



Die Sinfotel Gen.m.b.H, wurde am 06.11.2010 mit dem Zertifikat "Audit Familie und Beruf" ausgezeichnet.

Sinfotel ist eine Arbeitsgenossenschaft, die im Jahr 2003 im Rahmen eines ESF-Projektes gegründet wurde. Die Genossenschaft besteht aus 17 Mitgliedern, davon sind 10 aktiv Mitarbeitende und 7 Unterstützende. Alle Mitarbeiter arbeiten in Teilzeit.

Familie ist das Zusammenleben von einer oder mehreren Generationen, die über einen längeren Zeitraum Verantwortung füreinander übernehmen. Familie bildet ein erstes, dichtes, soziales Netzwerk. und ist oftmals eine tiefe emotionale Bindung, hat eine hohe Wertigkeit und gehört fest in den Lebensplan vieler junger Menschen. In der Familie kann von klein auf Sozialverhalten erfahren werden und sie ist der natürliche Kern der Gesellschaft, gibt Rückhalt und Raum sich selbst zu sein, dort kann der Mensch Liebe und Geborgenheit erfahren. Sinfotel hat es sich zum Ziel gemacht eine familienfreundliche Personalpolitik zu betreiben. Wir ermöglichen unseren Mitarbeitern bestmögliche Bedingungen, um Familie und Beruf in Einklang zu bringen, mit flexiblen Arbeitszeiten und er Nähe zum Wohnort. Vorhandene Maßnahmen behalten wir bei, neue werden erarbeitet und bereits Gelebtes, in Form einer Broschüre zu verschriftlichen.

Unser bestehendes Arbeitsmodell ermöglicht bereits in vielen Bereichen die Vereinbarkeit von Beruf u. Familie. In Teilzeit zu arbeiten wird besonders für Beschäftigte mit familiären Verpflichtungen ermöglicht. Die Gestaltung der Fahrzeiten zwischen Wohn- und Arbeitsort wird unterstützt. Arbeitsabläufe werden unter familiären Aspekten überprüft. Es existiert ein betriebliches Gesundheitsmanagement. Es gibt verschiedene Informationswege, auf denen die aktuellen Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie thematisiert werden. Das Unternehmen engagiert sich außerbetrieblich zum Thema Vereinbarkeit. Eine Personalentwicklung mit dem Fokus auf die Vereinbarkeit ist durch eine entsprechende Planung sichergestellt. Fort- u. Weiterbildungsmaßnahmen unter Berücksichtigung der familiären Belange werden angeboten.

Lebensphasenorientierte Arbeitszeiten anbieten.  
 Als gesundheitsfördernde Maßnahme: gesunde Jause  
 Kurzfristige familiäre Urlaubsänderung in Absprache mit einer Verantwortlichen  
 Festigung des Arbeitssortes und -platzes  
 Einen internen Verantwortlichen für familienfreundliche Veranstaltungen ernennen.  
 Publizierung der Familienfreundlichkeit auf der eigenen Internetseite  
 Befragung zu den Führungskräften  
 Erfahrungs- und Informationsaustausch zu Vereinbarkeit von Familie und Beruf mit anderen Führungskräften.  
 Teamstärkung  
 Betriebsinterne Familienbeauftragte  
 Betriebsinterne Betreuungsbeauftragte  
 „Patenschaft“ bei Neu- und Wiedereinstieg