

<p><b>„Unser Einsatz zum Wohl für Kunden und Mitarbeiter/innen: Willkommen bei Gasser Transporte“</b></p> <p>Dem Unternehmen Gasser Hermann GmbH wurde am 23.11.2014 das Zertifikat zum audit familieundberuf erteilt. Seit dem Jahr 1984 ist die Firma Gasser Transporte – Gasser Hermann GmbH im Transportsektor tätig und wir haben uns einen Namen gemacht, wenn es um Transporte in Südtirol geht. In der heutigen Zeit hängt sehr viel von der pünktlichen Anlieferung einer Sendung ab. Genau das ist unser Job: Wir holen die Lieferungen ab und bringen sie an ihren Bestimmungsort: schnell – sicher – zuverlässig. Im Laufe der Jahre haben wir zu unseren Kunden ein Vertrauensverhältnis aufgebaut, wir sind verlässlich und ein Wort hat bei uns noch Gültigkeit. Wir beschäftigen derzeit 11 Mitarbeiter, davon sind 4 Frauen und 7 Fahrer bzw. Lagermitarbeiter. 2 Mitarbeiterinnen und 1 Fahrer arbeiten in Teilzeit. Die Mitarbeiter sind das Kapital unseres Unternehmens und es ist unser Anliegen, sie in der Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu unterstützen.</p>	<p><b>Ziel der Re-Auditierung</b></p> <p>Durch die Einführung und Optimierung des Prozesses „audit familieundberuf“ wollen wir eine Unternehmenskultur weiterentwickeln, die auf das Wohlbefinden der Mitarbeiter und vor allem auch auf eine gelebte Vereinbarkeit von Familie und Beruf abzielt. Unsere diesbezüglichen Maßnahmen wollen wir noch mehr nach innen und nach außen kommunizieren und sichtbar machen. Durch die Re-Auditierung streben wir eine klarer strukturierte Organisation, transparentere Informationsflüsse und Arbeitsprozesse an. Oft bedarf es nur kleiner Veränderungen im organisatorischen Ablauf, um die Mitarbeiter zu entlasten und Stress abzubauen.</p> <p>Wir legen Wert darauf, dass unsere Mitarbeiter spüren, dass Familie ein Wert ist, den der Betrieb anerkennt. Wir verstehen unsere Mitarbeiter als Partner auf Augenhöhe, die ihre Bedürfnisse vorbringen können, um dann gemeinsam nach Lösungen und Verbesserungen zu suchen. Es soll insgesamt das Bewusstsein für die Wichtigkeit der Vereinbarkeit von Familie und Beruf verbessert werden und die Balance zwischen den Bedürfnissen der Mitarbeiter und den Erfordernissen des Betriebes soll optimiert werden.</p>	<p><b>Vorhandene Maßnahmen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Flexible Arbeitszeiten und gleitende Eintrittszeiten für einen Teil der Verwaltungsmitarbeiter</li> <li>• Formalisierte Urlaubsplanung</li> <li>• Jährliche persönliche und strukturierte Mitarbeitergespräche</li> <li>• Periodische Betriebsversammlungen zur Darlegung und einvernehmlichen Festlegung der Betriebsstrategien.</li> <li>• Bezahlung des Mittagessens in der Mensa für die Fahrer</li> <li>• Fortbildungskurse im Bereich Konfliktmanagement</li> <li>• Optimierung bestimmter Betriebsabläufe</li> <li>• Förderung des Zuganges zu den zwischenbetrieblichen Kinderhorten</li> </ul>	<p><b>Zukünftige Maßnahmen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird durch die Optimierung der flexiblen Arbeitszeiten und Gleitzeitmodelle ausgebaut.</li> <li>• Durch die Optimierung der Arbeitsprozesse wird der Faktor Stress reduziert.</li> <li>• Wir wollen einen Leitfaden erarbeiten, darin enthalten ist die Rollenbeschreibung der Mitarbeiter, Arbeitsprozesse und Arbeitsorganisation, um die Transparenz und Klarheit zu erhöhen</li> <li>• Die betriebsinterne Kommunikation wird verbessert und es soll ein Informationsblatt erstellt werden, in dem alle Maßnahmen des Betriebes zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf enthalten sind.</li> <li>• Die Mitarbeiter und die Führungskräfte werden in der Weiterentwicklung ihrer persönlichen und fachlichen Kompetenz, aber auch in Hinsicht auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf geschult.</li> <li>• Organisation eines Fahrsicherheitskurses zur Verbesserung der Teambildung.</li> <li>• Gestaltung eines internen Treffpunktes</li> </ul>
---	---	---	---