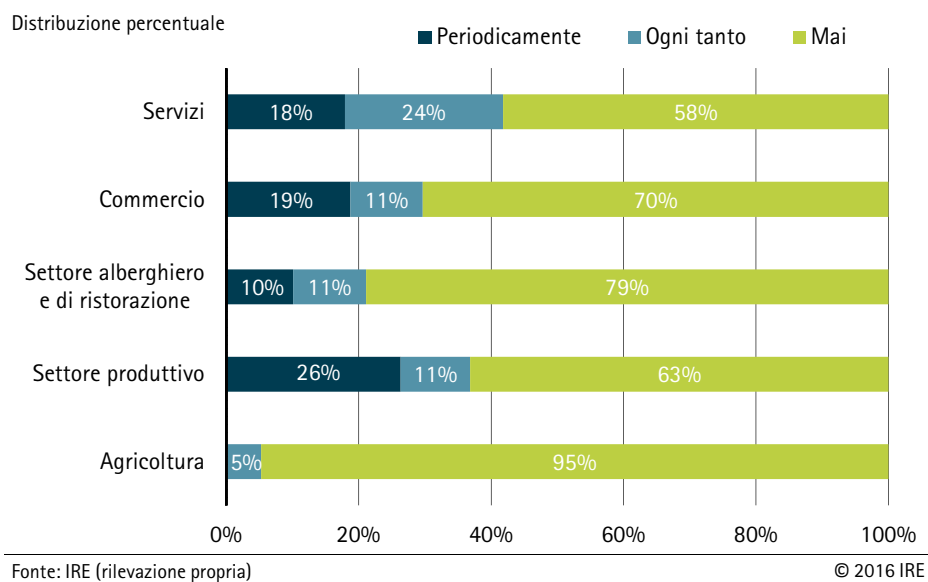
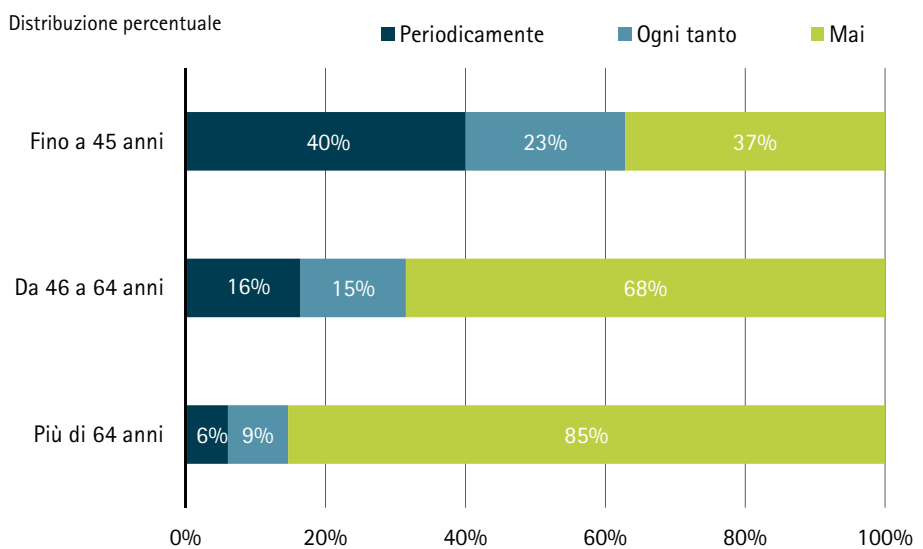


Figura 3.15

**Difficoltà nell'organizzazione dell'assistenza ai bambini durante le vacanze estive per fasce di età**

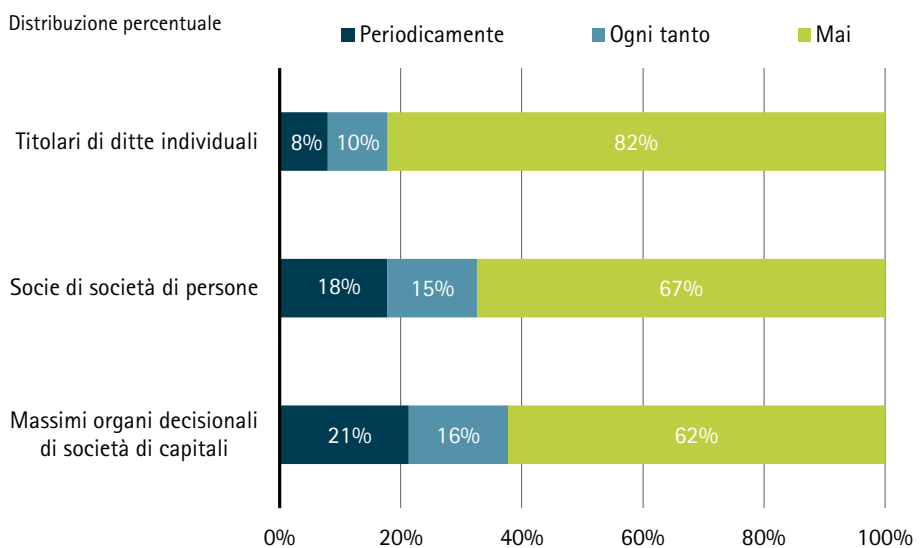


Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.16

**Difficoltà nell'organizzazione dell'assistenza ai bambini durante le vacanze estive per tipo di imprenditrice**

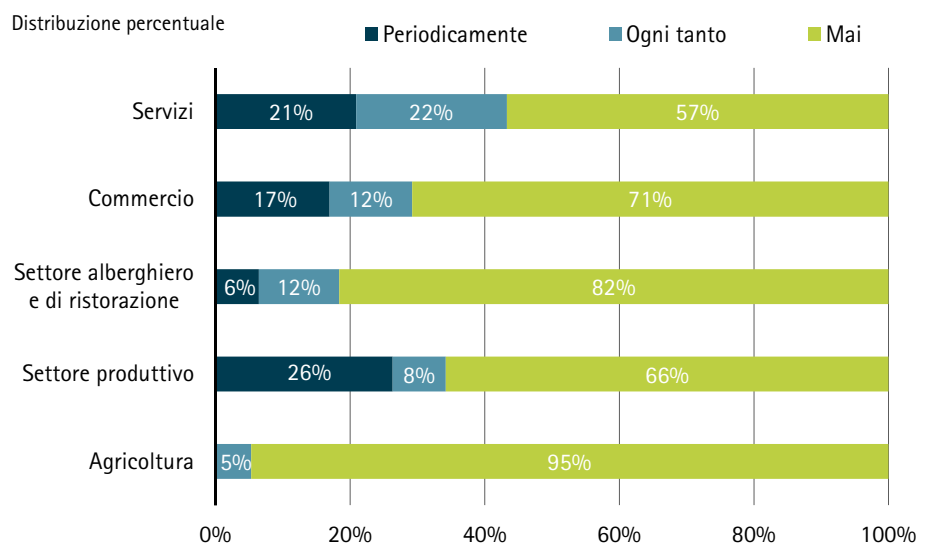


Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.17

### Difficoltà nell'organizzazione dell'assistenza ai bambini nei giorni in cui non c'è scuola per settori

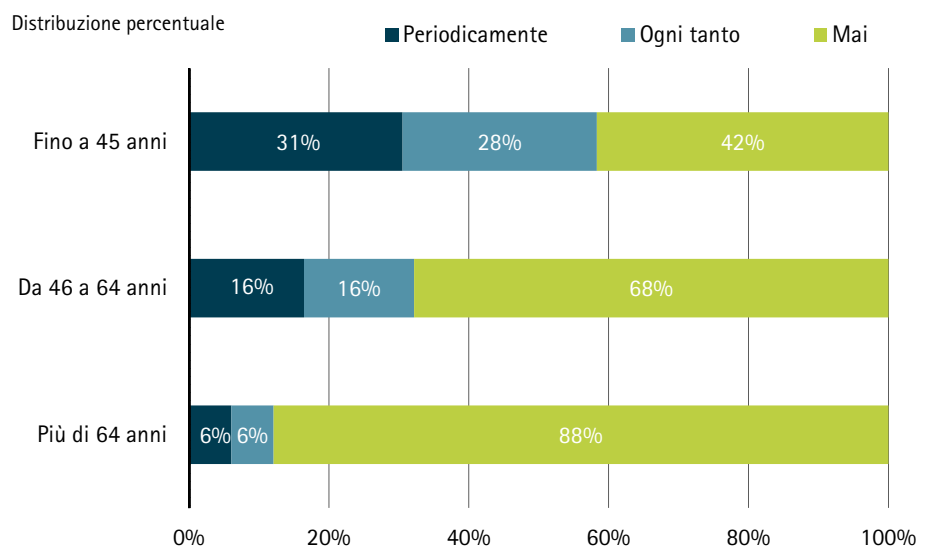


Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.18

### Difficoltà nell'organizzazione dell'assistenza ai bambini nei giorni in cui non c'è scuola per fasce di età

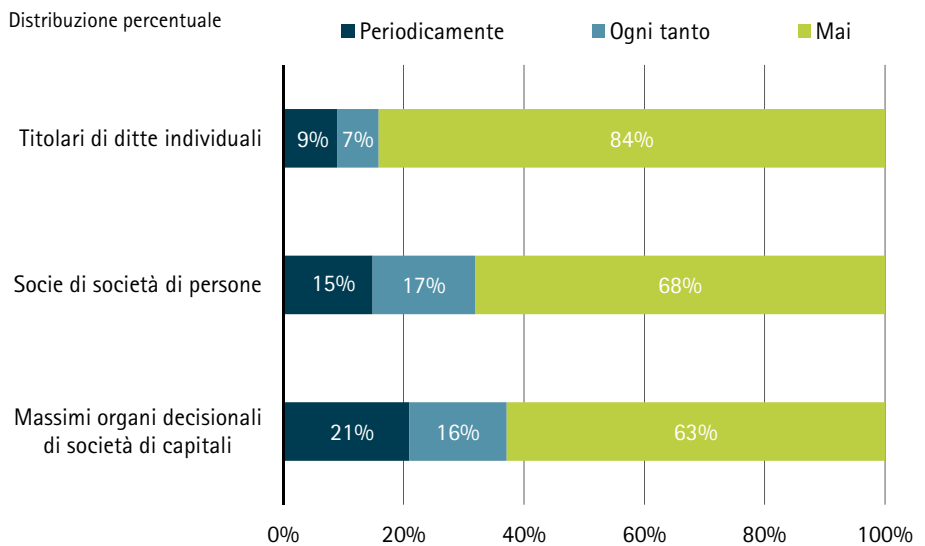


Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.19

**Difficoltà nell'organizzazione dell'assistenza ai bambini nei giorni in cui non c'è scuola per tipo di imprenditrice**

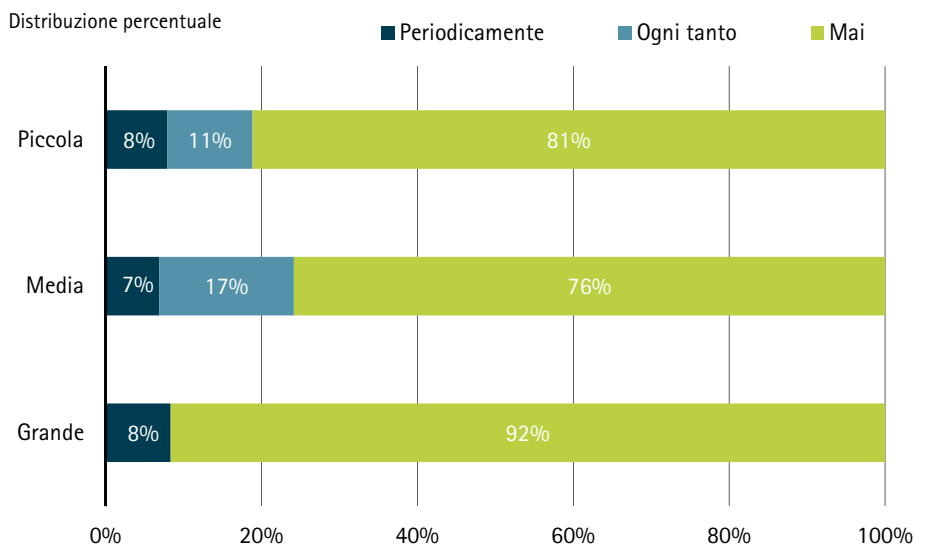


Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.20

**Difficoltà nell'organizzazione dell'assistenza ai bambini di sabato per dimensione d'impresa**



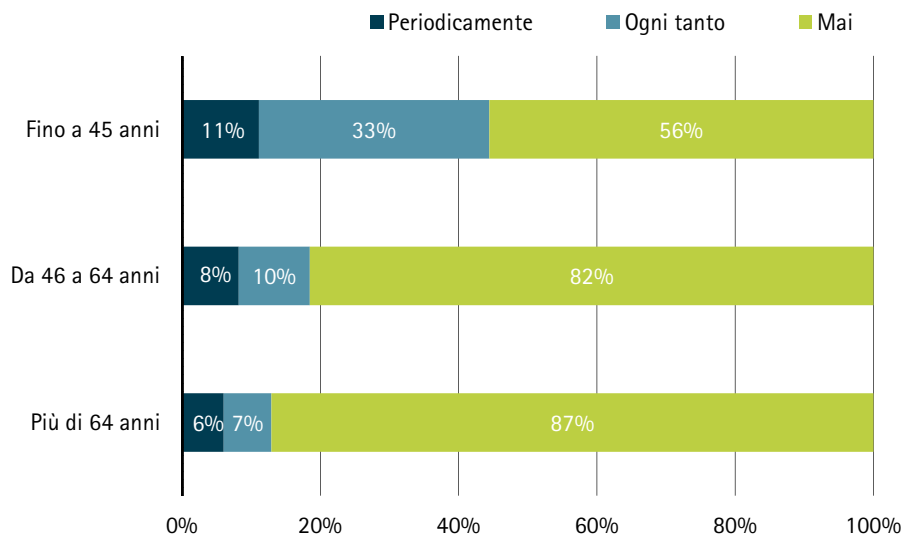
Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.21

### Difficoltà nell'organizzazione dell'assistenza ai bambini di sabato per fasce di età

Distribuzione percentuale



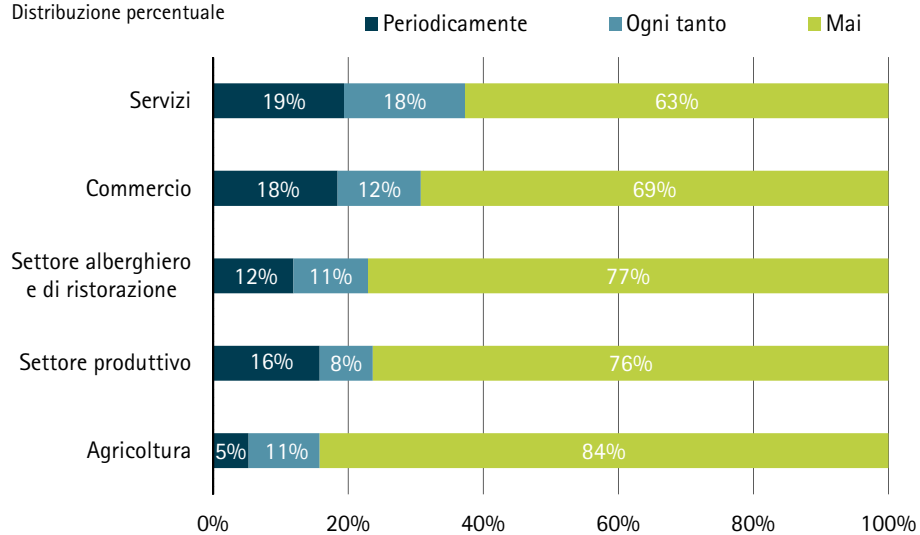
Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.22

### Difficoltà nell'organizzazione dell'assistenza ai bambini la mattina prima della scuola o dell'asilo per settori

Distribuzione percentuale

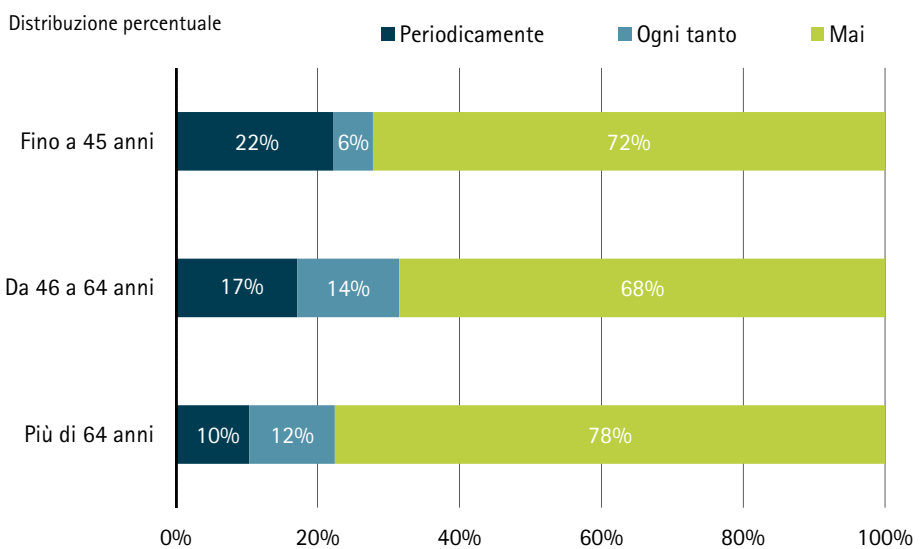


Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.23

**Difficoltà nell'organizzazione dell'assistenza ai bambini la mattina prima della scuola o dell'asilo per fasce di età**

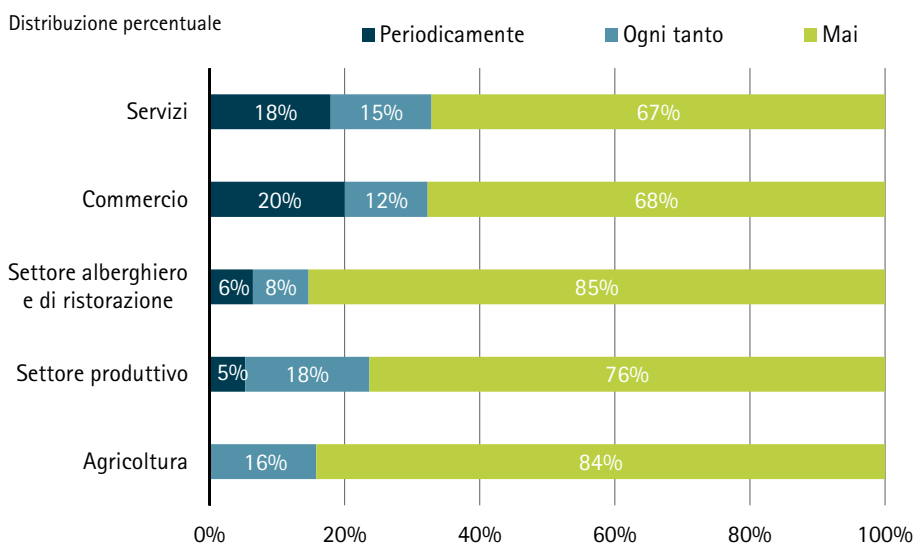


Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.24

**Difficoltà nell'organizzazione dell'assistenza ai bambini il pomeriggio dopo la scuola o l'asilo per settori**

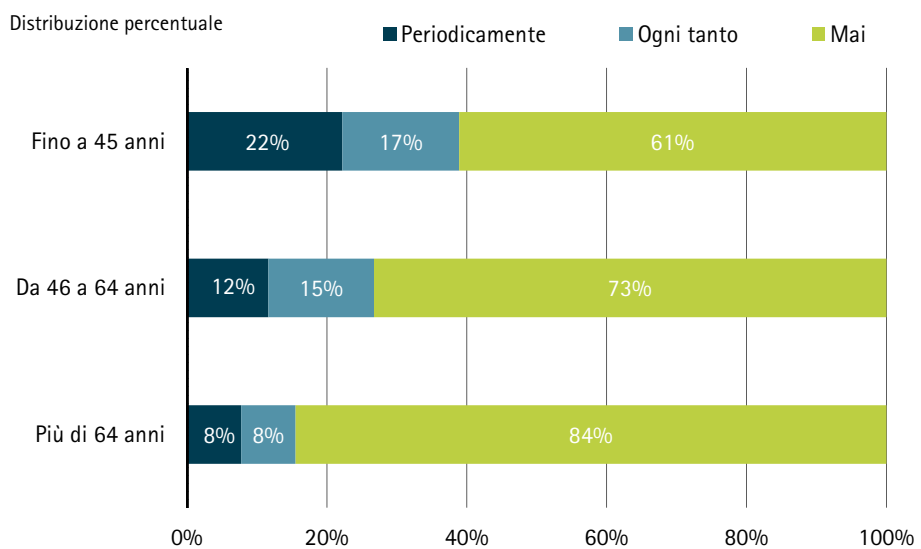


Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.25

**Difficoltà nell'organizzazione dell'assistenza ai bambini il pomeriggio dopo la scuola o l'asilo per fasce di età**



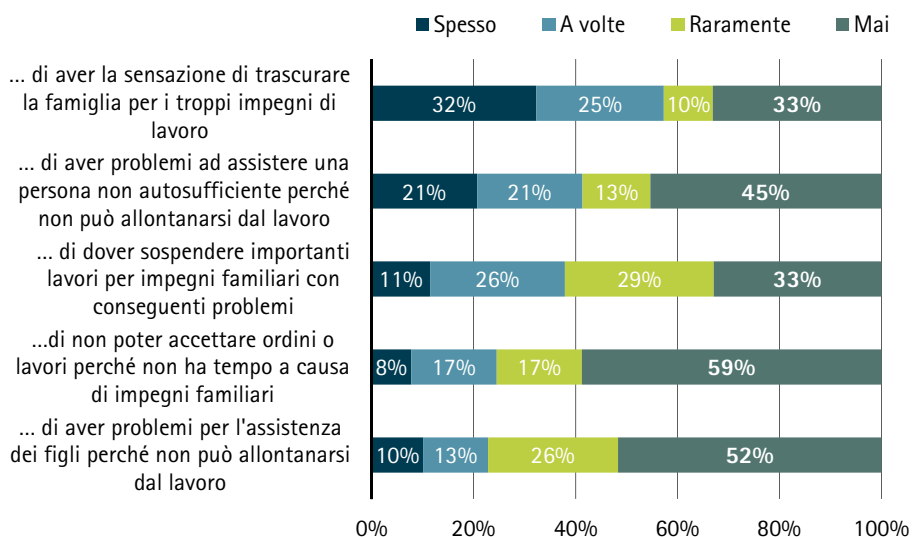
Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.26

**"Quante volte Le accade o Le è accaduto..."**

Distribuzione percentuale



Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.27

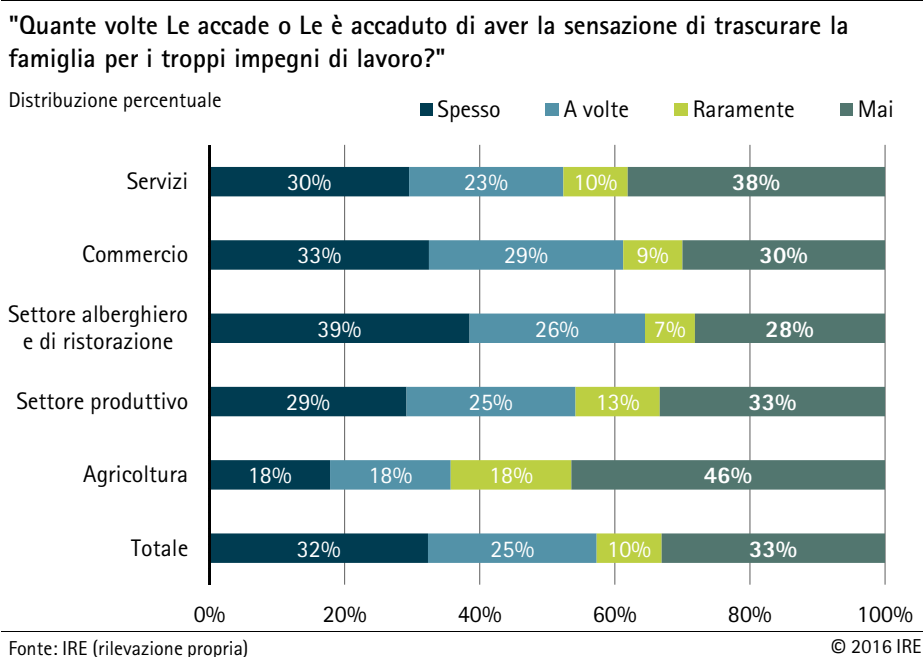


Figura 3.28

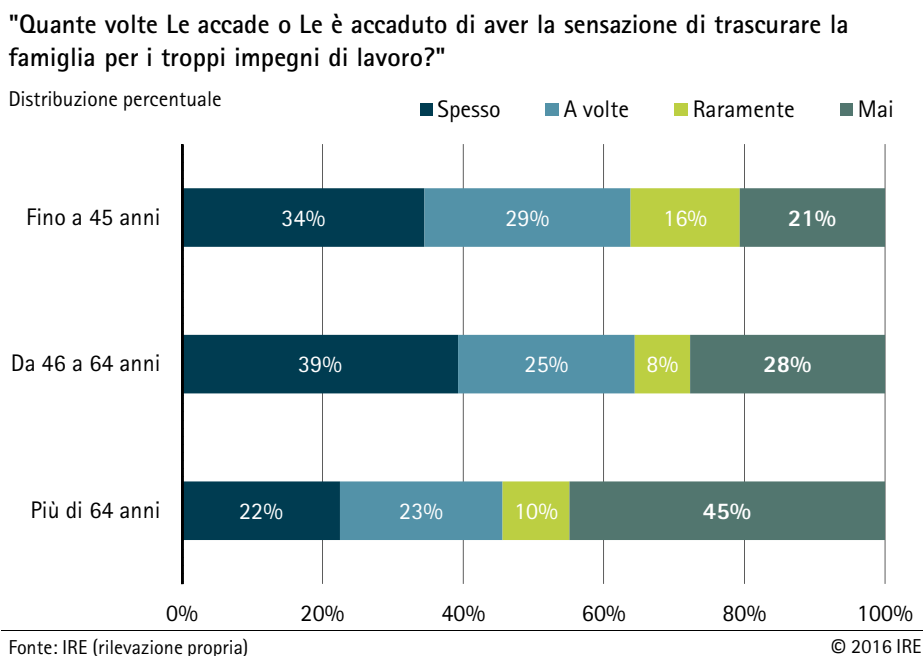




Figura 3.29

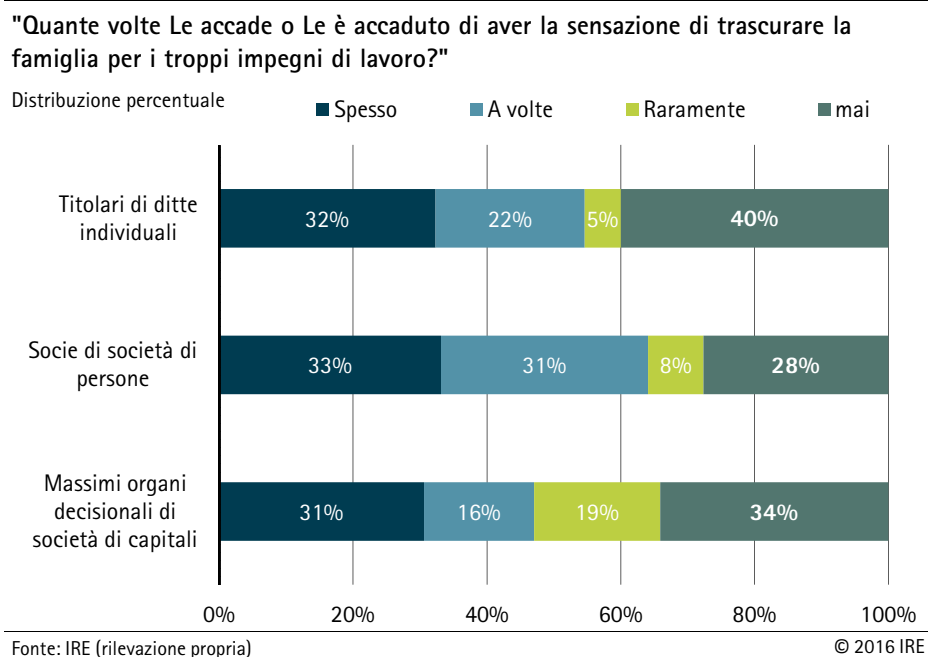


Figura 3.30

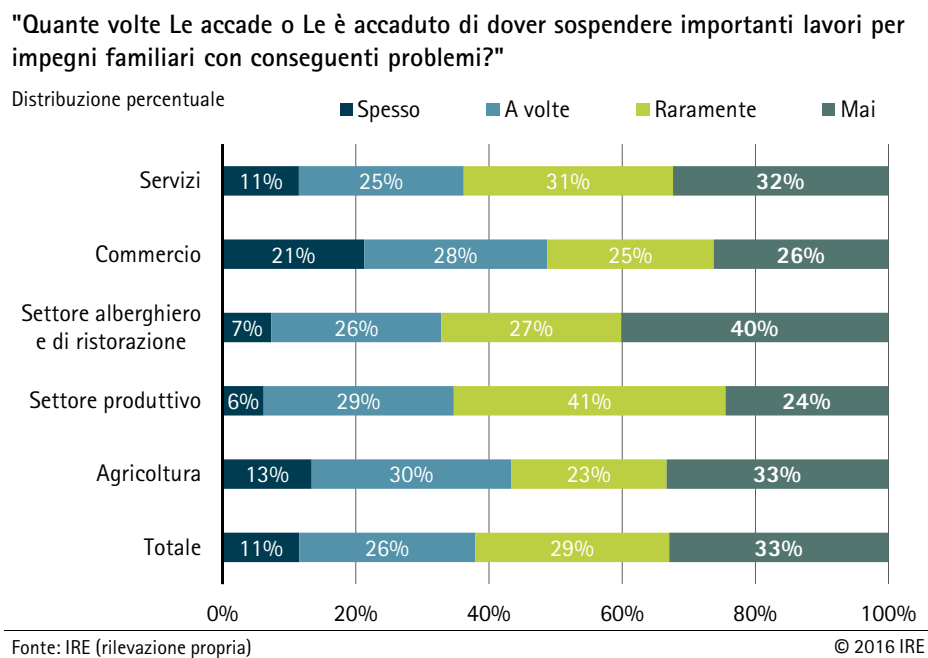


Figura 3.31

"Quante volte Le accade o Le è accaduto di dover sospendere importanti lavori per impegni familiari con conseguenti problemi?"

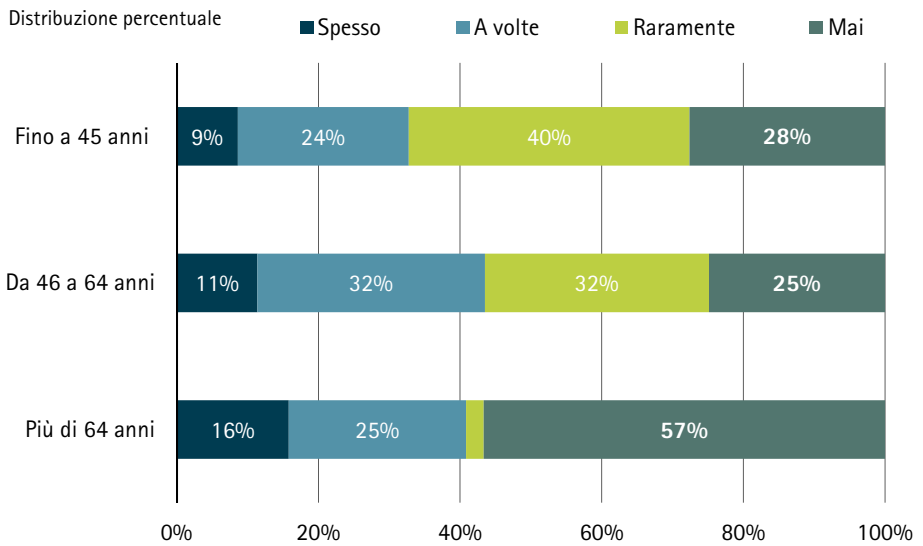
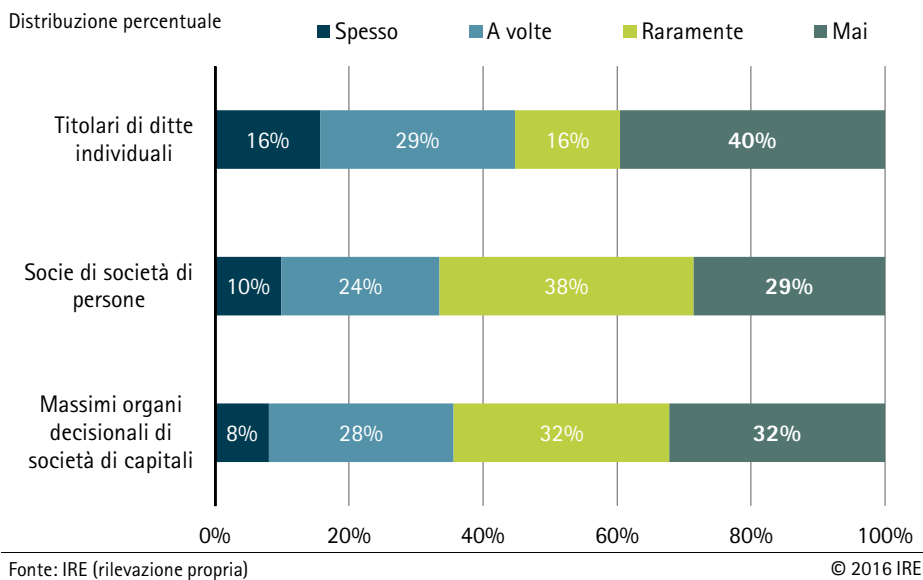


Figura 3.32

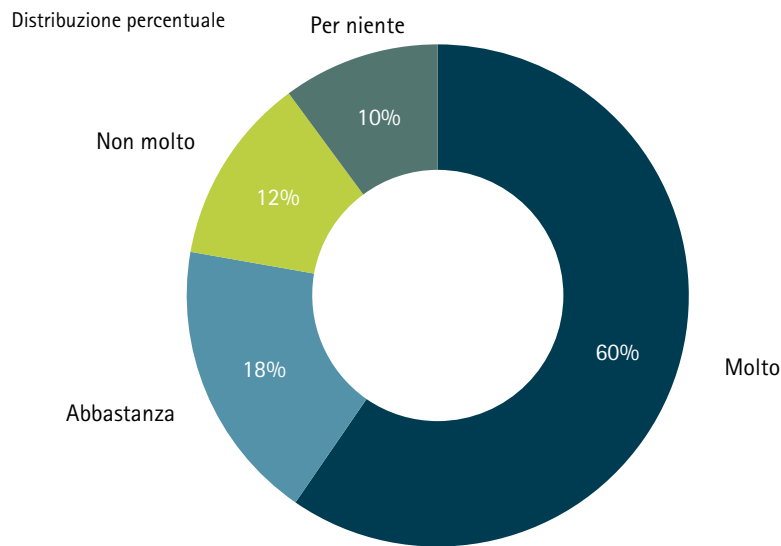
"Quante volte Le accade o Le è accaduto di dover sospendere importanti lavori per impegni familiari con conseguenti problemi?"



### 3.2 Le donne nel mondo degli affari

Figura 3.33

"Se in azienda dovesse mancare per un lungo periodo causa malattia, sarebbe un problema per l'azienda?"

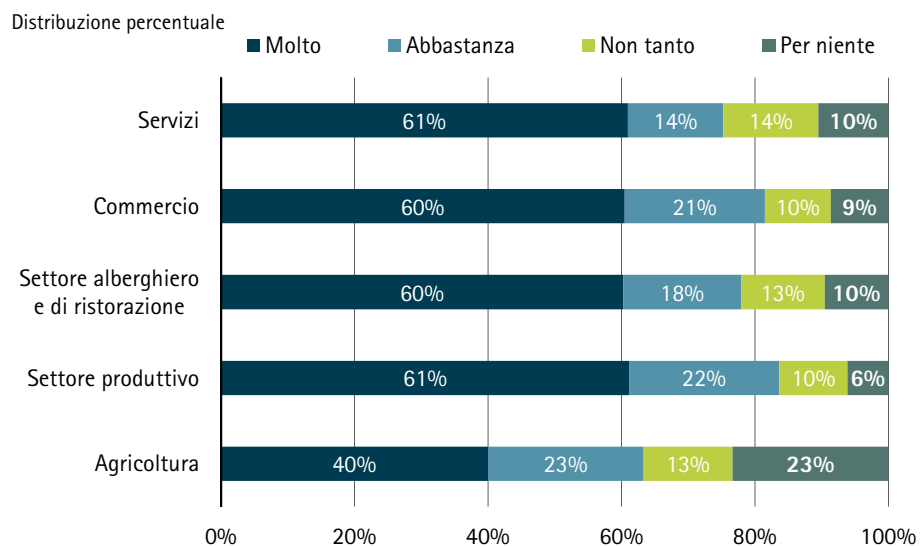


Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.34

"Se in azienda dovesse mancare per un lungo periodo causa malattia, sarebbe un problema per l'azienda?"



Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.35

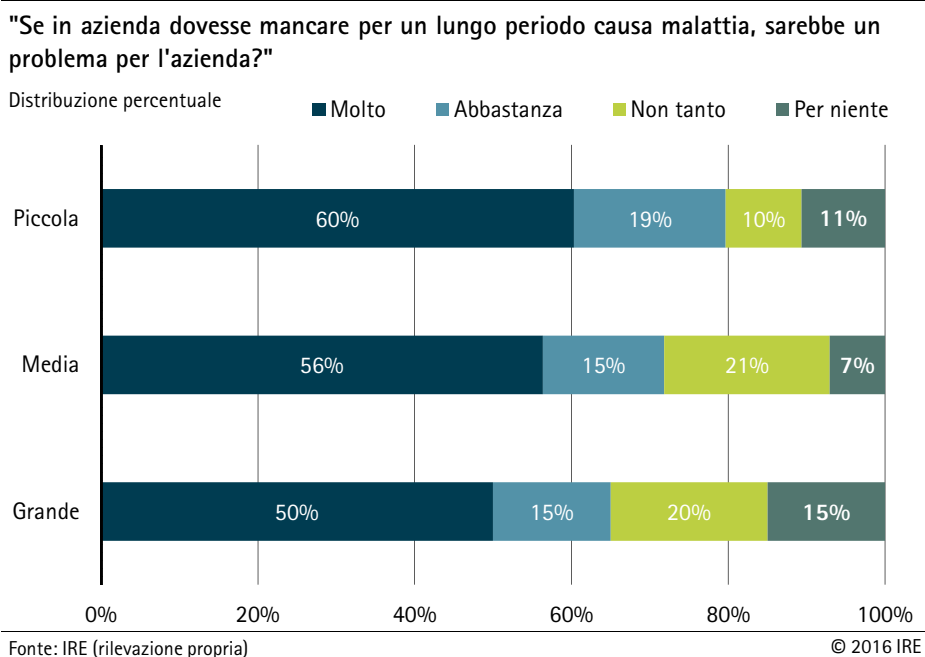


Figura 3.36

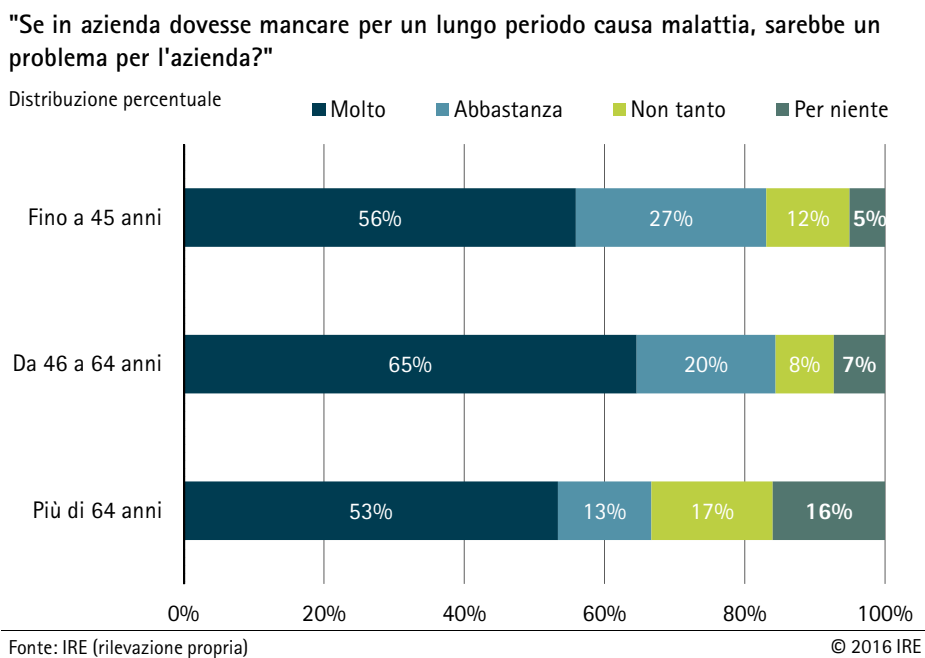


Figura 3.37

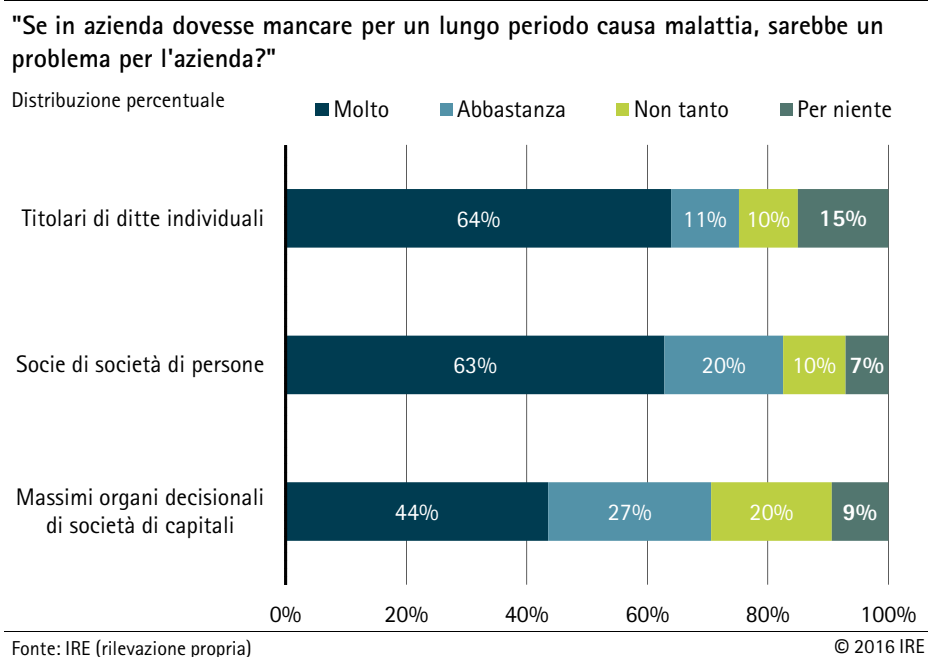


Figura 3.38

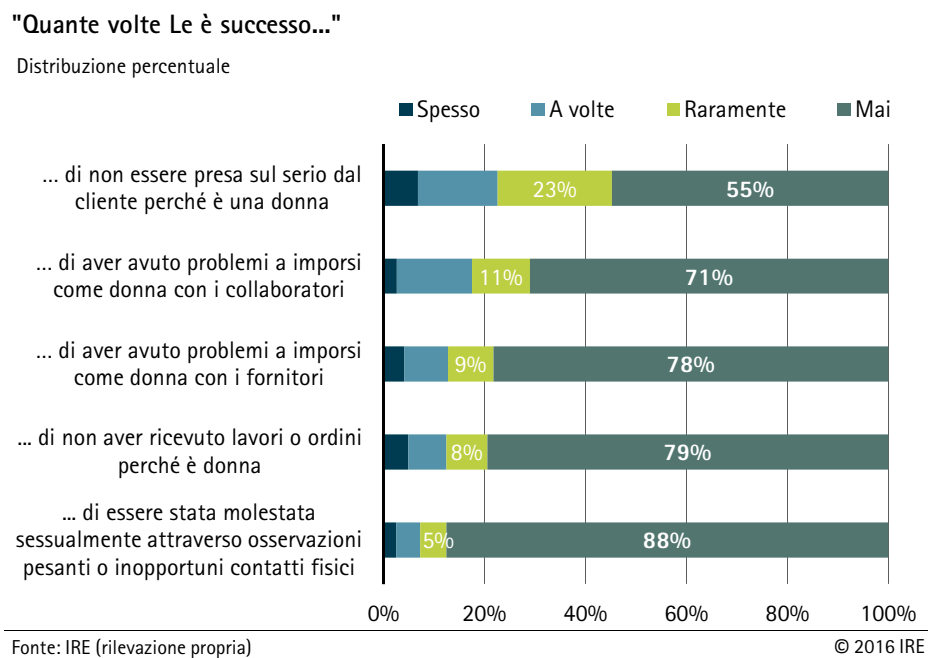


Figura 3.39

**"Quante volte Le è successo di aver avuto problemi a imporsi come donna con i collaboratori?"**

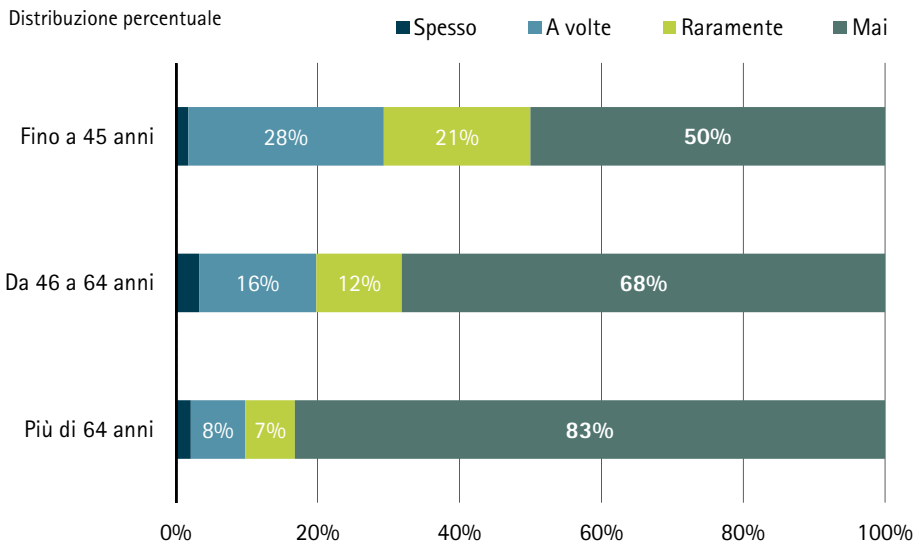


Figura 3.40

**"Quante volte Le è successo di aver avuto problemi a imporsi come donna con i collaboratori?"**

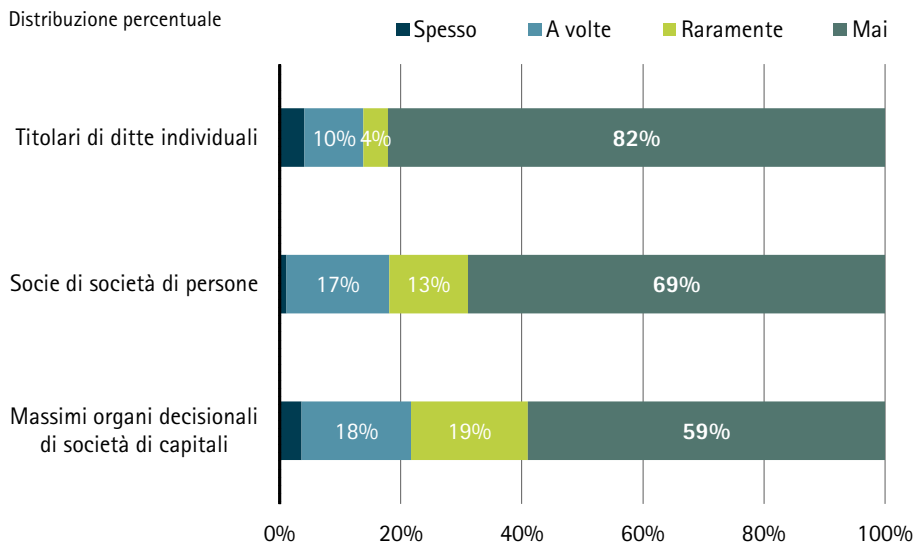
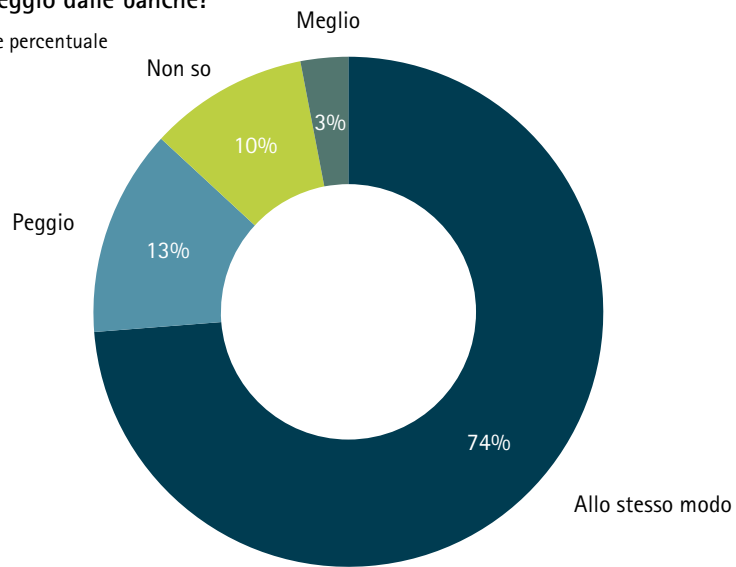


Figura 3.41

**"In base alla Sua esperienza le donne vengono trattate in media meglio, allo stesso modo o peggio dalle banche?"**

Distribuzione percentuale



Fonte: IRE (rilevazione propria)

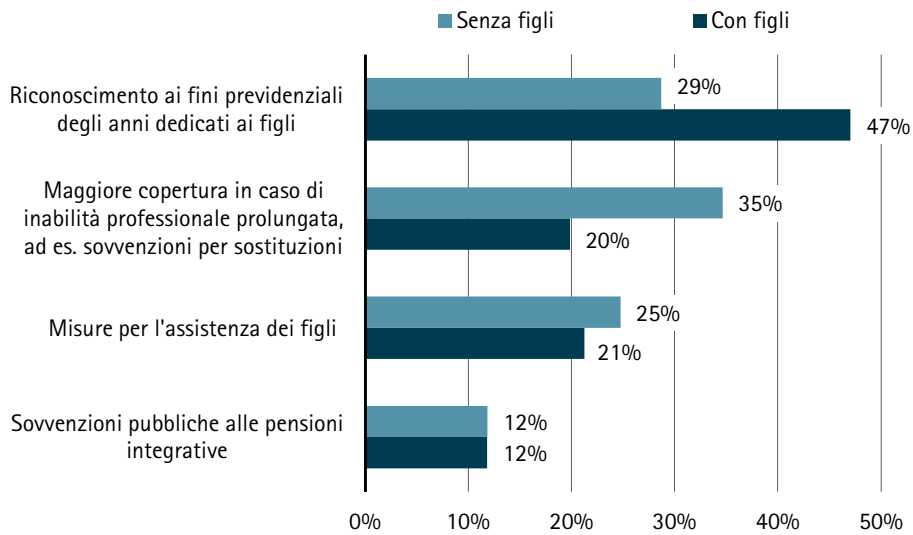
© 2016 IRE

### 3.3 Richieste da avanzare ai responsabili politici

Figura 3.42

"Qual è secondo Lei la principale richiesta da avanzare ai responsabili politici?"

Incidenza percentuale



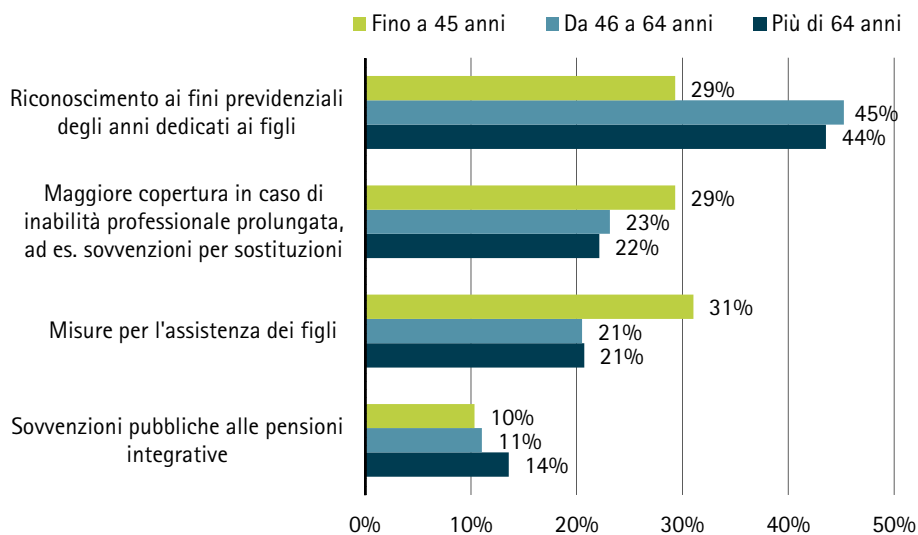
Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.43

"Qual è secondo Lei la principale richiesta da avanzare ai responsabili politici?"

Incidenza percentuale



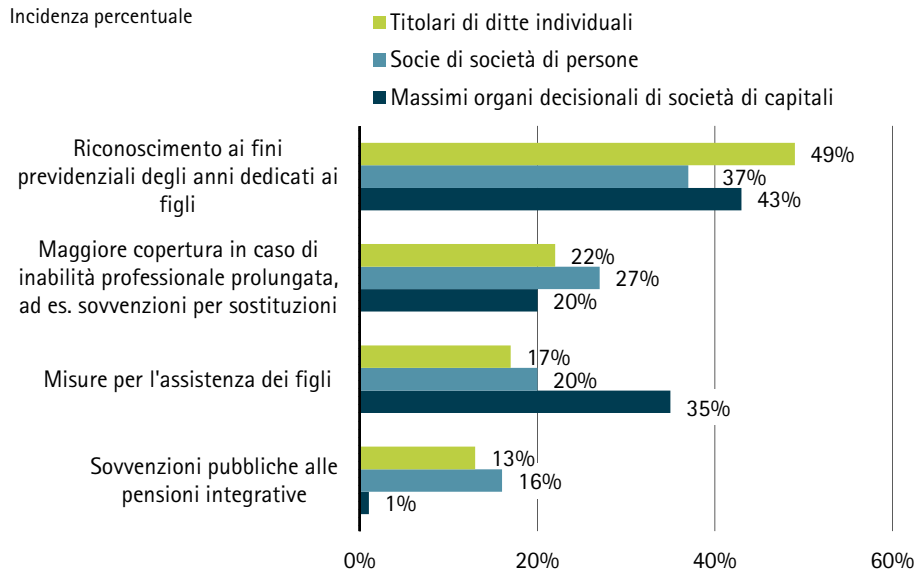
Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE



Figura 3.44

**"Qual è secondo Lei la principale richiesta da avanzare ai responsabili politici?"**



Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

### 3.4 Attrattività dell'imprenditoria femminile

Figura 3.45

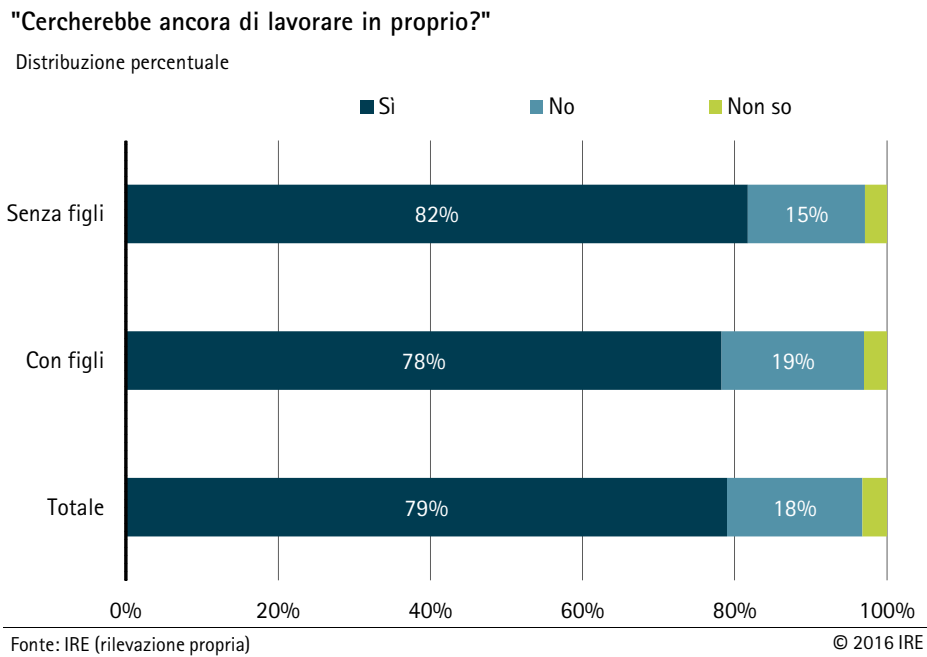


Figura 3.46

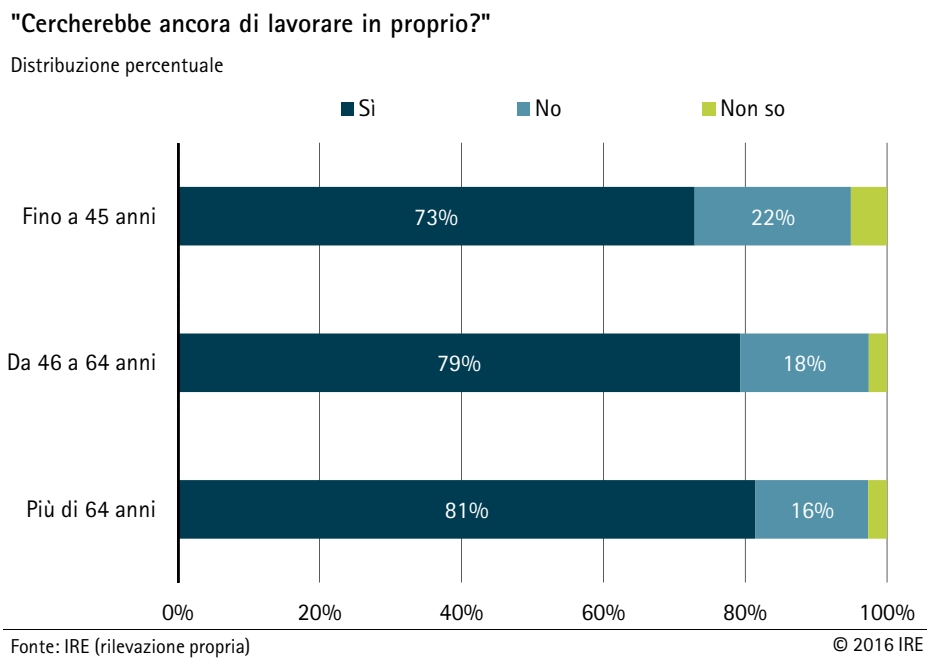
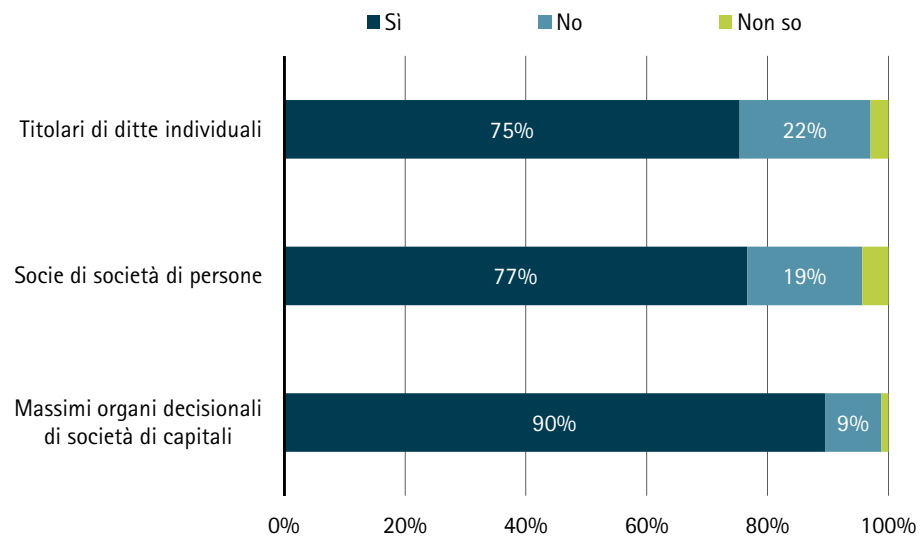


Figura 3.47

### "Cercherebbe ancora di lavorare in proprio?"

Distribuzione percentuale



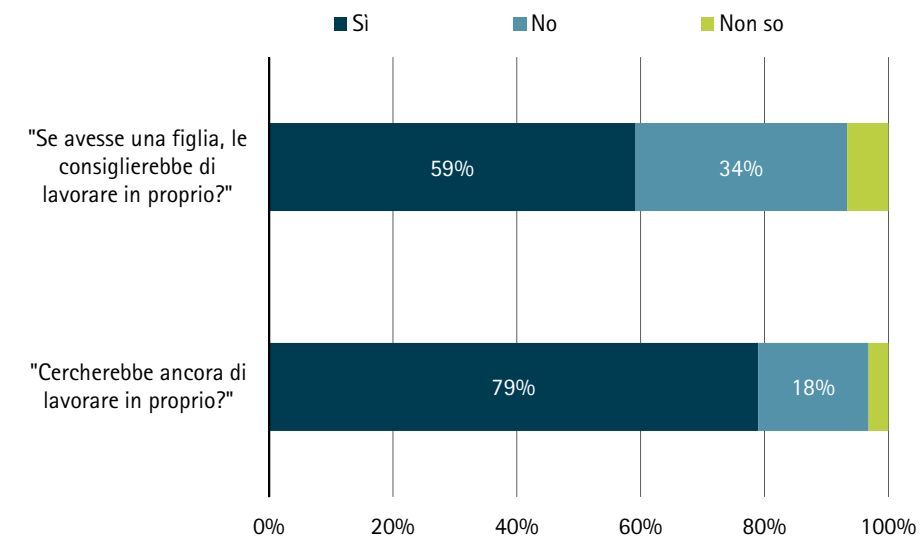
Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.48

### Lavoro in proprio

Distribuzione percentuale



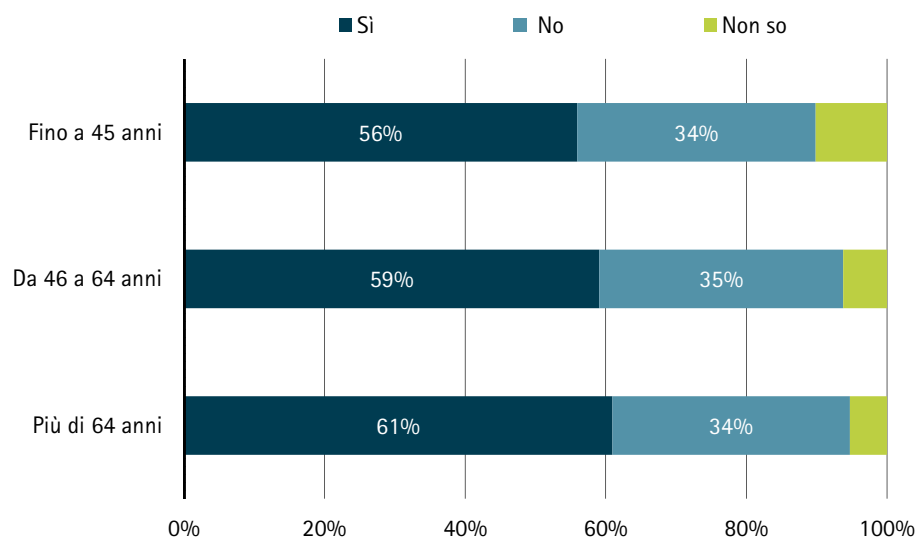
Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.49

### "Se avesse una figlia, le consiglierebbe di lavorare in proprio?"

Distribuzione percentuale



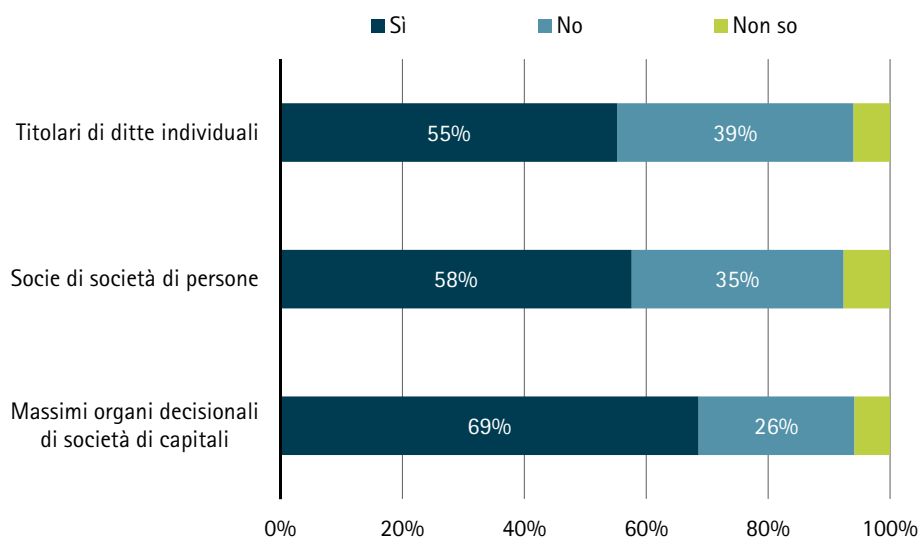
Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE

Figura 3.50

### "Se avesse una figlia, le consiglierebbe di lavorare in proprio?"

Distribuzione percentuale



Fonte: IRE (rilevazione propria)

© 2016 IRE





**IRE**

Istituto di  
ricerca economica

IRE – Istituto di ricerca economica  
I-39100 Bolzano  
Via Alto Adige 60

T +39 0471 945 708  
F +39 0471 945 712

[www.camcom.bz.it/ire](http://www.camcom.bz.it/ire)  
[ire@camcom.bz.it](mailto:ire@camcom.bz.it)



CAMERA DI COMMERCIO,  
INDUSTRIA, ARTIGIANATO  
E AGRICOLTURA DI BOLZANO

