

# POMPADOUR TÈ srl

Via Negrelli 11- 39100 Bolzano

<p>In data 30/04/2015 alla ditta Pompadour Tè srl è stato conferito il certificato <b>audit</b> famigliaelavoro.</p> <p>La Pompadour è una società del gruppo internazionale Teekanne. Insediata nel 1964 in Italia, è oggi leader nel settore degli infusi e tisane, nonché tra le prime aziende nel settore del tè e camomilla. L'azienda attualmente conta ca. 33 collaboratori oltre a circa 15 agenti.</p> <p>L'alta qualità del prodotto assicurata da severi controlli fin dalla raccolta del prodotto e in seguito dal laboratorio di analisi Teekanne, nonché la distribuzione oltre il 90% del territorio nazionale, sono fattori del nostro successo sul mercato.</p> <p>I risultati aziendali positivi consentono alla azienda di investire costantemente in sviluppo (marketing) ed innovazione (nuovi prodotti e miscele). L'azienda è convinta che i propri collaboratori siano la base del suo successo. Collaboratori soddisfatti e (auto) motivati creano clienti soddisfatti. Una comunicazione aperta e una conduzione trasparente, sostegno e iniziativa propria, corealizzazione dell'ambiente lavorativo, formazione dei collaboratori e un continuo miglioramento creano la base per l'impegno, l'affidabilità, la creatività e la competenza dei collaboratori.</p>	<p><b>Obiettivo dell'audit</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- configurarsi come datore di lavoro attrattivo come da nostri valori aziendali</li><li>- contribuire a migliorare le condizioni del personale anche per una migliore conciliazione famiglie e lavoro</li><li>- rendere visibili le iniziative già realizzate per favorire la conciliazione</li><li>- incrementare e/o migliorare le iniziative di conciliazione famiglia lavoro</li><li>- migliorare la comunicazione interna al fine di rendere maggiormente consapevoli i collaboratori dell'attenzione dell'azienda nel perseguimento di una politica del personale innovativa</li><li>- aumentare l'efficienza organizzativa e la produttività attraverso il rafforzamento della motivazione, la valorizzazione delle persone e la condivisione dei nostri valori aziendali</li><li>- migliorare la comunicazione verso l'esterno, diffondendo i valori e le iniziative promosse dall'azienda in tema di conciliazione</li><li>- migliorare il clima aziendale e rafforzare lo spirito di gruppo</li></ul>	<p><b>Misure già attuate</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Banca delle ore senza limiti quantitativi</li><li>- Concessione del part-time su richiesta</li><li>- Incentivo economico alla nascita di un figlio di € 500</li><li>- Iniziative conviviali per i dipendenti</li><li>- Formazione per dirigenti/responsabili</li><li>- Piano di formazione annuale per tutto il personale, su indicazione del responsabile di reparto</li><li>- Buono pasto da € 6,50 per il pranzo durante il lavoro.</li><li>- Premi speciali in denaro per la fedeltà dei collaboratori.</li><li>- Flessibilità dell'orario di lavoro.</li><li>- Premiati fra le aziende per il miglior posto di lavoro in Alto Adige nel 2012.</li><li>- Iscrizione automatica al Pompadour Club.</li></ul>	<p><b>Misure previste</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Miglioramento della comunicazione interna con un tool in outlook.</li><li>- Colloqui individuali annuali con il proprio responsabile.</li><li>- Estensione dell'orario in uscita.</li><li>- Concedere la possibilità di lavorare da casa (max 2 gg al mese)</li><li>- Redazione di un Vademecum su quanto fa l'azienda per i propri collaboratori.</li><li>- Implementazione di un "piano di congedo" che preveda formazione, informazione, ecc. quando una persona è in congedo dall'azienda.</li><li>- Possibili candidati per "il miglior posto di lavoro" ovvero eseguire dei "pulse check" ad hoc su specifiche tematiche proprie aziendali (anche sulla conciliazione famiglia e lavoro).</li><li>- Programmazione di corsi di formazione con tematiche utili anche nella vita privata.</li><li>- Concedere prestiti ai dipendenti fino a € 10.000.- ed utilizzo del tfr per eventi straordinari personali.</li><li>- Estensione delle convenzioni aziendali</li><li>- Utilizzo del furgone o autovettura aziendale per uso personale in occasione di eventi particolari.</li></ul>
--	--	--	---

